

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO



FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES

DIRECCIÓN DE POSGRADO

MAESTRÍA EN TRABAJO SOCIAL FAMILIAR

TEMA:

**“LA MIGRACIÓN DE LOS PADRES DE LA COMUNA DE PACHAGSI Y
SU IMPACTO EN LAS TENDENCIAS LABORALES DE LA POBLACIÓN
CAMPESESINA JOVEN”**

Trabajo de Titulación

Previo a la obtención del Grado Académico de Magíster en Trabajo Social
Familiar

Autor: Lcdo. Darwin Hernán León Ibarra.

Directora: Dra. María Elena Medina Tuapanta, Mg.

Ambato-Ecuador

2014

Al Concejo de Posgrado de la Universidad Técnica de Ambato

El Tribunal de Defensa del trabajo de titulación presidido por el Doctor Ángel Patricio Poaquiza Poaquiza Magíster, Presidente del Tribunal e integrado por los señores: Licenciado Alexander Darío Lascano Cevallos Magíster, Licenciada Viviana Fidencia Naranjo Ruiz Magíster, Licenciada Malena Karina Quiroga López Magíster, Miembros del Tribunal de Defensa designados por el Concejo Académico de Posgrado de la Facultad de Jurisprudencia y Ciencias Sociales de la Universidad Técnica de Ambato, para receptar la defensa oral del trabajo de titulación con el tema: **“LA MIGRACIÓN DE LOS PADRES DE LA COMUNA DE PACHAGSI Y SU IMPACTO EN LAS TENDENCIAS LABORALES DE LA POBLACIÓN CAMPESINA JOVEN”**, elaborado y presentado por el Señor Licenciado Darwin Hernán León Ibarra, para optar por el Grado Académico de Magíster en Trabajo Social Familiar.

Una vez escuchada la defensa oral el Tribunal aprueba y remite el trabajo de titulación para uso y custodia en las bibliotecas de la UTA.

Dr. Ángel Patricio Poaquiza Poaquiza, Mg.
Presidente del tribunal de Defensa

Lcda. Viviana Fidencia Naranjo Ruiz, Mg.
Miembro del tribunal

Lcda. Malena Karina Quiroga López, Mg.
Miembro del tribunal

Lcdo. Alexander Darío Lascano Cevallos, Mg.
Miembro del tribunal

AUTORÍA DE LA INVESTIGACIÓN

La responsabilidad de las opiniones, comentarios y críticas emitidas en el trabajo de titulación con el tema : **“LA MIGRACIÓN DE LOS PADRES DE LA COMUNA DE PACHAGSI Y SU IMPACTO EN LAS TENDENCIAS LABORALES DE LA POBLACIÓN CAMPESINA JOVEN”**, le corresponde exclusivamente a: Licenciado Darwin Hernán León Ibarra, Autor bajo la Dirección de la Doctora María Elena Medina Tuapanta Magíster, Directora del trabajo de titulación; y el patrimonio intelectual a la Universidad Técnica de Ambato.

Lcdo. Darwin Hernán León Ibarra.
Autor

Dra. María Elena Medina Tuapanta, Mg.
Directora

DERECHOS DE AUTOR

Autorizo a la Universidad Técnica de Ambato, para que haga uso de este trabajo de titulación como un documento disponible para su lectura, consulta y procesos de investigación.

Cedo los derechos de mi trabajo de titulación, con fines de difusión pública, además autorizo su reproducción dentro de las regulaciones de la Universidad.

Lcdo. Darwin Hernán León Ibarra
c.c 180354123-2

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Técnica de Ambato,
Facultad de Jurisprudencia y Ciencias
Sociales, Carrera de Trabajo Social

A los docentes de la Maestría en Trabajo
Social familiar por ser guía en la
conquista de nuestra meta, a todos
maestros y de manera especial a todos
quienes colaboraron de forma base del
presente trabajo Investigativo.

DARWIN

DEDICATORIA

El presente proyecto investigativo (Tesis) va dedicado a mis padres por su constancia y apoyo en el proceso de formación profesional, a mi hijo Julián Andrés León fuente de constante inspiración y por último a mi madre , ese ser maravilloso que me dio la vida, por quien soy lo que soy y por quien he llegado hasta donde estoy.

DARWIN.

INDICE GENERAL

PÁGINAS PRELIMINARES

PORTADA	I
Al Concejo de Posgrado de la Universidad Técnica de Ambato	II
Autoría de la Investigación	III
Derechos de Autor	IV
Agradecimiento.....	V
Dedicatoria	VI
Indice General	VII
Indice Graficos	XI
Indice de Tablas	XII
Indice de Cuadros.....	XIII
Resumen Ejecutivo	XIV
Executive Summary	XVI
Introducción	1

CAPITULO I

EL PROBLEMA

Tema.....	2
Planteamiento del problema.....	2
Contextualización.....	2
Macro	2
Meso.....	5
Micro.....	7
Arbol de Problemas.....	9
Análisis crítico	10

Prognosis.....	11
Formulación del problema	11
Interrogantes de la investigación.....	11
Delimitación del objeto de investigación.....	12
Justificación	12
Objetivos	13
Objetivo General	13
Objetivos Específicos.....	13

CAPITULO II

MARCO TEORICO

Antecedentes Investigativos.....	15
Fundamentación	19
Filosófica.....	19
Legal.....	20
Categorías Fundamentales	23
Constelación de Ideas: Variable Independiente	24
Variable Dependiente.....	41

CAPITULO III

METODOLOGÍA

Modalidad básica de la investigación	55
De intervención social o proyecto factible.....	55
Investigación De Campo.....	56
De intervención social o proyecto factible.....	56
Población y muestra	56
Hipótesis.....	56
Señalamiento de las variables	57

Variable Independiente: LA MIGRACION.....	57
Variable Dependiente: TENDENCIAS LABORALES.....	57
Operacionalización de variables	57
Asociación de variables	57
Operacionalización de Variables	58
Plan de recolección de información	63
Descripción del procedimiento	63
Plan de procesamiento de la Información	64

CAPITULO IV

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

Análisis de los resultados	65
Bibliografía documental.....	65
Interpretación de datos	65

CAPITULO V

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones	87
Recomendaciones.....	88

CAPITULO VI

PROPUESTA

Tema:	90
Datos Informativos.....	90
Antecedentes	90
Justificación	97
Objetivos	99
Ojetivo General.....	99
Objetivos Específicos.....	99

Análisis de factibilidad.....	99
Equipo Técnico Responsable	100
Previsión de la evaluación.....	103
Plan de monitoreo y evaluación de la propuesta.....	103
Bibliografía	108
Anexos	112

INDICE DE GRAFICOS

Gráfico N° 1: Árbol de problemas	9
Gráfico N° 2: Categorías Fundamentales.....	23
Gráfico N° 3: Categorías Fundamentales.....	24
Grafico N° 4: Constelación de Ideas de la Variable Dependiente	41
Gráfico N° 5: Pirámide de Maslow	48
Grafico N° 6: Tamaño de Muestra.....	66
Grafico N° 7: Frecuencia de retorno a la comunidad.....	67
Grafico N° 8: Residencia	68
Grafico N° 9: Adaptación	69
Grafico N° 10: Cambios hábitos diarios	70
Grafico N° 11: Cambios hábitos alimenticios	71
Grafico N° 12: Nivel Socio – Económico.....	72
Grafico N° 13: Ingreso sustenta necesidades	73
Grafico N° 14: Capacitación técnicas agrícolas.....	74
Grafico N° 15: Cambios Necesidades Fisiológicas	75
Grafico N° 16: necesidades fisiológicas	76
Grafico N° 17: Estabilidad Laboral	77
Grafico N° 18: Expresión afectiva	78
GraficoNo19: Empleador valora desempeño laboral.....	79
Grafico N° 20: Resolución de problemas laborales	80
Grafico N° 21: Atividad Actual	81
Grafico N° 22: Influencia del Nivel de Instrucción	82
Grafico N° 23: Tecnificar conocimientos agrícolas.....	83
Grafico N° 24: Trabajo de tierras.....	84
Grafico N° 25: Trabajo agradable.....	85

Grafico N °26: Mejora de Cultivos	86
Gráfico N° 27: Cuadro de Monitoreo	103

INDICE DE TABLAS

Tabla N° 1: Operacionalización de variables, Variable Independiente	58
Tabla N° 2: Operacionalización de Variables, Variable Dependiente.....	60
Tabla N° 3: Plan de recolección de la información	63
Tabla N° 4: Tabla de Unidades Operativas Seguro Social Campesino Chimborazo.	96
Tabla N° 5: Tabla de Unidades Operativas críticas, Seguro Social Campesino Chimborazo	97
TablaN°6: Tabla de personal operativo, dispensarios Seguro Social campesino Chimborazo.....	100
Tabla No. 7 Objetivo-Estrategia	105
Tabla No. 8.- Tabla de seguimiento y monitoreo	106
Tabla N° 9: Plan de monitoreo y evaluación de la propuesta	107

INDICE DE CUADROS

Cuadro N° 1: Tamaño de la Muestra	66
Cuadro N° 2: Frecuencia del Retorno a la Comunidad.....	67
Cuadro N° 3: Residencia.....	68
Cuadro N° 4: Adaptación.....	69
Cuadro N° 5: Cambios hábitos diarios.....	70
Cuadro N° 6: Cambios hábitos alimenticios	71
Cuadro N° 7: Nivel Socio Económico	72
Cuadro N° 8: Ingreso Económico sustenta necesidades familiares.	73
Cuadro N° 9: Capacitación técnicas agrícolas	74
Cuadro N° 10: Cambios Necesidades Fisiológicas.....	75
Cuadro N° 11: Alteraciones de Apetito	76
Cuadro N° 12: Estabilidad Laboral.....	77
Cuadro N° 13: Disminución de Expresión Afectiva.....	78
Cuadro N° 14: Valor del empleador al desempeño laboral.	79
Cuadro N° 15: Problemas económicos y laborales al migrar	80
Cuadro N° 16: Actividad laboral actual.....	81
Cuadro N° 17: Nivel de instrucción e influencia en el trabajo.	82
Cuadro N° 18: Tecnificación de Conocimientos Agrícolas.....	83
Cuadro N° 19: Trabajan tierras en ausencia.....	84
Cuadro N° 20: Trabajo más agradable.....	85
Cuadro N° 21: Mejora de Producción de cultivos	86

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES
DIRECCIÓN DE POSGRADO
MAESTRÍA EN TRABAJO SOCIAL FAMILIAR

Tema: “LA MIGRACIÓN DE LOS PADRES DE LA COMUNA DE PACHAGSI Y SU IMPACTO EN LAS TENDENCIAS LABORALES DE LA POBLACIÓN CAMPESINA JOVEN”

Autor: Lcdo. Darwin Hernán León Ibarra.

