

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO



CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
"CEVIC"

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN



PROGRAMA: Unidad de Vinculación con la Colectividad

CARRERA DE PSICOLOGÍA INDUSTRIAL

**PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

ETAPA I: "PLANIFICACIÓN DEL PROYECTO"

NOMBRE DEL PROYECTO:

**HIGIENE Y SALUD LABORAL DE LOS COLABORADORES EN LA
EMPRESA CONFECIONES " SOLTEX ".**

DOCENTE COORDINADOR: Psi. Ind. Santiago Ortuño

DOCENTE AUTOR DEL PROYECTO: Psi. Ind. Santiago Ortuño

ENTIDAD BENEFICIARIA: COFECCIONES "SOLTEX"

COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA: Dr. Vinicio Meza

CÓDIGO DEL PROYECTO: FCHE-PI-003-SEPT2010-FEB2011

Ambato, Diciembre 2011

ÍNDICE ETAPA I

CONTENIDO	Pág.
Carátula	1
Índice	2
1. Datos Generales del Proyecto.	3
1.1 Nombre del Proyecto.	3
1.2 Entidad Ejecutora.	3
1.3 Cobertura y Localización.	3
1.4 Monto.	3
1.5 Plazo de Ejecución.	3
1.6 Sector y tipo de Proyecto.	3
1.7 Número de Docentes Participantes.	3
1.8 Número de Estudiantes Participantes	3
1.9 Entidad Beneficiaria	3
1.10 Número de Beneficiarios	3
2. Diagnóstico y Problema	4
2.1 Descripción de la Situación Actual del Área de Intervención del proyecto.	4
2.2 Identificación, Descripción y Diagnóstico del Problema.	5
2.3 Línea Base del Proyecto.	6
2.4 Identificación y Cuantificación de la Población Objetivo (Beneficiarios).	7
3. Objetivos del Proyecto	8
3.1 Objetivo General	9
3.2 Objetivos Específicos	9
3.3 Matriz de Marco Lógico.	10
4. Estrategia de Ejecución.	16
4.1 Cronograma por Componentes y Actividades.	16
5. Presupuesto y Financiamiento.	21
5.1 Presupuesto por Actividades del Proyecto	21
5.2 Presupuesto por Concepto del Proyecto	23
6. Programación Analítica	24
7. Anexos.	32
7.1 Oficio Decano a Entidad Beneficiaria	33
7.2 Acta de Aceptación y Compromiso Suscrita	34
7.3 Otros	35

PROYECTO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

1. DATOS GENERALES DEL PROYECTO.

1.1 NOMBRE DEL PROYECTO: HIGIENE Y SALUD LABORAL DE LOS COLABORADORES EN LA EMPRESA CONFECCIONES "SOLTEX".
1.2 ENTIDAD EJECUTORA: UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN CARRERA DE PSICOLOGÍA INDUSTRIAL
1.3 COBERTURA Y LOCALIZACIÓN: Cantón Ambato, Las Guanábanas 02-63 y las Frambuesas
1.4 MONTO: \$ 347,00
1.5 PLAZO DE EJECUCIÓN: Tres meses: de Diciembre 2011 a Febrero 2012
1.6 SECTOR Y TIPO DE PROYECTO: Sector: Gestión del Talento Humano Tipo de proyecto: Intervención y Capacitación.
1.7 NÚMERO DE DOCENTES PARTICIPANTES: Uno
1.8 NÚMERO DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES: Siete
1.9 ENTIDAD BENEFICIARIA: COFECCIONES "SOLTEX"
1.10 NÚMERO DE BENEFICIARIOS: 29

2. DIAGNÓSTICO Y PROBLEMA.

2.1 DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL ÁREA DE INTERVENCIÓN DEL PROYECTO:

Confecciones "SOLTEX" es una empresa que se dedica a la confección y comercialización a nivel nacional e internacional de prendas de vestir realizadas con altos estándares de calidad y cumplimiento.

Creando productos con valor agregado que superen las necesidades y expectativas de nuestros clientes creando idealización y diferenciación de la competencia, manteniendo una rentabilidad para los socios como para los clientes garantizando una continuidad en el mercado y manteniendo un desarrollo.

