



# **UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO**

## **FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

**Trabajo de titulación en la modalidad de artículo  
académico previo a la obtención del Título de  
Ingeniera de Empresas**

**TEMA: “Gestión empresarial en la sucesión  
generacional de las empresas familiares de la zona 3”**

**AUTOR: Vanessa Estefanía Freire Altamirano**

**TUTOR: Ing. Mg. Washington Marcelo Gallardo Medina**

**AMBATO – ECUADOR**

**Junio 2022**



## APROBACIÓN DEL TUTOR

**Ing. Mg. Washington Marcelo Gallardo Medina**

### **CERTIFICA:**

En mi calidad de Tutor del trabajo de titulación “**Gestión empresarial en la sucesión generacional de las empresas familiares de la zona 3**” presentado por la señorita **Vanessa Estefanía Freire Altamirano** para optar por el título de Ingeniera de Empresas, **CERTIFICO**, que dicho artículo académico ha sido prolijamente revisado y considero que responde a las normas establecidas en el Reglamento de Títulos y Grados de la Facultad suficientes para ser sometido a la presentación pública y evaluación por parte del tribunal examinador que se designe.

Ambato, 2 de junio del 2022



---

**Ing. Mg. Washington Marcelo Gallardo Medina**  
**C.I.: 1803415015**

## **DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD**

Yo, **Vanessa Estefanía Freire Altamirano**, declaro que los contenidos y los resultados obtenidos en el presente artículo académico, como requerimiento previo para la obtención del Título de Ingeniera de Empresas, son absolutamente originales, auténticos y personales a excepción de las citas bibliográficas.



---

**Vanessa Estefanía Freire Altamirano**  
**C.I.: 1804463311**

## **APROBACIÓN DE LOS MIEMBROS DE TRIBUNAL DE GRADO**

Los suscritos profesores calificadores, aprueban el presente trabajo de titulación, el mismo que ha sido elaborado de conformidad con las disposiciones emitidas por la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Técnica de Ambato.



---

**Ing. MBA Maria Soledad Sevilla Galarza**  
**C.I.: 1802928141**



---

**Ing. MBA Amparito Cecilia León Saltos**  
**C.I.: 1707931976**

Ambato, 2 de junio del 2022

## **DERECHOS DE AUTOR**

Autorizo a la Universidad Técnica de Ambato, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura, consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de mi artículo académico con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.



---

**Vanessa Estefanía Freire Altamirano**  
**C.I.: 1804463311**

## **RESUMEN EJECUTIVO**

La sucesión familiar en empresas es una práctica más común de lo que se cree, debido a que el 90,5 por ciento de las empresas existentes en la zona 3 del Ecuador poseen un núcleo familiar para desarrollar sus actividades. Además, estas empresas aportan de manera significativa en la matriz productiva del país.

Objetivo, conocer los factores que influyen en la gestión administrativa de empresas con sucesión familiar. La metodología que se aplicó es el método deductivo basado en un enfoque cuantitativo además esta investigación es de tipo documental. La población de estudio fue de 243.651 empresas entre estas empresas grandes, medianas y pequeñas, la encuesta se aplicó a una muestra de 384 empresas vía correo electrónico a los directivos de las empresas, estos resultados fueron validados por el coeficiente conocido como Alpha de Cronbach, también se empleó la modalidad bibliografía para elaborar el marco teórico acorde a la problemática que va a ser estudiada.

Los resultados obtenidos en la investigación arrojan que más del 80 por ciento de las empresas familiares no superaran la barrera de los 10 años de funcionamiento, esto se debe a la poca preparación que poseen los gerentes de estas empresas lo que produce que no se tomen en cuenta todos los factores necesarios para tomar decisiones adecuadas que garanticen el futuro de estas empresas.

Conclusión, debemos analizar cada variable y desarrollar métodos de gestión administrativa para garantizar la supervivencia de las empresas debido a que son entes generadores de empleo lo que conlleva al progreso de la sociedad.

**PALABRAS CLAVES:** ARTÍCULO ACADÉMICO, EMPRESAS FAMILIARES, GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

## **ABSTRACT**

Family succession in companies is a more common practice than is believed, because 90.5 percent of existing companies in zone 3 of Ecuador have a family nucleus to develop their activities. In addition, these companies contribute significantly to the productive matrix of the country.

Objective, to know the factors that influence the administrative management of companies with family succession. The methodology applied is the deductive method based on a quantitative approach, and this research is documentary. The study population was 243,651 companies between these large, medium and small companies, the survey was applied to a sample of 384 companies via email to the managers of the companies, these results were validated by the coefficient known as Cronbach's Alpha, The bibliography modality was also used to elaborate the theoretical framework according to the problem that will be studied.

The results obtained in the investigation show that more than 80 percent of family businesses will not exceed the barrier of 10 years of operation, this is due to the little preparation that the managers of these companies have, which means that they are not taken into account. all the necessary factors to make adequate decisions that guarantee the future of these companies.

Conclusion, we must analyze each variable and develop administrative management methods to guarantee the survival of companies because they are job-generating entities, which leads to the progress of society.

**KEY WORDS:** FAMILY BUSINESSES, ADMISTRATIVE MANAGEMENT, SUCCESSION, SURVIVAL.

LINK DE LA REVISTA DONDE ESTÁ PUBLICADO EL ARTÍCULO ACADÉMICO

<https://cienciadigital.org/revistacienciadigital2/index.php/VisionarioDigital/article/view/2111>