Director: Dra. María Elena Medina Tuapanta, Mg

Fecha: 06 de Noviembre de 2012.

RESUMEN EJECUTIVO

La presente investigación se desarrolla en la comuna Pachagsi, perteneciente al Cantón Alausi Parroquia Tixán, comuna afiliada al régimen especial del Seguro Social Campesino de la Provincia Chimborazo, el principal inconveniente de la comuna de Pachagsi como de muchas otras en la Provincia de Chimborazo radica en la ausencia de población campesina joven, el proceso migratorio ha cobrado mayor fuerza en los últimos años, despoblando de esta forma las comunidades, lo cual determina menor producción agrícola puesto que la población que se queda en la comunidades son las personas veteranas, quienes tienen inconvenientes para trabajar en la agricultura debido a su avanzada edad.

El seguro Social Campesino afilia a las personas y familias cuya actividad principal es la agricultura y las actividades relacionadas con el sector primaria de la economía, sin embargo al encontrarse con jefes de familia que han migrado a las principales ciudades del país como Guayaquil, Quito, Cuenca, Ambato, Riobamba, Machachi entre otras, existe escasa población joven para asegurar.

Lo cual genera una serie de inconvenientes sociales tanto en el lugar de residencia, como también en el lugar de acogida

Lo cual determina la creación de un diagnóstico estructurado con el fin de generar procesos que propendan a un cambio de actividad social.

Descriptor: migración, población, agricultura, familia, afiliación, diagnóstico, estructurado, proceso, cambio, social.

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES
DIRECCIÓN DE POSGRADO
MAESTRÍA EN TRABAJO SOCIAL FAMILIAR

Theme: “MIGRATION OF PARENTS OF THE BOROUGH OF
PACHAGSI AND ITS IMPACT ON BUSINESS RURAL
POPULATION TRENDS YOUNG”

Author: Lcdo. Darwin Hernán León Ibarra.

Directed by: Dra. María Elena Medina Tuapanta, Mg.

Date: November 06, 2012.

EXECUTIVE SUMMARY

This research is developed in Pachagsi , a small town located in Alausi, Tixán, which is a member of the Peasantry Social Security of the Chimborazo Province, the main objection not only form this place, but also with other ones has its origin on the absence of young working people, immigration has become strong in lately years, leaving with a small population, which has determined a low production on agriculture, due to the fact that nowadays most farmers are old and they are not able to work hardly on their crops. The Peasantry Social Security incorporates as its members to the people and their families which main activities has to see with the agriculture and the animals breeding, however, it's not strange to find with families which chief has emigrated to the main cities of the country like Guayaquil, Quito, Cuenca, Ambato, Riobamba y Machachi.

Keywords: Descriptive words: migration, population, agriculture, family, affiliation, fault filding, structured, process, change social.

INTRODUCCIÓN

El presente proyecto de investigación tiene como tema “La migración de los padres de la comuna de Pachagsi y su impacto en las tendencias laborales de la población campesina joven.”.

El estudio que presento es de gran importancia e interés en virtud a la necesidad de conocer el impacto que generan la migración y los cambios en las tendencias laborales, de las familias de la comunidad de Pachagsi, perteneciente al cantón Alausi, Provincia de Chimborazo, afiliadas al Seguro Social Campesino, provocando conflictos, sociales, culturales y familiares por lo que es necesario buscar estrategias que modifiquen esta realidad e incentivar a la población campesina de Pachagsi, a potenciar la tecnificación de sus recursos y conocimientos y así evitar la formación de cinturones de miseria en las principales ciudades del país específicamente en la provincia de Chimborazo.

La Metodología plantea que la presente investigación se realizó desde el enfoque crítico propositivo de carácter cuali-cuantitativo. La modalidad de la investigación es bibliográfica documental de campo, de intervención social, de asociación de variables, que permitirán estructurar predicciones, llegando a modelos de comportamiento mayoritario.

Encontrándose que el 76% de la población de Pachagsi ha migrado, y este fenómeno ha provocado modificaciones en las tendencias laborales en un 91% de los comuneros de Pachagsi, además de las consecuencias emocionales, sociales y familiares, a pesar de ello los pobladores valoran la tecnificación de conocimiento agrícolas en un 98%, evidenciando el poco agrado frente a las actividades que se han modificado en función a la necesidad de incrementar recursos económicos para la población y la familia.

CAPITULO I

EL PROBLEMA

Tema

LA MIGRACIÓN DE LOS PADRES DE LA COMUNA DE PACHAGSI Y SU IMPACTO EN LAS TENDENCIAS LABORALES DE LA POBLACIÓN CAMPESINA JOVEN.

Planteamiento del problema

La migración constituye uno de los principales problemas sociales de la actualidad, este fenómeno se da lugar desde hace varios años atrás, tanto en el área rural como en las zonas urbanas, lo cual ha traído como consecuencia el éxodo migratorio de personas y de familias hacia las principales ciudades del país, en la Provincia de Chimborazo la problemática rural se ha ido incrementando con el paso de los años, actualmente las comunidades y las organizaciones campesinas no poseen población campesina joven que cultive y labore las tierras, pues los mismos han migrado fuera de sus lugares de origen en búsqueda de mejores oportunidades laborales e ingresos económicos para sus familias.

Contextualización

Macro

El flujo migrante en nuestro país ha existido siempre; de las zonas rurales hacia las urbanas, de las pequeñas hacia las grandes ciudades y por las condiciones socioeconómicas que viene soportando la última década, ha sido masiva la salida

de ecuatorianos hacia el exterior. Según estudios estadísticos, aproximadamente el 10% de la población ecuatoriana, se ha trasladado a otros países como: Estados Unidos., España, Italia, entre otros.

En los últimos 5 años la estadística demuestra que el mayor porcentaje de migrantes proceden de la provincia de Azuay, Cañar, Guayas, Pichincha, Tungurahua, Loja y Manabí, son jóvenes entre 20 y 39 años de edad, no hay mayor diferencia entre hombre y mujeres, quienes en su mayoría son hijos de familia y constituye la oferta de demanda del mundo globalizado. Ellos y ellas asumen un rol importante en las estrategias familiares para enfrentar la crisis económica. Razón por la cual la migración masiva se dirige hacia España por la facilidad de Idioma, a pesar que en la actualidad se encuentran con uno de los primeros obstáculos que es el visado, sin embargo continua el éxodo de la ciudadanía hacia el exterior.

La migración es básicamente un fenómeno económico porque sus causas son económicas, sus secuelas son económicas, Psicosociales, entre otras, una de las secuelas más importante son las aglomeraciones en las ciudades, la emigración del campo a la ciudad con conflictos de salud, alcantarillado, agua, vivienda, seguridad ciudadana, etc. Y la mayoría de estos problemas están conectados con la forma en que está organizada la economía del país, cómo están organizados los recursos naturales de un país, a quien sirven esos recursos...

La migración tiende a ser una política laboral porque cada hombre o mujer que emigra va en busca de mejores condiciones de vida a través de un trabajo mejor remunerado, en relación al de su país de origen (Ecuador), pero que sobretodo beneficia al país receptor (Estados Unidos, España, Italia, Francia, Inglaterra, entre otros) porque obtiene mano de obra barata, sujeta a leyes de mercado discriminatorias e inequitativas.

En este sentido también, un grupo significativo de personas que emigran, luego de encontrar trabajo, a costa de muchos sacrificios, deben desempeñarse en un oficio que no corresponde a su preparación profesional. Este recurso humano

desvalorizado y desperdiciado la asume tanto el país de destino (Estados Unidos, España, Italia, Francia, Inglaterra, entre otros) como el país de origen (Ecuador), además de la propia persona, situación que puede cambiarse evitando las normas restrictivas a las y los migrantes, proponiendo políticas migratorias más humanas y justas, que no se centren únicamente en el intercambio o ganancia comercial.

Durante la última década el Ecuador ha atravesado una grave crisis económica, la misma que fue acentuada por el fenómeno de la dolarización, que provocó que el sucre se devaluara a niveles nunca antes presentados, provocando su desaparición (la inestabilidad monetaria y la falta de credibilidad en el sucre repercutió en la solvencia del sistema financiero del país) y que el país adoptará como moneda válida al dólar. Esta medida afectó directamente a la clase más desposeída de la sociedad, provocando el crecimiento de los niveles de pobreza e indigencia en el país., disminuyendo a niveles mínimos su poder adquisitivo, presentándose además una serie de fenómenos económicos que contrajeron la economía a nivel nacional, incrementando el desempleo en el país, ocasionando que el ingreso familiar no pueda cubrir ni la canasta básica. Bajo este panorama desalentador, gran parte de los ecuatorianos al no tener un ingreso fijo que les permita satisfacer sus necesidades básicas, optaron por ofertar su fuerza laboral en el extranjero, puesto que en ciertos países se alcanzaban niveles de remuneración sensiblemente más elevados que los que se podría obtener en el Ecuador, por esta causa varios países de Europa y los EEUU, comenzaron a captar personal para realizar trabajos pesados, pero que representaban una esperanza para quienes atravesaban problemas económicos, por lo tanto pese a representar muchos esfuerzos e inclusive ingresar como ilegales a otros países, se endeudaron para viajar y arriesgaron lo poco que tenían con la finalidad de alcanzar mejores ingresos económicos que les permita cubrir las necesidades básicas de su familia, pero sobre todo con el afán de obtener una remuneración más digna, para mejorar su nivel de vida y el de sus hijos. Sandoval Oña (Análisis de la migración poblacional en el periodo 2006-2010)

Meso.