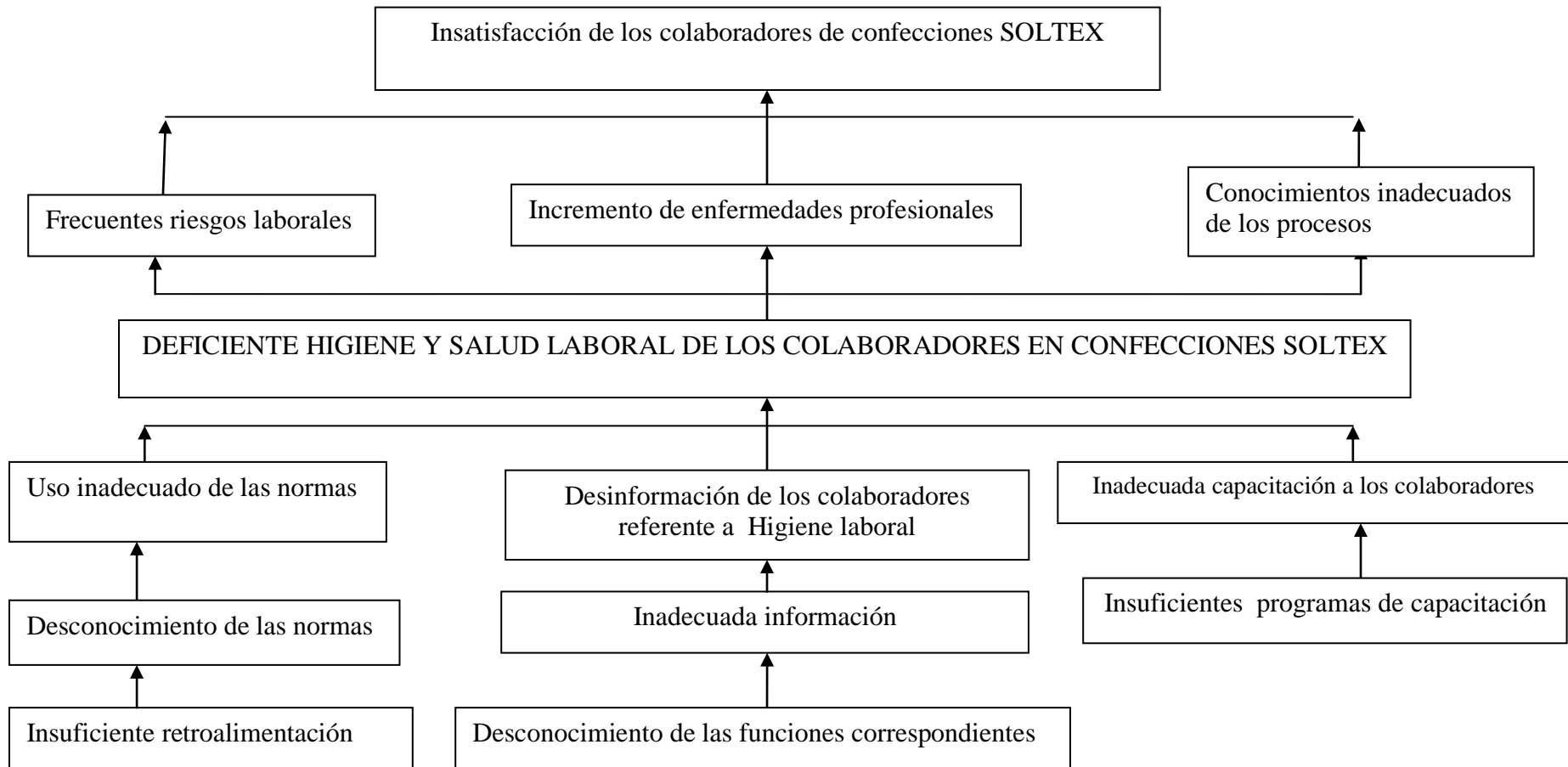
Textiles Soltex es una empresa cuyo objetivo es la de brindar a nuestros clientes ropa interior de la mejor calidad, confort y diseño.

Realizamos esta actividad con personal competente y motivado contribuyendo con nuestro propósito al desarrollo sostenido del país y al crecimiento integral de la empresa.

En la actualidad la empresa ha ido incrementado la producción por lo que se ha visto necesario el adquirir maquinaria moderna que reduzca el tiempo en las tareas, pero así también se eleva el riesgo de que se produzca un accidente laboral, por otro lado la presión que existe propia de la actividad produce complicaciones psicosociales en las personas que trabajan dentro de la empresa, analizado estas situaciones se realizo una entrevista al propietario de la empresa para determinar si anteriormente se ha realizado una capacitación que cubra estas necesidades y supo manifestar que nunca se le ha realizado. Tomando como referencia esta situación se procedió a realizar el presente proyecto.

2.2 IDENTIFICACIÓN Y DIAGNÓSTICO DEL PROBLEMA

a) Esquema



b) Interpretación del árbol de problemas:

El desconocimiento de las normas internas establecidas dentro de la empresa produce que exista una insuficiente retroalimentación por ende se va aplicar un uso inadecuado de ellas.

El desconocimiento de las funciones que tienen que realizar los colaboradores en la organización va a incrementar el incorrecto levantamiento de perfiles en los diferentes departamentos por ende va a causar una inadaptabilidad del colaborador en el puesto de trabajo.

El desinterés de los colaboradores en funciones específicas va a provocar un descuido por parte de los propietarios dando lugar a la insuficiente capacitación a los colaboradores dentro de la empresa.

Lo anterior mencionado va a producir que exista DEFICIENTE HIGIENE Y SALUD LABORAL DE LOS COLABORADORES EN LA EMPRESA "SOLTEX", lo cual va a producir Frecuentes riesgos laborales produciendo un incremento de enfermedades laborales por falta de conocimientos inadecuados de los procesos, lo que conlleva a una posible Insatisfacción de los colaboradores.

2.3. LÍNEA BASE DEL PROYECTO:

SECTOR:	TIPO DE PROYECTO:	INDICADORES:
Gestión del Talento Humano	Intervención y Capacitación.	<ul style="list-style-type: none">• El 90% de los colaboradores, no realizan adecuadamente las tareas en su lugar de trabajo.• Un 70% los accidentes laborales se producen por una inadecuada capacitación en la empresa.• En un 85% el sentido de pertenencia no es óptimo en los colaboradores.