A diferencia de las migraciones exteriores (desde el Ecuador hacia Estados Unidos, España, Italia, entre otros), que suelen ser definitivas, las migraciones a las ciudades si lo son, y raramente quien ha emigrado a un núcleo urbano regresa a su pueblo, aunque vuelva durante periodos vacacionales siempre están regresando a la ciudad que los acogida.

Efectivamente es lo que sucede en la Provincia de Chimborazo lugar en el cual no existe un censo poblacional de comunidades indígenas y organizaciones campesinas, ya que existen un sinnúmero de ellas en los 10 cantones de la Provincia lo cual claramente se evidencia en la labor realizada por el Seguro Social Campesino el cual trabaja con las comunidades y las organizaciones campesinas del sector rural, con un sistema de jefes de familia sean estos el jefe afiliado que Es el jefe de familia con derecho registrado en el Régimen del Seguro Social Campesino, que se encuentre afiliado, jubilado o esté en capacidad legal de pertenecer a otro tipo de seguro, y tiene bajo su dependencia a miembros de familia en el área rural. Se lo inscribe en el régimen del Seguro Social Campesino para fines de protección a su familia dando prestaciones de salud de primer nivel.

Sin embargo la Seguridad Social como ente regulador y parte del Seguro Social Campesino de la Provincia de Chimborazo enfrenta un complejo desafío ya que trabaja con la población joven (17-40 años de edad) y sedentaria que vive y trabaja en el campo, actualmente son muy escasos los sujetos de aseguramiento jóvenes que trabajan y viven el campo, actualmente los padres jóvenes de las comunidades indígenas y de las organizaciones campesinas prefieren optimizar sus ingresos económicos inmigrando hacia las principales ciudades del país y siendo la más importante Riobamba y Cuenca, esto constituye una gran problemática para el Seguro Social Campesino de la Provincia de Chimborazo IESS, ya que no encuentra sujetos de aseguramiento jóvenes, ya solo encuentra sujetos de aseguramiento en edades que van desde los 50 años hacia arriba, lo cual

en futuro no tan distante constituirá en el fin del mismo. Tomado de: Resolución administrativa CD-124 Seguro Social Campesino.

De acuerdo a lo manifestado por el Diagnóstico Demográfico de la Provincia de Chimborazo, por Manuel Pilamunga en Julio 04 del año 2011, en el cual determina características del medio biofísico.

La provincia de Chimborazo está situada en el centro del Ecuador, en la región Sierra, en medio del callejón interandino. Tiene una extensión de 6.600 km² y comparte límites con provincias de la Costa, la Sierra y la Amazonía. Se encuentra dividida en diez cantones: Riobamba, Guano, Alausi, Colta, Chambo, Penipe, Pallatanga, Guamote, Cumandá y Chunchi.

El clima predominante es el templado; no obstante existe una importante variabilidad de climas, debida a la diversidad de pisos ecológicos, ya que su territorio en la Costa desciende hasta una altitud de 1.000 msnm. Así, se encuentran zonas con clima tropical húmedo, desértico y templado; sectores donde predomina el clima frío de páramo (3000 msnm) y niveles con clima glaciar en las cimas más altas sobre los 4.000 y 4.500 msnm. Esta variedad geográfica y climática hacen posible la producción de una gran diversidad de alimentos

Para el año de 2001, la provincia de Chimborazo contaba una población de 403.632 habitantes y un ritmo de crecimiento anual de 0.9%, es decir, que alberga aproximadamente al 3.3% de la población nacional del Ecuador. La población de Chimborazo es predominantemente rural; seis de cada diez personas residen en las zonas rurales y cerca del 80% del total de la población urbana de la provincia

La pobreza se concentra principalmente en las áreas rurales donde también existe un mayor porcentaje de población indígena. En general, los indígenas del Chimborazo viven en condiciones de mayor pobreza en comparación con grupos similares de otras provincias. Así, siete de los diez cantones contienen al 50% de la población más pobre; entre ellos, Guamote, Colta y Alausi son los más

afectados, mientras que Riobamba, Chambo y Cumandá cuentan con las mejores condiciones de vida dentro de la provincia. Por otra parte, el 14% de la población total de la provincia es beneficiaria del Bono de Desarrollo Humano.

El promedio de migración es de 2 personas por familia, se puede observar que el 88,2% emigraron en busca de trabajo o por mejorar su situación económica. Perdieron la esperanza de mejorar su condición en sus lugares de origen: Diagnóstico Demográfico de la Provincia de Chimborazo, Autor: Manuel Pilamunga en Julio 04 del año 2011

Micro.

Pachagsi Comunidad indígenas que forma parte de la Parroquia Tixán como también del Cantón Alausi, Provincia de Chimborazo.

La Comuna de Pachagsi se encuentra ubicada al Noroeste de la Parroquia Tixán se encuentra a una distancia de 6 Km., 3 Km. en una carretera de segundo orden y 3 K m en una carretera de primer orden.

Se encuentra dentro de las estribaciones de la Loma Rumiloma y la quebrada Huagra Corral, el río más importante de la zona es el Pumachaca.

Durante el año de 1930 la comuna de Pachagsi se constituía como un pequeño grupo de moradores el cual colindaba con la ex hacienda “La Pacífica” de propiedad del Sr. Joaquín Rocafuerte, la misma que poseía la mayor parte del terreno de la actual comuna de Pachagsi, en aquel entonces eran muy pocos los moradores del sector, la tenencia de la tierra se encontraba bajo la potestad de un solo propietario , y muy pocas familias poseían terrenos propios, la ocupación se centraba directamente en la agricultura y la crianza de animales menores, no existía ningún tipo de organización social, autoridad y liderazgo en sus habitantes.

Es así que en el año de 1970 surge un líder comunitario interesado en el bienestar de la comuna el Sr. Luciano Buñay Capito que consiente de la falta de organización social integrada por líderes decide reunir y organizar a sus habitantes hasta que en el año de 1974 inicia los trámites para convertir al poblado en una organización jurídica, a finales del mismo año se logra la meta propuesta.

Con el fallecimiento del Sr. Joaquín Rocafuerte propietario de la ex hacienda “La Pacífica” se inicia con el trámite respectivo de expropiación de la mayor parte de sus tierras en total 190 hectáreas, las cuales procedieron a ser lotizadas en su totalidad entre sus habitantes de la comuna durante el año de 1982.

Muy aparte del daño comunitario también está la ausencia de habitantes para el Seguro Social Campesino de Chimborazo pues ya no tiene población joven con la cual trabajar es escaso.

Durante el año 2010 y de acuerdo a lo manifestado por el Sr. Ángel Javier Buñay Aucancela cabildo de la comuna durante el mencionado año, de las 90 familias existentes en el lugar el 80% de las mismas migraban en épocas y temporadas a Quito, Guayaquil, Riobamba y Ambato en búsqueda de trabajo.

En la mencionada comuna no existe un estudio estadístico que determine el nivel o el porcentaje de moradores o de jefes de familia que hayan migrado fuera de la misma, pues sus antiguos como presentes dirigentes no han hecho énfasis o le han dado la importancia que tiene la migración de sus pobladores. Tomado de Acta de Asamblea General Comunitaria No.- 00328 Comuna Jurídica Pachagsi. (Diagnóstico Comunitario, documento de reingreso al Seguro Social Campesino de Chimborazo), versión de presidente de la comuna de Pachagsi Sr. Ángel Javier Buñay Aucancela.

ARBOL DE PROBLEMAS.



Gráfico N° 1: Árbol de problemas
Elaborado por: Darwin León Ibarra
Fuente: Investigación Bibliográfica

Análisis crítico

La escases de tecnificación agraria en áreas rurales, en los que se mantienen practicas ancestrales de cultivo, conjuntamente con el clima cambiante que daña parcial y en ocasiones totalmente los cultivos, ocasiona baja productividad en la tierra, la ausencia de créditos agropecuarios y financiamiento rural incrementan la pobreza, entendiéndose como tal a la carencia de recursos económicos para cubrir necesidades básicas y de autorrealización.

La carencia de herramientas tecnológicas agrícolas y el acceso a internet, en el área rural, disminuye los conocimientos en tecnología, además de los mínimos ingresos económicos que el campo produce, provoca el incremento en la migración de la población campesina joven de la comuna Pachagsi que buscan mejorar su calidad de vida..

Esta migración se traslada hacia las principales ciudades del país, como Guayaquil, Quito, Cuenca, Ambato y Riobamba, creando nuevos hábitos de vida debido a las nuevas condiciones difíciles de enfrentar, y las diferentes culturas, costumbres y condiciones de vida, muchos de estos incurren en la mendicidad al no encontrar trabajo y no poder regresar a su lugar de origen, además del consumo de alcohol, tabaquismo entre otras adicciones.

Existen casos de personas que han migrado y que por lo tanto se han asentado en esas ciudades, provocando la reintegración familiar en el lugar de acogida. Sin embargo el migrante se encuentra con miseria, delincuencia, prostitución, modificando sus costumbres, creencias y tradiciones.

La migración a provocado que la comuna Pachagsi inicie un proceso deshabbitadle debido a las diferentes formas de migración de las personas especialmente de los jóvenes.

Prognosis

En un lapso de tiempo de diez años calendario y en el supuesto de no encontrar salida al problema propuesto, la comunidad de Pachagsi, presentara dificultades mayores con la migración de los jefes de familia y la población productiva de la mencionada comunidad. Estas dificultades no serán solo en los cambios de actividades laborales sino la dinámica familiar, generando disfunciones familiares, divorcios, problemas emocionales, afectivos, psicológicos, ausentismo escolar.

La ausencia de población joven en las organizaciones campesinas y comunidades indígenas del país y específicamente en la Provincia de Chimborazo, por ser esta una provincia de alto índice de población indígena y campesina.

Formulación del problema

¿Cómo afectó la migración de los padres de familia en la comuna de Pachagsi a las tendencias laborales de la población campesina joven durante el año 2010-2011?

Interrogantes de la investigación

1. ¿Existe migración de los padres de familia de la comuna de Pachagsi durante el año 2010-2011.
2. ¿Los migrantes corresponden a la población productiva de la comunidad de Pachagsi?
3. ¿Impactan la migración las tendencias laborales en la población campesina joven durante el año 2010-2011?
4. ¿Se generan cambios en las tendencias laborales de la población?
5. ¿Las tendencias laborales se mantienen sin influencia de la presencia de

los padres de familia de la comunidad de Pachagsi?

Delimitación del objeto de investigación

CAMPO: Migración

AREA: Social

ASPECTO: Relación laboral

ESPACIAL: La presente investigación se realizó en la Comuna de Pachagsi, perteneciente al cantón Alausi de la Provincia de Chimborazo

TEMPORAL: Enero 2010 hasta Diciembre 2011

Justificación

La presente investigación surge al conocer la realidad de la comunidad de Pachagsi y las dificultades a causa de la migración de los padres de familia. Las familias mencionan que el factor predominante de la ausencia de los padres de familia es la disminución parcial de ofertas laborales y cambian geográficamente de domicilio y actividades laborales, cesando su aporte mensual para el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, Jefatura Provincial del Seguro Social Campesino de la Provincia de Chimborazo y perdiendo los beneficios que proporciona el mismo. Lo que hace importante estudiar a esta población, generando interés en su realidad, entendiendo al comunero como un ser integral con amplias necesidades.

Hasta la actualidad no se ha realizado estudios que identifiquen si influye la migración en las tendencias laborales en la Provincia de Chimborazo y específicamente en la Comunidad de Pachagsi, por lo que se determina la importancia de este estudio de investigación a fin de conocer la realidad de la comunidad y así plantear posibles soluciones a la problemática, desde la realidad y causales de la migración de la población productiva de la Comunidad de Pachagsi.

La factibilidad de este proyecto de investigación es alta en virtud a la

predisposición de los comuneros al estudio y la propuesta de alternativas de solución a su problemática.

El impacto del estudio de investigación que se presenta es alto en virtud a que en la comunidad Pachagsi no se ha realizado estudios que identifiquen la problemática y aún peor buscar alternativas de cambio.

El alcance del estudio se traslada a los comuneros de Pachagsi, quienes afirman que las organizaciones y comunidades campesinas e indígenas han disminuido la presencia de jefes de familia que trabajen en actividades del sector primario de la economía como es la agricultura y la ganadería, priorizando a otras labores que se desarrollen fuera de su Comunidad. El interés en el conocimiento y la planificación de estrategias de cambio hacen relevante el estudio planteado.

Objetivos

General

Diagnosticar la migración de los padres de familia de la comuna de Pachagsi y el impacto en las tendencias laborales de la población campesina joven durante el año 2010-2011.

Específicos

1. Analizar la presencia migración de los padres de familia de la comuna Pachagsi durante el año 2010-2011
2. Analizar las tendencias laborales de la población campesina joven de la comuna Pachagsi durante el año 2010-2011

3. Correlacionar la migración de los padres de familia y su impacto sobre las tendencias laborales de la población campesina.

4. Plantear de un proyecto de Gestores de Desarrollo Comunitario, en el Seguro Social Campesino de la Provincia de Chimborazo, mediante la incorporación de proyectos productivos que permitan nuevos ingresos económicos a la población campesina joven.

CAPITULO II

MARCO TEORICO

Antecedentes Investigativos

En relación al trabajo investigativo (tesis) con el tema “La migración de los padres de familia y su incidencia en el rendimiento académico de los alumnos del ciclo básico del Instituto tecnológico Rumiñahui durante el año lectivo octubre 2006-agosto 2007, que tiene como autora a la Lcda. Daysi Alexandra Pante Guevara, la misma que hace alusión a la problemática que deja como consecuencia el éxodo migratorio del campo hacia la ciudad, sobre todo dentro del ámbito educativo y las secuelas que este determina con los que se quedan.

En las conclusiones del mencionado trabajo investigativo encontramos lo siguiente:

La presencia de los padres es de vital importancia dentro del desarrollo educativo de los estudiantes pues es en el hogar donde se forjan las primeras enseñanzas, es entonces que un 56.6% de alumnos indica que cuando vivían con sus padres eran ellos quienes dirigían las tareas escolares y a su vez labraban y trabajaban sus tierras de cultivo, mientras que ahora por el problema de la inmigración ellos ya no cuenta con la presencia de su padre o de su madre.

En cuanto a las recomendaciones del trabajo investigativo presentado manifiesta que la inmigración y la migración de los padres de familia no solo debe ser tratado como un problema económica que afecta al país por la pérdida de la mano de obra en los campos sino también debe de ser enfocado desde la perspectiva familiar, educativa y por lo tanto de todo el sistema social ya que este es un factor

desencadenante de otros trastornos de tipo emocional y psicológico que recaen en los miembros allegados a la persona emigrante. Tomado de: Tesis de Grado Licenciatura en Trabajo Social “La migración de los padres de familia y su incidencia en el rendimiento académico de los alumnos del ciclo básico del Instituto tecnológico Rumiñahui durante el año lectivo octubre 2006-agosto 2007, que tiene como autora a la Lcda. Daysi Alexandra Pante Guevara,

A su vez haciendo énfasis en el trabajo investigativo (tesis) “La migración de los progenitores y su influencia en el desarrollo Psico-Social de sus hijas, estudiantes del Instituto Tecnológico Superior María Natalia Vaca durante el año lectivo 2007-2008. Elaborado por la Lcda. Paulina Gamboa Eugenio.

Dentro de las conclusiones del presente trabajo investigativo podemos encontrar las siguientes conclusiones:

La migración de los progenitores obliga a los hijos e hijas mayores a asumir los roles de padre y madre frente a los hermanos pequeños. Esto significa postergar sus estudios y sus proyectos personales por asumir las responsabilidades familiares.

Cuando los progenitores migran dejando a sus hijos e hijas menores de edad es innegable que las repercusiones afecten en el desarrollo de su personalidad entorno familiar y social.

La inmigración y la migración están incidiendo en diversos aspectos, no únicamente en lo educativo sino también en muchos otros como las carencias afectivas la desolación de las tierras de cultivo.

A su vez recomienda se organice en cada uno de los municipios de los cantones de la provincia de Tungurahua, centros de orientación a padres y madres que desean emigrar al extranjero para informarles, orientarles y capacitarles en tema no solo dirigidos al factor emocional sino en otros de vital importancia.

El tema de la inmigración de padres y madres de familia debería ser convertido en una problemática de interés ciudadano y no solo de sujetos involucrados o de alguna organización aislada mediante una estrategia de uso de medios de difusión de masas y alternativos. Tomado de: Tesis de Grado Licenciatura en Trabajo Social “La migración de los progenitores y su influencia en el desarrollo Psico-Social de sus hijas, estudiantes del Instituto Tecnológico Superior María Natalia Vaca durante el año lectivo 2007-2008. Elaborado por la Lcda. Paulina Gamboa Eugenio.

También se ha revisado el trabajo investigativo (tesis) elaborado por las licenciadas Gloria Susana Aisalla Andino y Tatiana Elizabeth Chicaiza Claudio con el tema: “Impacto de la migración de los padres en el sistema social de la familia de las alumnas de 8vo, 9no y 10mo año de educación general básica del Colegio Técnico Humanístico Experimental “Quito” de la ciudad de Quito año lectivo 2000-2001”.

Dentro de las conclusiones del presente trabajo investigativo podemos encontrar las siguientes:

La situación de la familia actual es el resultado de la crisis socioeconómica y política del país. La insatisfacción permanente de las necesidades por falta de recursos económicos está produciendo reacciones violentas, depresión, desmotivación e incluso conductas inadecuadas.

La familia tiene una gran diversidad de funciones que en la actualidad no se están cumpliendo tanto porque la estructura familiar se halla debilitada, tanto porque se desconoce esta realidad.

La familia es un holón por ser todo y parte al mismo tiempo, que cuenta con algunos mecanismos como la calibración, la equidad, la homeóstasis y la retroalimentación.

Dentro de sus recomendaciones podemos encontrar lo siguiente:

El Estado debe reconocer la existencia de fenómenos sociológicos que se dan en nuestra sociedad actual, reglamentar, dictar normas para que esos problemas no produzcan víctimas.

En toda familia se debe fortalecer la autoestima, la comunicación, las normas y las formas de enlace con la sociedad.

Las acciones preventivas deben iniciarse con una información clara precisa y oportuna que permita apoyar la entropía, que aproveche los recursos de la calibración y de la equidad. Tomado de Tesis de Grado Licenciatura en Trabajo Social “Impacto de la migración de los padres en el sistema social de la familia de las alumnas de 8vo, 9no y 10mo año de educación general básica del colegio técnico humanístico experimental “Quito” de la ciudad de Quito año lectivo 2000-2001”. Por las licenciadas Gloria Susana Aisalla Andino y Tatiana Elizabeth Chicaiza Claudio

En conclusión una vez revisado tres trabajos investigativos similares al presente se puede encontrar que la migración sea del jefe de familia no solo determina la falta de producción de los cultivos de tierras, sino también consecuencias de tipo educativo y de tipo emocional y psicológico.

Una vez revisado los estudios realizados en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social IESS de la Provincia de Chimborazo, ciudad de Riobamba, Jefatura Provincial del Seguro Social Campesino, no existe un estudio sobre migración o similar al mismo. Sin embargo se puede señalar que esta constituye una de las principales debilidades de la Institución.

Considerando el hecho de que en la Provincia de Chimborazo el porcentaje de población joven de la comunidad de Pachagsi, ha migrado de forma temporal o definitiva a diferentes ciudades del Ecuador, alcanzando un 76% de los jefes de

familia que se encuentran distantes, resultados indicados por los Jefes comunitarios y la encuesta realizada, con fines investigativos.

Fundamentación

Filosófica

El presente trabajo investigativo se fundamenta en el paradigma crítico-propositivo es como una alternativa para la investigación social que se fundamenta en el cambio de esquemas sociales.

Es crítico porque cuestiona los esquemas sociales y sus fenómenos como la migración y es propositivo cuando la investigación no se detiene en la observación de los fenómenos sino plantea alternativas de solución en un clima de actividad, estableciendo proyectos que contribuyan a la solución o mitigación del mismo esto ayuda a la interpretación y comprensión de los fenómenos sociales en su totalidad.