2.4 IDENTIFICACIÓN Y CUANTIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO (BENEFICIARIOS DIRECTOS):

ACONTEX

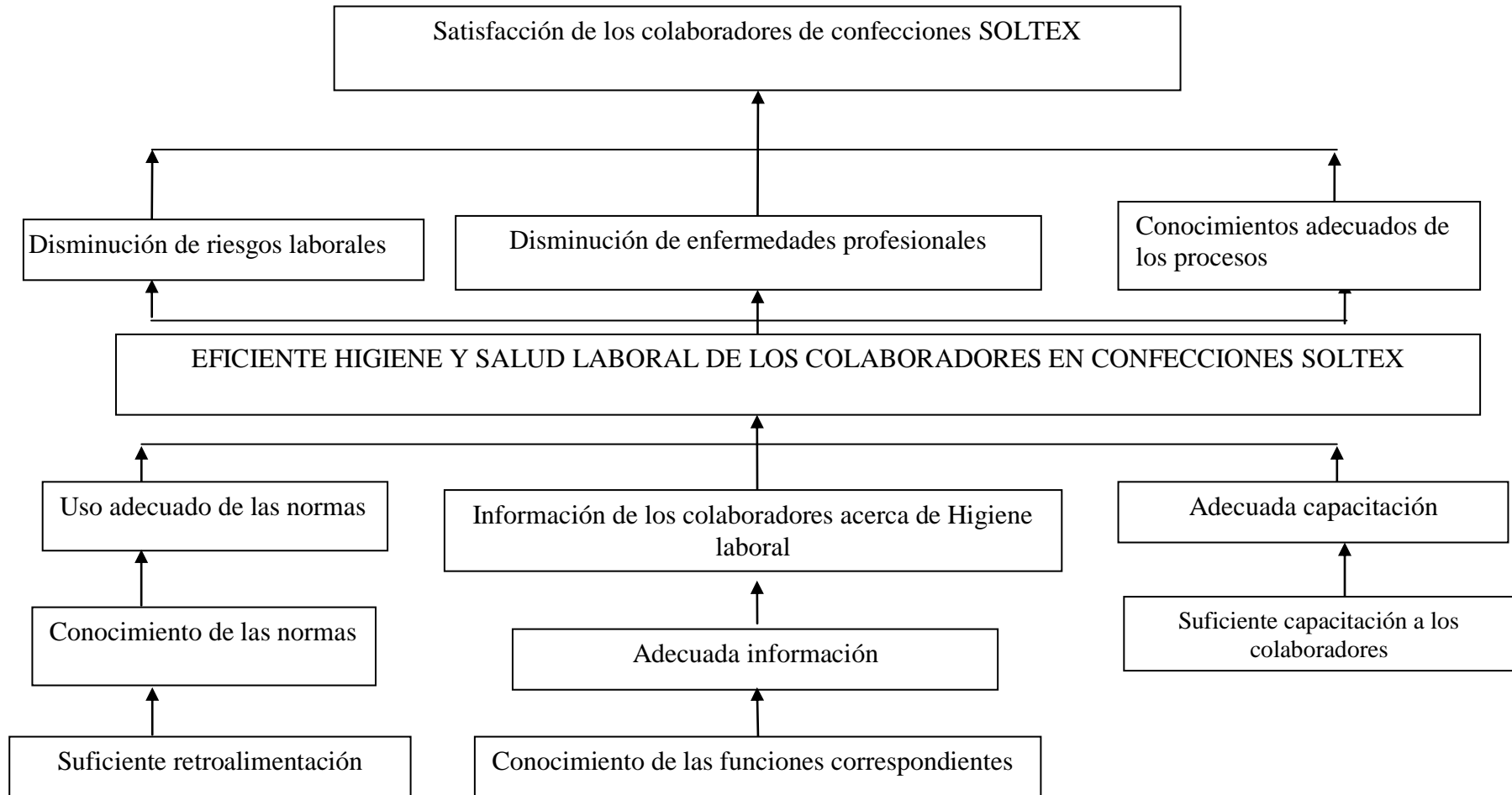
Confecciones "SOLTEX"

Propietario de la empresa 1

Colaboradores 29

3. OBJETIVOS DEL PROYECTO.

a) Esquema



3.1 OBJETIVO GENERAL:

Eficiente Higiene y Salud Laboral de los colaboradores de Confecciones " SOLTEX ".

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Uso adecuado de las normas
- Información de los colaboradores referente a Higiene laboral
- Adecuada capacitación

3.3 MATRIZ DE MARCO LÓGICO

Resumen Narrativo de Objetivos	Indicadores Verificables Objetivamente	Fuentes de Verificación	Supuestos de sustentabilidad
<p>FIN:</p> <p>Satisfacción de los colaboradores de Confecciones "SOLTEX".</p>	<p>Indicadores del fin:</p> <p>Lograr en un 90% la correcta satisfacción del talento humano, en la empresa en el primer trimestre del 2012.</p>	<p>Medios del fin:</p> <p>Informe escrito del comportamiento de los colaboradores de la empresa.</p>	<p>Supuestos del fin:</p> <p>Mantener la satisfacción laboral.</p> <p>Ingreso de nuevo personal a la empresa.</p>
<p>PROPÓSITO:</p> <p>Eficiente Higiene Laboral de los colaboradores en la empresa SOLTEX</p>	<p>Indicadores del Propósito:</p> <p>Elaboración de un plan de capacitaciones para mejorar en un 100% la Higiene Laboral de los colaboradores en la empresa en el primer trimestre del 2012.</p>	<p>Medios del propósito:</p> <p>Registro de asistencia de los colaboradores a las capacitaciones.</p> <p>Informe del avance de las capacitaciones.</p>	<p>Supuestos del propósito:</p> <p>Colaboración del dueño de la empresa.</p> <p>Predisposición de los colaboradores.</p>