Uno de los compromisos es buscar la esencia de los mismos, la interrelación e interacción de la dinámica de las contradicciones que generan cambios profundos, la investigación está comprometida con los seres humanos y su crecimiento familiar.

Según Thomas Kuhn (1962) El paradigma es un esquema básico de interpretación de la realidad, comprende supuestos teóricos generales, leyes, modelos, métodos y técnicas que adoptan la comunidad científica. En el ámbito social, es un modo de ver, analizar e interpretar los procesos sociales por parte de una comunidad científica, la misma que comparte un conjunto de valores, fines, postulados, normas, lenguajes y formas de comprender dichos procesos Paradigmas de Investigación Contrapuestos.

La primera suposiciones que cualesquiera sean las ideologías, son principalmente algún tipo de ideas, es decir, son sistemas de creencias. Esto implica, entre otras cosas, que las ideologías, como tales, no comprenden las prácticas ideológicas o las estructuras sociales basadas en ellas. También implica que una teoría de la ideología migratoria necesita un componente cognoscitivo que pueda dar cuenta apropiadamente, por Ej. , de las nociones de las creencias, dado que estas se ocupan la ciencia cognoscitiva contemporánea.

En segundo lugar, así como no hay ningún idioma privado, no hay ninguna ideología migratoria privada o personal, de allí que los sistemas de creencias son socialmente compartidos por los miembros de una colectividad de actores sociales. Sin embargo, no cualquiera colectividad de actores sociales, desarrolla o necesita una ideología de migración, y puede argumentarse que éste solo es el caso para algunos tipos de grupos típicamente en relación con otros grupos, y no para comunicarse como por Ej. Comunidades culturales, nacionales o lingüísticas.

En otros términos las ideologías migratorias consisten en representaciones sociales que definen la identidad social de un grupo que manifiesta su deseo de abandonar su territorio natural. Bunge. (1981)

Legal

La Constitución Ecuatoriana hace hincapié en el goce de los derechos como condición del buen vivir y en el ejercicio de las responsabilidades en el marco de la interculturalidad y de la convivencia armónica con la naturaleza

En la constitución del Ecuador se supera la visión reduccionista del desarrollo como crecimiento económico y se establece una nueva visión en la que el centro del desarrollo es el ser humano y el objetivo final es el de alcanzar el Sumak Kawsay o Buen Vivir, frente a la falsa dicotomía entre estado, mercado, impulsada por el pensamiento neoliberal, La Constitución Ecuatoriana formula una relación entre Estado, mercado, sociedad y naturaleza. Por primera vez en la historia de humanidad una Constitución reconoce los derechos de la naturaleza y esta pasa a

ser uno de los elementos constitutivos del Buen Vivir. Constitución de la República del Ecuador, artículo 275 (2011).

La presente investigación se basa en el Sumak Kawsay (del Kuichua al español: buen vivir) es un concepto de la filosofía política contemporánea que toma su nombre de un antiguo termino amerindio andino, se inspira en él y lo interpreta en términos contemporáneos.

El Buen vivir se refiere a un estilo de vida que promueva los llamados derechos económicos, sociales y culturales y relaciones más sustentables con la naturaleza, de una forma distinta a como los promueve el modelo desarrollista al que los proponentes del buen vivir identifican con el concepto de “vivir mejor”.

La idea se encuentra presente en la Constitución de la República del Ecuador desde la primera década del siglo XXI con el propósito de que el derecho constitucional local logre una integración de ciertos aspectos de las ideologías social demócrata, indigenista y ecologista, elevando esta fusión a la ley suprema.

De acuerdo con el Plan nacional del Buen Vivir para la República del Ecuador (2009-2013), los elementos que lo constituyen son:

1. La satisfacción de las necesidades
2. Calidad de vida
3. Muerte Digna
4. Amar y ser amado
5. Florecimiento saludable de todos en armonía con la naturaleza
6. Prolongación indefinida de las culturas
7. Tiempo libre para la contemplación
8. La emancipación y ampliación de las libertades, capacidades y potencialidades.

A esta reflexión se suma la sobrevaloración que ha adquirido, en los últimos años, sobre todo entre los y las jóvenes, el ingreso por sobre el trabajo. Una de las ideas más interesantes que podemos proponer para promover el Buen vivir es, justamente, la recuperación de la dignidad del trabajo. Esto empieza con la garantía para el ejercicio de los derechos laborales, pero también supone la revaloración del trabajo como espacio de construcción de subjetividades, de capacidades organizativas, de vínculos solidarios y de conocimientos prácticos social y culturalmente relevantes.

Haciendo énfasis en el octavo elemento “La emancipación y ampliación de las libertades, capacidades y potencialidades “de cada persona y su libertad de garantizar su oferta laboral sea está en su lugar de origen o en lugar de residencia que decida optar (migración).En el ejercicio de sus libertades laborales y en la consagración del Buen Vivir conjuntamente con la migración a las diferentes y principales ciudades del país.

De acuerdo a la Constitución de la República del Ecuador y haciendo énfasis en la sección décima Población y Movilidad Humana, artículo 392 que manifiesta:

“El Estado velará por los derechos de las personas en movilidad humanan y ejercerá la rectoría de la política migratoria a través del órgano competente en coordinación con los distintos niveles de gobierno. El Estado diseñara, adoptara, ejecutara y evaluara políticas, planes, programas y proyectos y coordinara la acción de sus organismos con la de otros Estados y organizaciones de la sociedad civil que trabajen en movilidad humana a nivel nacional e internacional”.

“Dando de esta forma mayores libertades y derechos ciudadanos aquellas personas que se encuentran dentro del marco de la movilidad, a su vez el Estado establecerá y coordinara proyectos productivos con organismos del Estado y de instancias Internacionales”. Secretaria Nacional de Planificación y Desarrollo (Plan Nacional del Buen Vivir, artículo 292)

Categorías Fundamentales

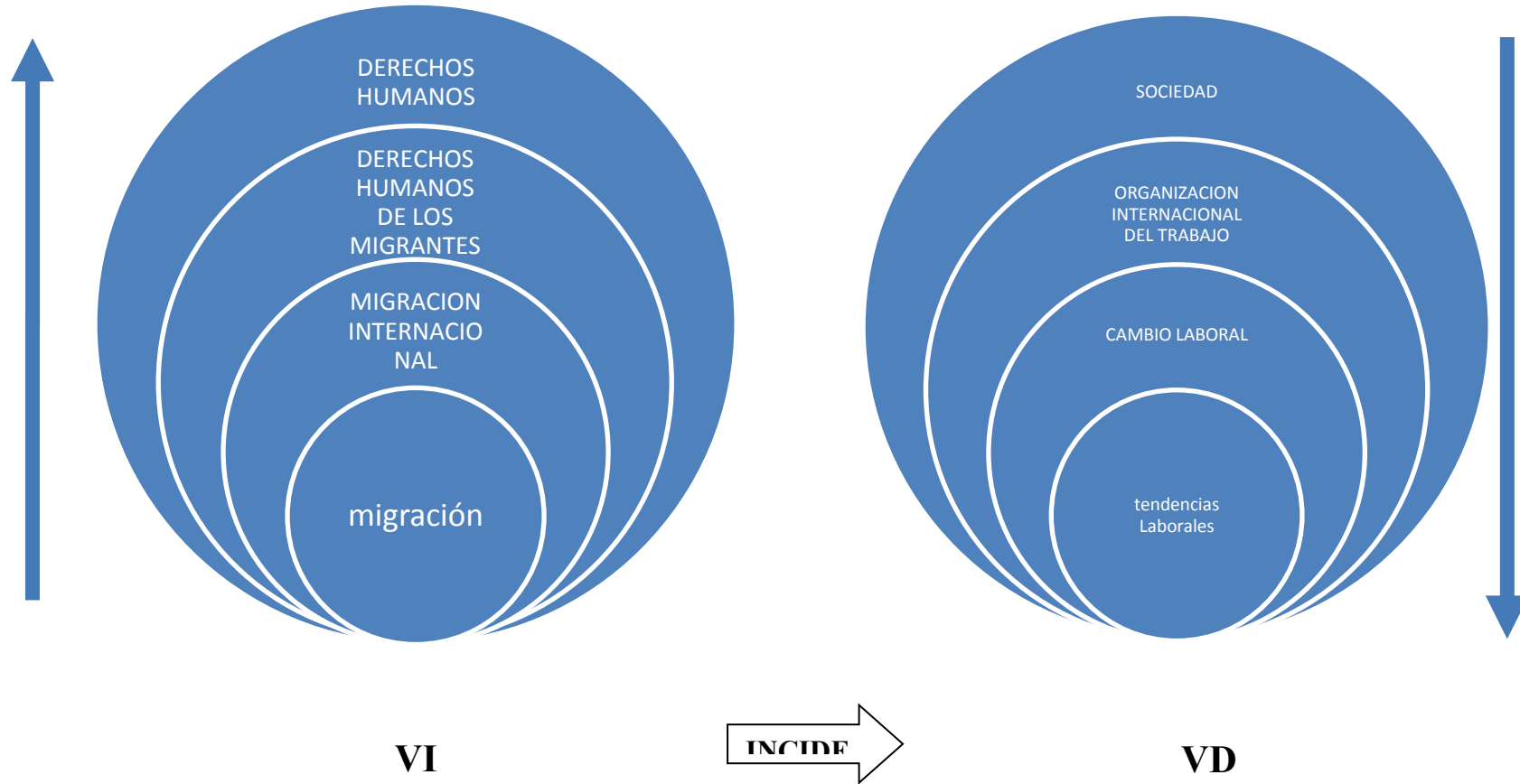


Gráfico N° 2: Categorías Fundamentales
Elaborado por: Darwin León Ibarra
Fuente: Investigación Bibliográfica