Resumen Narrativo de Objetivos	Indicadores Verificables Objetivamente	Fuentes de Verificación	Supuestos de sustentabilidad
<p>COMPONENTES:</p> <p>Uso adecuado de las normas</p> <p>Información de los colaboradores referente a Higiene laboral.</p> <p>Adecuada capacitación</p>	<p>Indicadores de Componentes:</p> <p>Implementación de normas de seguridad, comportamiento para mejorar las actividades en un 90% de los colaboradores de la empresa.</p> <p>Creación adecuada de los puestos de trabajo en un 95% de las normas de seguridad y comportamiento de los colaboradores de la empresa en el primer semestre del 2012.</p> <p>Elaboración de programas continuos de capacitación que cubran al 95% de los colaboradores, para mejorar su higiene y salud laboral.</p>	<p>Medios de Componentes:</p> <p>Informe de un control interno.</p> <p>Registro y seguimiento de actividades.</p> <p>Informes de monitoreo de las actividades.</p> <p>Mediante el desempeño y monitoreo en la ejecución de actividades.</p> <p>Avance de las capacitaciones.</p> <p>Registro de asistencia de los colaboradores.</p>	<p>Supuestos de Componentes:</p> <p>Cumplimiento de las normas.</p> <p>Los colaboradores aceptan la creación de equipos de supervisión.</p> <p>Los colaboradores asisten continuamente a las capacitaciones.</p> <p>Apertura por parte del propietario de la empresa.</p>

ACTIVIDADES Y SUBACTIVIDADES:	Presupuesto:	Medios de actividades:	Supuestos de actividades:
USO ADECUADO DE LAS NORMAS			
Actividad 1 Conocimiento de las normas			
Actividad 1.1 Inducción a la organización	\$ 8, 00	Fotografías, informe de la visita	Visita a la empresa
Subactividad 1.1.1 Observación de campo dentro de la Empresa.	\$ 8, 00	Informe escrito de la visitas	Colaboración de los colaboradores
Subactividad 1.1.2 Presentación de los informes	\$ 10, 00	Informe escrito de los resultados obtenidos a través de la encuesta.	Colaboración de los colaboradores.
INFORMACIÓN DE LOS COLABORADORES REFERENTE A HIGIENE LABORAL.			
ACTIVIDAD 2 .- Adecuada información			
Actividad 2.1 Levantamiento de	\$ 10, 00	Informe escrito	Colaboración del propietario.

Información acerca de los procesos adecuados de Higiene en el Trabajo			
Subactividad 2.1.1 Seleccionar la información correcta para la Capacitación.	\$ 5, 00	Documentos investigados	Investigación adecuada.
Subactividad 2.1.2 Recolección de Información.	\$ 5, 00	Informe escrito.	Existencia de documentos acerca del tema.
Subactividad 2.1.3 Realización del Material necesario para la Capacitación	\$ 20, 00	Informe escrito, diapositivas, equipos de protección.	Existencia de documentos acerca del tema.
Subactividad 2.1.4 Implementación de la Capacitación	\$ 80, 00	Registro de asistencia de los colaboradores a la capacitación, diapositivas.	Existencia de documentos acerca del tema.
Subactividad 2.1.5 Presentación del Informe	\$ 10, 00	Informe de resultados.	Colaboración del propietario.
ADECUADA CAPACITACIÓN			
ACTIVIDAD 3 .- Suficientes programas de capacitación			
Actividad 3.1 Levantamiento de Información acerca de salud laboral	\$ 10, 00	Informe escrito.	Existencia de documentos acerca del tema.



Subactividad 3.1.1 Seleccionar la información correcta para la Capacitación.	\$ 5, 00	Informe escrito	Existencia de documentos acerca del tema.
Subactividad 3.1.2 Recolección de Información.	\$ 5, 00	Informe escrito	Existencia de documentos acerca del tema.
Subactividad 3.1.3 Realización del Material necesario para la Capacitación	\$ 20, 00	Informe escrito, diapositivas.	Existencia de documentos acerca del tema.
Subactividad 3.1.4 Levantamiento de la información para el manual.	\$ 20, 00	Informe escrito	Selección adecuada de los temas para la capacitación.
Subactividad 3.1.5 Selección de la información para el manual.	\$ 15,00	Material para el manual	Colaboración de los colaboradores.
Subactividad 3.1.6 Armado del manual	\$15,00	Información para el manual.	Colaboración del propietario.
Subactividad 3.1.7 Impresión del manual.	\$16,00	Manual impreso.	Colaboración de los colaboradores.
Subactividad 3.1.8 Implementación de la Capacitación	\$ 80, 00	Registro de asistencia de los colaboradores.	Colaboración del propietario.
Subactividad 3.1.9 Informe de las actividades	\$10,00	Informe escrito	

4. ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN.