Constelación de Ideas: Variable Independiente

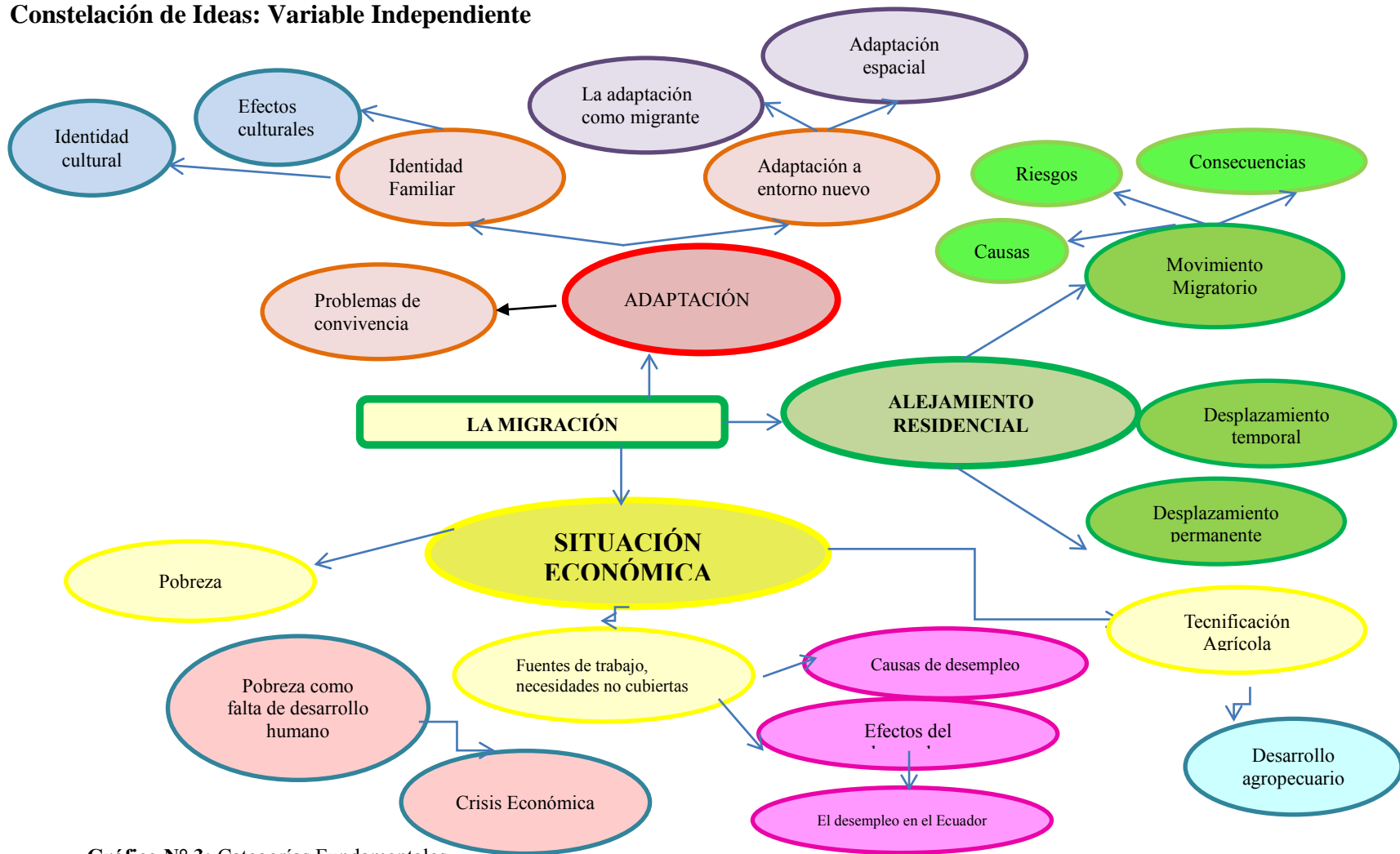


Gráfico N° 3: Categorías Fundamentales
Elaborado por: Darwin León Ibarra
Fuente: Investigación Bibliográfica.

Derechos Humanos

“No es cierto que los Derechos Humanos, instalados en un primer momento y por su naturaleza en el plano teórico, con los matices y aclaraciones que acabamos de hacer, se hayan olvidado de descender a la realidad”.

Las declaraciones de Derechos Humanos han buscado siempre y sobre todo en nuestros días los medios adecuados para su cumplimiento. Es lo que se denomina en términos jurídicos la positivización, de los Derechos Humanos, esto es «su Formulación normativa a través de unos preceptos emanados según los cauces formales establecidos por el principio de validez de un determinado ordenamiento jurídico. (González, 2013, pág. 22)

Derechos Humanos de los migrantes

“La migración es una característica común y necesaria de la vida moderna y globalizada. Se reconoce universalmente que los migrantes han contribuido significativamente al desarrollo de las sociedades. Sin embargo, el flujo continuo de migrantes en una situación irregular, su vulnerabilidad a la explotación y la asociación de la migración irregular con las redes de contrabando y trata, son asuntos constantes de preocupación global. El contrabando puede llevar, y de hecho lleva rápidamente, a la explotación y a la trata y esto puede debilitar la seguridad debido a los lazos con el crimen organizado, la violencia y la corrupción”.(Menendez, 2011, pág. 108)

Mientras que el control de la migración irregular es un área de la gestión de la migración que preocupa a los gobiernos de todo el mundo, una perspectiva enfocada primordialmente en la migración irregular puede opacar la imagen más amplia en la cual la migración manejada adecuadamente puede traer beneficios tanto a los migrantes como a las sociedades.

No obstante, un sistema de inmigración más riguroso, siendo parte de una respuesta legítima de los Estados a la migración irregular, puede tener como resultado el empujar a más personas a las manos de los contrabandistas y los

traficantes, incrementando la vulnerabilidad si la estrictez es la única respuesta.

Las medidas para combatir de forma efectiva la migración irregular deberían combinar el cumplimiento de la ley con la prevención y la educación, tanto dentro de los Estados como internacionalmente. La cooperación internacional debería incluir medidas de control, capacitación, investigación, información y una variedad de medidas preventivas.(Menendez, 2011, pág. 108)

Migración internacional

“A raíz del agotamiento del largo ciclo de expansión capitalista que siguió a la Segunda Guerra Mundial, la migración laboral internacional cobró creciente importancia y complejidad. Bajo el influjo de la globalización neoliberal, el cúmulo de migrantes transfronterizos y de remesas enviadas por éstos a sus lugares de origen, se incrementó aceleradamente. Por un lado, el stock mundial de emigrantes se duplicó en un lapso de 25 años, para alcanzar en el 2000 un máximo histórico de 150 millones de personas. Por el otro, el flujo de remesas se elevó a un ritmo aún mayor, al pasar de 45 a casi 80,000 millones de dólares, entre 1992 y 2000”.

Lo importante a destacar de este fenómeno sin precedentes en la historia del capitalismo contemporáneo es que encierra una amplia e intrincada gama de situaciones, que van desde modificaciones en la geografía migratoria (con sus correspondientes diferencias en los planos regional, nacional e internacional), hasta cambios en los patrones migratorios, en el espectro ocupacional de los trabajadores transfronterizos y en los montos y modalidades de las remesas. Pero no sólo esto: dichos cambios se asocian, en un sentido más profundo, a las nuevas formas de dominación imperialista que caracterizan al capitalismo contemporáneo.(Favela, 2012, pág. 13)

La Migración

La migración afecta a todo nivel de la sociedad, si entendemos al individuo como un sistema parte de un familia, de la sociedad, como lo conceptualiza la teoría de

los sistemas (Minuchin, la familia como estructura base de toda sociedad y Estado, explicando la magnitud de la incidencia de migración en los entornos familiares. Según (Giseppe, 2005).

Al hablar de migración inmediatamente se debe adentrar en temas como emigración y emigrante, que están relacionados.

La emigración siendo como la salida del país dejando su propia región para establecerse en otro lugar que no sea su región, país de origen, en donde influyen diferentes factores sociales, económicos y políticos.

El fenómeno de la migración se constituye desde diversidad de causa y consecuencias, desde lo que motiva a las personas a moverse generando diversas consecuencias. Dentro de este proceso se involucran varios actores en el entorno familiar, coyoteros, gobiernos y más.

Adaptación Rural al Medio

“La migración rural-rural tendrán que enfrentar un difícil proceso de adaptación, ya que en algunas ocasiones se transita de un medio contrastante con el anterior, lo que obliga a los campesinos a adaptarse a nuevos climas, a girar los procedimientos productivos y de artes agrícolas que difieren radicalmente implicando procedimientos industriales de otra naturaleza: de la agricultura a la ganadería o de la agricultura a la pesca, entre otros”. El contraste será aún más acentuado para quienes se inserten en el mercado laboral transnacional en regiones estadounidenses donde predomina la agricultura industrial. En uno u otro caso, para obtener todos los recursos y la información necesarios para su adaptación, los recién llegados tendrán que recurrir a terceras personas que conozcan el nuevo espacio de vida, generando en ellos una fuerte sensación de dependencia y vulnerabilidad. Este proceso de adaptación tendrá lugar, además, en un contexto en el que deberán confrontarse con nuevas formas de alteridad: la forma en que serán percibidos por los demás y cómo ellos percibirán a quienes residen en este nuevo lugar de origen, serán diferentes de las relaciones que establecían antes de

partir. Aporta(Torre, 2012, pág. 39)

Problemas de Convivencia

“La visión romántica de una convivencia sin dificultades con los diferentes étnico-culturales oculta una realidad: que los problemas en la sociedad plural proceden tanto del hecho de que haya diversas culturas, sino del hecho de que personas con distintos bagajes culturales hayan de convivir en un mismo espacio social, sea una comunidad política, sea una comunidad humana real en su conjunto, y que las más de las veces una de las culturas sea dominante. En la psique humana hay una tendencia a rechazar lo ajeno, lo extraño, lo otro. Existe como una necesidad de clausura en las significaciones simbólicas en las que un grupo social y cultural busca su reconocimiento“. La autonomía, es decir, la democracia plena, y la aceptación del otro no son la tendencia natural de la humanidad. Ambas encuentran obstáculos enormes. Ingenuamente se supone que la convivencia se garantiza desde la sola “comprensión intelectual” de las ideas de los otros, como si éstas estuviesen unidas a valoraciones afectivas cargadas de experiencia. Por otra parte, se tiende a ignorar que la convivencia con el diferente cultural se produce en condiciones asimétricas: la cultura dominante tiende a imponer unos determinados modos de organización social y política que relegan a la marginalidad a las culturas minoritarias. Aporta (Ayala, 2011, pág. 27).

Identidad Familiar

“No solamente se siente la pérdida de las personas sino también las funciones y tareas sociales y familiares que se tenían. Estamos ante una ruptura con los papeles sociales y familiares que confieren una identidad todavía deseada y anhelada por los inmigrantes. La falta de relaciones íntimas con los allegados, ocho son de mujeres, y es la relación con sus padres y madres la que más echan en falta” Según. Recuperar la identidad de hija, sentirse protegida, amparada en el ámbito familiar, es lo que notan como un vacío importante en su nueva existencia. Este vacío se hace más angustioso cuando se está en momentos de crisis e

incertidumbre y se necesitan los cálidos y seguros referentes de autoridad familiar. Los primeros momentos de la migración, o las situaciones difíciles por las que se puede pasar posteriormente: pérdidas de empleo, rupturas de pareja, o la simple enfermedad de un hijo, hacen que se vuelva a abrir la herida de no tener a esos referentes a los que acudir.(Ortega, 2013, pág. 165)

Identidad Cultural

“Analiza la relación entre la emigración y la construcción permanente de una identidad indígena siempre móvil, especialmente entre los jóvenes kichwa otavalo, una identidad que se ve abocada a incluir los elementos culturales de los “otros”, unos “otros” bastante más lejanos que los mestizos de Otavalo, unos “otros” de Holanda, Bélgica, España, etc. Sin embargo, para Maldonado la inclusión de elementos “extraños” no ha significado la pérdida de la identidad cultural, sino más bien, su fortalecimiento”.

A modo de conclusión se podría decir que la identidad cultural, social, étnica de los kichwas otavalo, con una amplia y larga experiencia de contacto e influencias de otras culturas, ha cambiado necesaria y radicalmente sus prácticas culturales, no obstante, su identidad cultural, social y étnica están lejos de extinguirse por efectos de asimilación.

“Cada individuo o grupo de individuos busca a preservar su identidad cultural o a recuperarla. Hoy día, se nota el renacimiento de la protección de la identidad cultural en casi todos los países del mundo, sobre todo el conocimiento del idioma de origen (o materno) cuyo uso desapareció o disminuía”(Ellis, 2012, pág. 188). Este proceso tendería a engendrar el problema de la intolerancia y una falta de comprensión de la cultura de otros; el peligro de caer en extremismos es omnipresente. Si se considera que: la ignorancia es la causa más común de intolerancia racial o religiosa y el único remedio para la ignorancia es el conocimiento. Aporta(Torres, 2011, pág. 438)

Adaptación Entorno Nuevo

“Si bien la presencia de familiares en la zona suele mejorar la capacidad de los recién llegados para adaptarse al nuevo entorno, existen algunas pruebas de que los lazos familiares cercanos es un factor que también representa ciertos inconvenientes, especialmente en el caso de los inmigrantes con bajos ingresos”. El hecho de tener cerca una red familiar extensa podría acabar agotando los recursos personales de tiempo o dinero de los recién llegados, pues se suele esperar de ellos que ayuden a los familiares, incluso cuando no disponen de recursos suficientes ni para ellos mismos. Asimismo, una vinculación muy estrecha con la familia también podría limitar el desarrollo individual de los inmigrantes con más talento. Los familiares pueden ser de gran ayuda a la hora de encontrar empleo, pero, en algunos casos, los jóvenes que estarían capacitados para obtener empleos mejor remunerados y de mayor estatus acaban trabajando en la construcción junto a los miembros de su familia. Aporta(Katz, 2011, pág. 16)

Adaptación como migrante

“La literatura de investigación destaca el papel de adaptación de las redes de migrantes. La adaptación se refiere tanto al acomodamiento a corto plazo a duras condiciones temporarias y a la integración en las instituciones principales de la sociedad de destino a largo plazo. La investigación de la migración tiende a centrarse mucho más en su prestación de asistencia en la adaptación a corto plazo vivienda, dinero, información (sobre empleo y estrategias generales de supervivencia) así como apoyo emocional que en la integración a largo plazo”. Sin embargo, diversos estudios han evaluado el impacto que tiene sobre la integración el hecho de involucrarse en redes de asistencia a los migrantes. Otro tema común importante en la adaptación a corto plazo y la integración a largo plazo es el papel de las redes que sirven de vínculos entre las sociedades emisoras y las receptoras. De acuerdo a (Espinoza, 2012, pág. 80)

Adaptación Espacial

“Las modalidades de adaptación dependen del área de procedencia y del grupo étnico/nacional de los inmigrantes. Los procesos de interacción se desarrollan, casi exclusivamente, dentro del propio grupo y su colocación en el mercado de trabajo muestra una evidente especialización espacial, afirmándose las capacidades individuales, única y exclusivamente, dentro de los límites de cada una de las formas de colocación. La tendencia a relacionarse con los italianos depende principalmente del país de procedencia, sin que influyan sustancialmente las características individuales. En resumen, el grupo, definido por sus características étnicas o por el país de origen, desempeña un papel preponderante en el proceso de adaptación en cuanto ambiente principal del comportamiento social de los inmigrantes y ámbito que garantiza su propia identidad cultural.

Según (Martínez, 2012, pág. 126)

Desplazamiento Residencial

“Las migraciones poseen características interiores y exteriores, interiores cuando se dan dentro de una misma región o territorio y exteriores cuando el ser humano o la familia se trasladan a otro país o región. Existen migraciones transoceánicas en las cuales se debe cruzar un océano, las migraciones de carácter continental se dan dentro de un mismo continente”.

Por el contrario la migración rural se le considera como un éxodo interno como el que sucede en diversos sectores del Ecuador.

Las migraciones son interiores o nacionales (si se producen dentro de las fronteras de un país o región) o exteriores o internacionales (si las personas se desplazan fuera del país o región). Las migraciones transoceánicas suponen un traslado en el que se cruzan océanos; las migraciones continentales se producen dentro del mismo continente. El éxodo rural es el desplazamiento de la población campesina a las ciudades, y normalmente se considera un tipo de migración interior, como el que efectivamente sucede en diversas zonas del Ecuador. Aporta(Andreis, 2010, pág. 127)

Movimiento Migratorio en el Ecuador

“Podemos manifestar que la migración de los ciudadanos ecuatorianos es producto a la mala utilización de los recursos de la economía del país, esto motivo a que muchas familias migren hacia otros países en búsqueda de mejores días para sus familias. Son varios los intentos que realizan los ecuatorianos para salir de sus ciudades y de sus comunidades lo cual determina que las tasas de desempleo se han venido incrementando notoriamente, este es un tema preocupante ya que desde el año de 1990 hasta el 2010 han migrado más de un millón de ecuatorianos y las tasas de desempleo no se han reducido”.

En el Ecuador no existe una estabilidad laboral tanto en las grandes ciudades como también en el campo, solamente ubicar un empleo por contrato es dificultoso.

En países tales como España, Italia, Estados Unidos, entre otros, existen mejoras salariales y mayor oportunidad de empleo, durante un año de trabajo en España un migrante obtiene 12.000 USD. De acuerdo a (Castro, 2010, pág. 105)

Causas

Las causas para que se de migración son las siguientes:

- Económico, desempleo, presión demográfica necesidades de mano de obra, mejorar los sistemas de vida
- Catástrofes naturales, terremotos, sequias, entre otras.
- Catástrofes causadas por el hombre como guerras, persecución, represión.
- Socioculturales, libertad de conocer otros países, otras ciudades, otras comunidades.
- Políticas, un régimen que no respeta las libertades.

Samuelson Nord Haus 2006 (Economía, décima octava edición)

Riesgos

Los Derechos Humanos implican una mayor profundidad y dificultad para su promoción y defensa, porque en su naturaleza la migración deja de tener la arista delictiva que se da.

En cuanto a la violación de los derechos humanos implica en el momento en el que las condiciones de pobreza y ausencia de oportunidades laborales obligan a los ciudadanos de un país a migrar en condiciones generalmente controladas y prohibidas aun cuando existen declaraciones internacionales con la protección estos derechos.

Al salir de su país de residencia, los migrantes se quedan “desnudos” de procedimientos y mecanismos de protección, de seguridad social, de documentos de identificación persona, de esta forma el migrante se convierte en presa fácil de redes, personas e instituciones que los persiguen para sacar provecho de esta condición. Villacreses Abril (Publicación Monografía Migratoria Ecuatoriana)

Consecuencias

Las migraciones forman un fenómeno sumamente complejo que responde a varias causas complejas de determinar, de forma especial porque existen migraciones irregulares y disfrazadas de viajes o de turismo.

Pierre George señala “La fuente de desigualdad más evidente entre los hombres en su lugar de nacimiento” y mediante la migración se intenta superar tal desigualdad.

Posee causas políticas, bélicas o de conflictos internacionales (refugiados y exiliados) muchas personas abandonan su país de origen debido al temor de

persecución política o exilio a las cuales son sometidos

La base cultural de una población determina parámetros de decisión, muchas ocasiones deciden sobre el lugar de acogimiento, las posibilidades educativas son una de ellas, en la migración rural este factor es decisivo. Rojas Mora (Conferencia Inmigración y Subdesarrollo 2011)

Desplazamiento Temporal

“Como quiera que sea, para México la migración temporal es más “sana” que la migración permanente. Ello obedece a que los migrantes temporales son un sector que pertenece a la población económicamente activa mexicana, y en tal virtud, es más probable que los ingresos obtenidos en Estados Unidos regresen a México en forma de remesas. Por el contrario, los migrantes permanentes a medida que pasa el tiempo buscan reunificar a la familia en el país de destino, razón por la cual disminuye significativamente la periodicidad y el monto de sus envíos”. De manera que se nota que el desplazamiento Temporal es productivo cuando los emigrantes regresan a su país de origen en un tiempo determinado, haciendo que se contribuya con a economía del país de origen. Según (Santibañez, 2013, pág. 334) “

Desplazamiento Permanente

“La migración de obreros se traduce por un desplazamiento permanente o temporal de individuos o una comunidad en la búsqueda de medios de subsistencia o fuentes de empleo”, ya sea en su propio país o más allá de sus fronteras; de allí, dos alternativas se les presenta: la de regresar a su país, o permanecer en la tierra receptora para intentar llevar una existencia mejor. Este tipo de migración no se somete a una periodicidad particular, puede tener lugar en cualquier momento del año sin tener en cuenta las estaciones. Aporta(Cohen, 2010, pág. 32)

Situación económica

Desde un punto de vista microeconómico, el objetivo del inmigrante es el de maximizar su bienestar, para lo cual comparará su situación presente con la futura y dependiendo del balance entre los beneficios y los costes tomará su decisión. Como se ha expuesto en los epígrafes anteriores, el modelo clásico de inmigración considera que la decisión de migrar se produce como consecuencia exclusiva de las diferencias salariales entre los países de destino y de acogida”.