4.1 CRONOGRAMA POR OBJETIVOS Y ACTIVIDADES					
COMPONENTES/ ACTIVIDADES Y SUBACTIVIDADES	TIEMPO ESTIMADO			RESPONSABLES	RECURSOS NECESARIOS
	DESDE	HASTA	# HORAS		
Componente 1: Uso adecuado de las normas				Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
ACTIVIDAD 1.- Eficiente capacitación a los colaboradores					
Actividad 1.1 Inducción a la Organización	24 Noviembre	24 Noviembre	4 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 1.1.1 observacion de campo dentro de la Empresa.	25 Noviembre	25 Noviembre	4 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 1.1.6 Presentación de los informes	30 Noviembre	30 Noviembre	3 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Componente 2: Información de los colaboradores referente a Seguridad e Higiene laboral				Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.

Actividad 2 .- Adecuada Información					
Actividad 2.1 Levantamiento de Información acerca de los procesos adecuados de Higiene en el Trabajo	8 Diciembre	26 Diciembre	8 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 2.1.1 Seleccionar la información correcta para la Capacitación.	27 Diciembre	27 Diciembre	4 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 2.1.2 Recolección de Información.	28 Diciembre	28 Diciembre	4 horas	Docente Estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 2.1.3 Realización del Material necesario para la Capacitación	29 Diciembre	29 Diciembre	4 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 2.1.4 Implementación de la Capacitación	30 Diciembre	30 Diciembre	4 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 2.1.5 Presentación del Informe	2 Enero	2 Enero	1 hora	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Componente 3: Adecuada capacitación					
ACTIVIDAD 3 .- Suficientes programas de capacitación					
Actividad 3.1 Levantamiento de Información acerca de los					

procesos adecuados del Sentido de Pertenencia en el Trabajo					
Actividad 3.1 Levantamiento de Información acerca de salud laboral	26 Diciembre	26 Diciembre	8 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 3.1.1 Seleccionar la información correcta para la Capacitación.	27 Diciembre	27 Diciembre	6 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 3.1.2 Recolección de Información.	28 Diciembre	28 Diciembre	4 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 3.1.3 Realización del Material necesario para la Capacitación	29 Diciembre	29 Diciembre	4 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 3.1.4 Levantamiento de la información para el manual.	3 Enero	5 Enero	8 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 3.1.5 Selección de la información para el manual.	5 Enero	10 Enero	6 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 3.1.6 Armado del manual	10 Enero	11 Enero	6 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.
Subactividad 3.1.7 Impresión del manual.	19 Enero	19 Enero	4 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina,

					computador.			
Subactividad 3.1.8 Implementación de la Capacitación	22 Febrero	22 Febrero	4 horas	Docente Estudiantes Colaboradores	Materiales: suministros de oficina, computador.			
Subactividad 3.1.9 Informe de las actividades	27 Febrero	27 Febrero	4 horas	Docente estudiantes	Materiales: suministros de oficina, computador.			
TOTAL			98 horas					
 Psi. Ind Santiago Ortuño DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO			 Dr. Vinicio Meza COORDINADOR DE LA INTITUCION BENEFICIARIA		DOCENTE AUTOR		ESTUDIANTES PARTICIPANTES	
					1.Psi. Ind. Santiago Ortuño		Jairo Benavides	
							Israel Espín	
							Luz Guanotuña	
							Miguel Malusin	
							Ricardo Mena	
							Carolina Bayas	
		Alvaro Gallo						

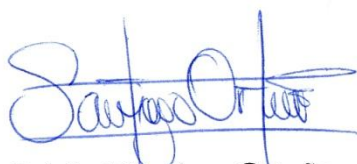
5. PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO.

5.1 PRESUPUESTO POR ACTIVIDADES DEL PROYECTO				
COMPONENTES/ ACTIVIDADES SUBACTIVIDADES	Y	FUENTES DE FINANCIAMIENTO (dólares)		TOTAL USD.
		APORTE RECURSOS ESTUDIANTES	APORTE ENTIDAD BENEFICIARIA	
Componente 1: Uso adecuado de las normas				
Actividad 1: Conocimiento de las normas				
Actividad 1.1	Inducción a la organización	\$ 8,00		\$ 8,00
Subactividad 1.1.1	Observación de campo dentro de la Empresa	\$ 8, 00		\$ 8, 00
Subactividad 1.1.6	Presentación de los informes	\$ 10, 00		\$ 10, 00
Componente 2: Información de los colaboradores referente a higiene laboral.				
Actividad 2 .- Adecuada información.				
Actividad 2.1	Levantamiento de Información acerca de los procesos adecuados de Higiene en el Trabajo	\$ 10, 00		\$ 10, 00
Subactividad 2.1.1	Seleccionar la información correcta para la Capacitación.	\$ 5, 00		\$ 5, 00
Subactividad 2.1.2	Recolección de Información.	\$ 5, 00		\$ 5, 00
Subactividad 2.1.3	Realización del Material necesario para la Capacitación	\$ 20, 00		\$ 20, 00
Subactividad 2.1.4	Implementación de la Capacitación		\$ 80, 00	\$ 80, 00

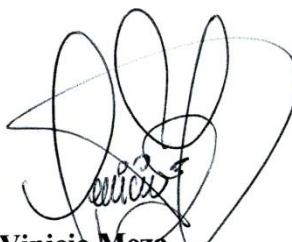
Subactividad 2.1.5 Presentación del Informe	\$ 10, 00		\$ 10, 00
Componente 3: Adecuada capacitación			
ACTIVIDAD 3 .- Suficientes programas de capacitación			
Actividad 3.1 Levantamiento de Información acerca de salud laboral	\$ 10, 00		\$ 10, 00
Subactividad 3.1.1 Seleccionar la información correcta para la Capacitación.	\$ 5, 00		\$ 5, 00
Subactividad 3.1.2 Recolección de Información.	\$ 5, 00		\$ 5, 00
Subactividad 3.1.3 Realización del Material necesario para la Capacitación	\$ 5, 00		\$ 5, 00
Subactividad 3.1.4 Levantamiento de la información para el manual.	\$ 20,00		\$ 20,00
Subactividad 3.1.5 Selección de la información para el manual.	\$ 15,00		\$ 15,00
Subactividad 3.1.6 Armado del manual	\$ 15,00		\$ 15,00
Subactividad 3.1.7 Impresión del manual.	\$ 16,00		\$ 16,00
Subactividad 3.1.8 Implementación de la Capacitación		\$ 80, 00	\$ 80, 00
Subactividad 3.1.9 Informe de las actividades	\$ 20, 00		\$ 20, 00
TOTAL	\$ 187	\$160	347,00

5.2 PRESUPUESTO POR CONCEPTO DEL PROYECTO

CONCEPTO	APORTE RECURSOS ESTUDIANTES	APORTE ENTIDAD BENEFICIARIA	TOTAL USD.
Personal	\$ 40,00		\$ 40,00
Equipos		\$160,00	\$160,00
Materiales y Suministros	\$ 100,00		\$ 100,00
Pasajes	\$ 27,00		\$ 27,00
Servicios (refrigerios, fotocopias, etc.)	\$ 20,00		\$ 20,00
Total USD	\$187,00	\$160,00	\$ 347,00



**Psi. Ind Santiago Ortuño
DOCENTE COORDINADOR
DEL PROYECTO**



**Dr. Vinicio Meza
COORDINADOR DE LA
INTITUCION BENEFICIARIA**

6. PROGRAMACIÓN ANALÍTICA

**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN
CARRERA DE: PSICOLOGÍA INDUSTRIAL
PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD**

PROYECTO: Higiene y Salud Laboral de los colaboradores de Confecciones " SOLTEX"

DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO: Psi. Ind. Santiago Ortuño

UNIDAD TEMÁTICA: Higiene y Salud Laboral

FECHA: 22 Febrero 2012

**OBJETIVOS
DE LA
UNIDAD**

Fomentar entre los colaboradores acerca de los actos inseguros que se puedan presentar en la empresa

CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	RECURSOS	TIEMPO	EVALUACIÓN
QUE ES HIGIENE LABORAL CUÁL ES LA IMPORTANCIA DE LA HIGIENE LABORAL QUE SON LOS ACTOS INSEGUROS COMO PREVENIR LOS ACTOS INSEGUROS CONSEJOS SOBRE LOS ACTOS INSEGUROS	DIPOSITIVAS SOCIALIZACION VIDEOS	HUMANOS FINANCIEROS TECNOLOGI COS	10-15 mtos	ENCUESTA

6. PROGRAMACIÓN ANALÍTICA

**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN
CARRERA DE: PSICOLOGÍA INDUSTRIAL
PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD**

PROYECTO: Higiene y Salud Laboral de los colaboradores de Confecciones " SOLTEX"

DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO: Psi. Ind. Santiago Ortuño

UNIDAD TEMÁTICA: Higiene y Salud Laboral

FECHA: 22 Febrero 2012

**OBJETIVOS
DE LA
UNIDAD**

Fomentar entre los colaboradores acerca de los condiciones inseguras que se puedan presentar en la empresa

CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	RECURSOS	TIEMPO	EVALUACIÓN
Que son condiciones inseguras Cuáles son las condiciones inseguras Como prevenir las condiciones inseguras	Videos Socialización Diapositivas	Tecnológicos Humanos	20 minutos.	Encuesta

6. PROGRAMACIÓN ANALÍTICA

**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN
CARRERA DE: PSICOLOGÍA INDUSTRIAL
PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD**

PROYECTO: Higiene y Salud Laboral de los colaboradores de Confecciones " SOLTEX "

DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO: Psi. Ind. Santiago Ortuño

UNIDAD TEMÁTICA: Higiene y Salud Laboral

FECHA: 22 Febrero 2012

**OBJETIVOS
DE LA
UNIDAD**

Disminuir los Riesgos Ergonómicos, Riesgos Mecánicos dentro de Confecciones " SOLTEX "

CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	RECURSOS	TIEMPO	EVALUACIÓN
QUE SON LOS RIESGOS MECANICOS Y ERGONOMICOS METODOS DE PREVENCION CAUSAS DE ACCIDENTES LABORALES	DIPOSITIVAS SOCIALIZACION VIDEOS	HUMANOS FINANCIEROS TECNOLOGI COS	10-15 mtos	ENCUESTA

6. PROGRAMACIÓN ANALÍTICA

**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN
CARRERA DE: PSICOLOGÍA INDUSTRIAL
PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD**

PROYECTO: Higiene y Salud Laboral de los colaboradores de Confecciones " SOLTEX "

DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO: Psi. Ind. Santiago Ortuño

UNIDAD TEMÁTICA: Higiene y Salud Laboral

FECHA: 22 Febrero 2012

**OBJETIVOS
DE LA
UNIDAD**

Disminuir los Riesgos Físicos, Riesgos Químicos dentro de la empresa " SOLTEX ".

CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	RECURSOS	TIEMPO	EVALUACIÓN
CONCEPTO DE RIESGO FÍSICO Y QUIMICO CLASIFICACIÓN DE LOS RIESGOS FÍSICOS Y QUIMICOS CAUSAS DE LOS RIESGOS FÍSICOS Y QUIMICOS MEDIDAS DE PREVENCIÓN	DIAPPOSITIVAS SOCIALIZACION VIDEOS	HUMANOS FINANCIEROS TECNOLOGI COS	10-15 mtos	ENCUESTA

6. PROGRAMACIÓN ANALÍTICA

**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN
CARRERA DE: PSICOLOGÍA INDUSTRIAL
PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD**

PROYECTO: Higiene y Salud Laboral de los colaboradores de Confecciones " SOLTEX "

DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO: Psi. Ind. Santiago Ortuño

UNIDAD TEMÁTICA: Higiene y Salud Laboral

FECHA: 22 Febrero 2012

OBJETIVOS DE LA UNIDAD	Disminuir los Riesgos Psicosociales.
-------------------------------	---

CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	RECURSOS	TIEMPO	EVALUACIÓN
QUE ES EL RIESGO PSICOSOCIAL CLASIFICACIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL COMO PREVENIR EL RIESGO PSICOSOCIAL	DIPOSITIVAS SOCIALIZACION VIDEOS	HUMANOS FINANCIEROS TECNOLOGICOS	10-15 mtos	ENCUESTA

6. PROGRAMACIÓN ANALÍTICA					
UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN CARRERA DE: PSICOLOGÍA INDUSTRIAL PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD					
PROYECTO: Higiene y Salud Laboral de los colaboradores de Confecciones " SOLTEX "					
DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO: Psi. Ind. Santiago Ortuño					
UNIDAD TEMÁTICA: Sentido de pertenencia					
FECHA: 22 Febrero 2012					
OBJETIVOS DE LA UNIDAD	Fomentar entre los colaboradores el compromiso hacia la organización.				
	CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	RECURSOS	TIEMPO	EVALUACIÓN
	Que es cultura laboral Que es relaciones interpersonales Proceso de crecimiento Desempeno y aprendizaje	DIPOSITIVAS SOCIALIZACION VIDEOS	HUMANOS FINANCIEROS TECNOLOGICOS	10-15 mtos	ENCUESTA

6. PROGRAMACIÓN ANALÍTICA

**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN
CARRERA DE: PSICOLOGÍA INDUSTRIAL
PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD**

PROYECTO: Higiene y Salud Laboral de los colaboradores de Confecciones " SOLTEX "

DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO: Psi. Ind. Santiago Ortuño

UNIDAD TEMÁTICA: Sentido de pertenencia

FECHA: 1 Febrero 2012

**OBJETIVOS
DE LA
UNIDAD**

Fomentar entre los colaboradores el compromiso hacia la organización

CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	RECURSOS	TIEMPO	EVALUACIÓN
Liderazgo y motivación Comportamiento organizacional Cooperación de empleados	DIPOSITIVAS SOCIALIZACION VIDEOS	HUMANOS FINANCIEROS TECNOLOGI COS	10-15 mtos	ENCUESTA

6. PROGRAMACIÓN ANALÍTICA

**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN
CARRERA DE: PSICOLOGÍA INDUSTRIAL
PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD**

PROYECTO: Higiene y Salud Laboral de los colaboradores de Confecciones " SOLTEX "

DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO: Psi. Ind. Santiago Ortuño

UNIDAD TEMÁTICA: Sentido de pertenencia

FECHA: 22 Febrero 2012

**OBJETIVOS
DE LA
UNIDAD**

Fomentar entre los colaboradores el compromiso hacia la organización

CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	RECURSOS	TIEMPO	EVALUACIÓN
Respeto por las personas Compromiso Honestidad responsabilidad	DIPOSITIVAS SOCIALIZACION VIDEOS	HUMANOS FINANCIEROS TECNOLOGI COS	10-15 mtos	ENCUESTA

INFORME PROYECTO PLANIFICADO.

**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN
PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
CARRERA DE PSICOLOGÍA INDUSTRIAL**

PROYECTOS ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PLANIFICADOS.

PROYECTO: Higiene y Salud Laboral de los colaboradores de Confecciones " SOLTEX "								
CÓDIGO: UVC-FCHE-PI-003-SEPT2010-FEB2011								
ENTIDAD BENEFICIARIA			TIEMPO PLANIFICADO			PRESUPUESTO PLANIFICADO USD (\$)		
1.EMPRESA "SOLTEX"			DESDE	HASTA	# HORAS	APORTES RECURSOS ESTUDIANTES	APORTE DE LA ENTIDAD BENEFICIARIA	TOTAL
NÚMERO DE BENEFICIARIOS: 17			01 Nov. 2011	27 Feb 2012	98	\$ 219,00	\$ 120,00	\$ 339
COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA		RESPONSABLES DEL PROYECTO			ESTUDIANTES PARTICIPANTES			
NOMBRE	CARGO	DOCENTE COORDINADOR	DOCENTES AUTORES	HOMBRES	# HORAS PLANIFICADAS	MUJERES	# HORAS PLANIFICADAS	
Dr. Vinicio Meza	Propietario	Psi. Ind. Santiago Ortuño	1	1 Jairo Benavides	98	1 Carolina Bayas	98	
				2 Israel Espin	98	2 Luz Guanotuña	98	
				3 Miguel Maluisin	98			
				4 Ricardo Mena	98			

				5 Alvaro Gallo	98		
<p>PRESENTADO POR:</p> <p>f. </p> <p>Psi. Ind. Santiago Ortuño DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO</p>			<p>REVISADO POR:</p> <p> f. </p> <p>Dr. Fernando Velázquez COORDINADOR UNIDAD VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD DE LA FACULTAD</p>			<p>INFORME FAVORABLE:</p> <p>f. </p> <p>Ing. Victor Guachimbosa DIRECTOR CEVIC-UTA</p>	

ANEXOS



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACION
UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
DECANATO

Av. Los Chasquis s/n y Río Guayllabamba, Cdl. Nuevo Ambato – Teléfono 2990227

Ambato enero 04, 2012
FCHE-D-UVC-005-2012

Doctor
Vinicio Meza
GERENTE
CONFECCIONES SOLTEX
Ciudad

De mi consideración:

Por el presente me permito expresar a usted mi más cordial saludo y deseo de éxitos en sus funciones. A la vez que solicito se digne autorizar a quién corresponda, se brinde las facilidades necesarias para que el equipo de Docentes y Estudiantes de la Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación de la Carrera de Psicología Industrial, realicen la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto Académico de Servicio Comunitario para Vinculación con la Sociedad.

Con esta finalidad y seguros de contar con su valiosa aprobación, se deberá suscribir el **ACTA DE ACEPTACIÓN Y COMPROMISO** adjunta.

Por la atención que se digne dar al presente, me suscribo de usted.

Atentamente,


Dr. José Romero
DECANO



FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN
UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

Adjunto: Acta de Aceptación y Compromiso

**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD "CEVIC"**

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN

**ACTA DE ACEPTACIÓN Y COMPROMISO PARA LA PLANIFICACIÓN,
EJECUCIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS ACADÉMICOS
DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
CONFECCIONES SOLTEX DR. VINICIO**

En la ciudad de Ambato, a los 4 días del mes de Enero del dos mil doce la Empresa **Confecciones "SOLTEX"** representada por el Doctor Vinicio Meza en calidad de Propietario la y Universidad Técnica de Ambato a través de la Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación representada por el Doctor José Romero en calidad de Decano de Facultad, acuerdan celebrar la presente Acta de Aceptación y Compromiso, al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- ANTECEDENTES.

- 1.1. La Empresa **Confecciones "SOLTEX"** es una entidad que realiza su actividad en la confección de prendas de vestir.
- 1.2. La Universidad Técnica de Ambato entre los principios que orientan sus funciones contempla la "Vinculación con la Sociedad", en virtud de la cual esta Institución de Educación Superior pone a disposición de la comunidad su colaboración en áreas específicas a entidades, tanto públicas como privadas a través de la Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación, Carrera de Psicología Industrial.

SEGUNDA.- OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

- Facilitar la vinculación Universidad - Sectores sociales, productivos y culturales.

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Establecer la cooperación interinstitucional entre la Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación de la Universidad Técnica de Ambato y la empresa **Confecciones "SOLTEX"**.
- Desarrollar en forma conjunta y participativa la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto Académico de Servicio Comunitario para Vinculación con la Sociedad; en los campos de especialidad de las respectivas Carreras de la Facultad y según las necesidades de la Entidad Beneficiaria.

TERCERA.- COMPROMISOS DE LAS PARTES

3.3 La Empresa **Confecciones "SOLTEX"** se compromete a:


- Brindar las facilidades necesarias durante las Etapas de Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto a través de un Coordinador designado para el efecto, para que proporcione la información necesaria al personal de la Universidad Técnica de Ambato.
- Suscribir a través de su coordinador el Doctor Vinicio Meza los documentos respectivos de la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto para su posterior aprobación.

3.4 La Universidad Técnica de Ambato se compromete a:

- Prestar las facilidades necesarias a través del personal idóneo (docentes y estudiantes) que se requiera para el desarrollo de la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto en la Empresa **Confecciones "SOLTEX"** y presentar para su aprobación el proyecto académico de servicio comunitario para Vinculación con la Sociedad de una duración mínima de 80

horas de ejecución, las mismas que serán realizadas fuera de los horarios académicos normales, o durante periodo vacacional.

Los celebrantes se ratifican en todo el contenido de la presente Acta de "Aceptación y Compromiso" y para constancia firman en unidad de acto, cuatro ejemplares del mismo tenor y efecto, en Ambato, a los 4 días del mes de Enero del 2012.

f. 

Doctor José Romero
DECANO
FACULTAD DE CIENCIAS
HUMANAS Y DE EDUCACIÓN

f. 

Doctor Vinicio Meza
REPRESENTANTE
EMPRESA
CONFECCIONES "SOLTEX"