Sin embargo, deben ser tenidos en cuenta otros aspectos. Cuanto más tiempo tarde el inmigrante, o su familia, en percibir la mejora en su bienestar que derivada de su decisión de migrar, más importancia tendrá el coste presente ocasionado por el hecho de emigrar. Aporta(Vermejo, 2013, pág. 69)“

Tecnificación Agrícola

“Se expresa en el sentido de que el extensionista debe ser un agente catalítico que acelere la tecnificación de la agricultura mediante la difusión entre los agricultores de información proveniente de las estaciones experimentales y de otras fuentes. El autor acepta esta analogía con reservas, haciendo la salvedad de que, en este caso, el proceso químico y el social son muy distintos”. Por lo general, el agente catalítico sale intacto de una reacción química; no así el extensionista. El extensionista que no está dispuesto a cambiar su manera de pensar, sus métodos de trabajo, o su visión de los problemas, difícilmente podría ejercer la acción catalíticaDe acuerdo a (Casanova, 2013, pág. 61)

Desarrollo Agropecuario

La consideración de las conclusiones obtenidas en las anteriores secciones brinda bases sólidas para enunciar los lineamientos estratégicos fundamentales para la reactivación y el desarrollo agropecuario. Estos lineamientos son la resultante de la combinación de los siguientes elementos”:

Los objetivos generales de crecimiento económico con equidad, las conclusiones obtenidas sobre la necesaria superación de los límites del modelo de desarrollo y

la revalorización del papel del sector agropecuario en un proceso de reactivación económica a partir de la actual crisis, la interacción y condicionamiento recíproco entre el contexto económico internacional y el proceso de desarrollo de la Región.

El marco estratégico, entonces, reconoce cuatro aspectos o lineamientos generales: modernización productiva e institucional, equidad, flexibilidad y sustentabilidad. Según(Viñals, 2012, pág. 69)“

Fuentes de trabajo necesidades no cubiertas

“Desempleo, paro forzoso o desocupación de los asalariados que pueden y quieren trabajar pero no encuentran un puesto de trabajo. En las sociedades en las que la mayoría de la población vive de trabajar para los demás, el no poder encontrar un trabajo es un grave problema”. Debido a los costes humanos derivados de la privación y del sentimiento de rechazo y de fracaso personal, la cuantía del desempleo se utiliza habitualmente como una medida del bienestar de los trabajadores. La proporción de trabajadores desempleados también muestra si se están aprovechando adecuadamente los recursos humanos del país y sirve como índice de la actividad económica.Según (Torregosa, 2013, pág. 127)

Causas del Desempleo

“El desempleo es el ocio involuntario de una persona que desea encontrar trabajo, esta afirmación común a la que se llega puede deberse a varias causas. Las mismas que citamos a continuación”:

Cuando existe un descenso temporal que experimenta el crecimiento económico caracterizado por la disminución de la demanda, de la inversión y de la productividad y por el aumento de la inflación. La actividad económica tiene un comportamiento cíclico, de forma que los períodos de auge en la economía van seguidos de una recesión o desaceleración del crecimiento.

En el momento que se da una situación en la que el número de personas que demanda empleo sobrepasa las ofertas de trabajo existentes, debido a que los

elevados salarios reales atraen a un mayor número de desempleados a buscar trabajo e imposibilitan a las empresas ofrecer más empleo.

Cuando en ciertas regiones o industrias donde la demanda de mano de obra fluctúa dependiendo de la época del año en que se encuentren.

Cuando se dan cambios en la estructura de la economía, como aumentos de la demanda de mano de obra en unas industrias y disminuciones en otras, que impide que la oferta de empleo se ajuste a la velocidad que debería.

Adicionalmente esta situación se puede dar en determinadas zonas geográficas y por la implantación de nuevas tecnologías que sustituyen a la mano de obra. Cuando por causas ajenas a la voluntad del trabajador impide su incorporación al mundo laboral. Aporta (Viñals, 2012, pág. 138)

Efectos del desempleo

“Sin duda alguna, el desempleo puede tener profundos efectos tanto en el individuo como en la sociedad en la que vive, lo que tiene repercusión directa en la economía de un país. Por ello en nuestro estudio hemos considerado necesario analizar en forma general dos de los efectos del desempleo, como son”:

El desempleo impone un costo en la economía como un todo, debido a que se producen menos bienes y servicios. Cuando la economía no genera suficientes empleos para contratar a aquellos trabajadores que están dispuestos y en posibilidades de trabajar, ese servicio de la mano de obra desempleada se pierde para siempre.

En un sistema económico, uno de los factores fundamentales es el suministro de recursos humanos (trabajo). Para determinar con precisión, colocamos frente a frente los dos agentes más importantes de la actividad productiva: unidades familiares que incluyen a todos los individuos que, directa o indirectamente, participan de las actividades productivas y consumen los bienes y servicios finales elaborados y las unidades de producción que están representadas por las empresas y son las encargadas de dinamizar la actividad económica de un país.

Esta relación existente se deteriora, cuando el número de unidades familiares que participan de las actividades productivas es menor (desempleo), lo que conlleva a que la presencia de compradores que están dispuestos y pueden comprar algún producto o servicio al precio que se les ofrece no dispongan de ingresos suficientes por cuanto no tienen empleo, esto ocasiona que las unidades productivas bajen sus niveles de producción y no se pueda continuar con el ciclo económico normal por cuanto se da una brecha en la demanda.

Adicionalmente el desempleo trae consigo una pérdida en el nivel de ingresos en los gobiernos, por cuanto deja de percibir impuestos que el trabajador y la empresa aportaba normalmente mientras desempeñaba éste su trabajo. A esto se suma los egresos que tiene que realizar la administración pública por concepto de subsidiar a los desempleados. Según(Ellers, 2011, pág. 249)

El desempleo en el Ecuador

“En cualquier economía, la oferta de trabajo está condicionada por varios factores: el sistema productivo, el entorno legal, la riqueza natural, el crecimiento demográfico, la población económicamente activa (PEA), migración interna y externa y crecimiento del sector informal. Las características de la oferta de trabajo pueden dar pautas sobre los indicadores del tipo de economía, su desarrollo y la constitución de la sociedad. Evolución Anual del Desempleo”.

En el Ecuador de la década de los noventa el desempleo se incrementa por dos vías:

Primero. Por la restricción de la demanda de empleo en el sector moderno de la economía, que refleja la poca o ninguna capacidad del mercado para generar fuentes de trabajo acordes con la necesidad del mismo.

Segundo. Por el crecimiento de la población en edad de trabajar.

Para la década de los noventa la PEA ha sufrido un crecimiento, el mismo que responde al constante agravamiento de la crisis económica que afecta al Ecuador,

por lo que cada vez un mayor número de personas ingresan o buscan ingresar a la actividad económica.

La falta de competitividad del Ecuador, en el transcurso de la década de los noventa, ha sido un factor fundamental en el incremento del desempleo. La economía ecuatoriana ha dependido de muy pocos productos de exportación: petróleo, camarón y productos del mar, banano y plátanos, cacao y café. En 1999, estos representaron el 81.7% de las exportaciones totales del país. Aporta(Zamanillo, 2012, pág. 321)

Pobreza

De hecho, es notable que para hablar sobre pobreza generalmente se toma la opinión de los académicos, de los políticos, de los medios de comunicación y de los formadores de opinión. Pero no se les ha preguntado a los propios pobres su opinión sobre su condición y sus problemas de manera sistemática. Últimamente han proliferado distintas metodologías de medición de la pobreza, de evaluación y de diseño de noticias pero muy pocas veces se ha hecho un alto en el camino para volver a escuchar las voces de los pobres. Rara vez se hace un alto para oír el tipo de soluciones que plantean, e incluso, su percepción sobre la pobreza misma. Un paso imprescindible para hacer a los pobres partícipes de la política pública, y no simples receptores o beneficiarios de ella, consiste, por lo tanto, en escucharlos, en palpar la pobreza. En escuchar de viva voz sus preocupaciones, sus anhelos, sus frustraciones y, sobre todo, sus propuestas para alcanzar una vida más digna para ellos y sus familias. No se trata de ver a la pobreza como un tema romántico. Se trata de acercarse a la realidad para tener mejores elementos para modificarla. Según(Abdún, 2011, pág. 9)

Pobreza como falta de desarrollo humano

En la óptica del desarrollo humano, la pobreza es más amplia que la falta de ingresos y en ese sentido, junto a la pobreza de ingresos, se describe la pobreza humana, que dice relación con la falta de posibilidades para desarrollar plenamente la capacidad de las personas. Este contexto ensancha el campo de

acción de las políticas públicas y el espectro de acciones en las que aplicar el enfoque de derechos. De esta forma, el proceso de mutua retroalimentación entre el desarrollo humano y los derechos humanos se materializaría mediante la inversión en la capacidad básica y la garantía de los derechos en la legislación.

Parece interesante detenerse en la consideración de la pobreza en el contexto de los derechos humanos y el desarrollo humano. Esta perspectiva parte reconociendo que la pobreza es más amplia que la falta de ingresos y allí es posible establecer una diferencia entre la pobreza de ingresos y la pobreza humana. Los diversos informes de desarrollo humano enfocan a la pobreza como un concepto más amplio que la falta de ingresos y que tiene que ver con una privación en muchas dimensiones. Aporta (Ruíz, 2013, pág. 18)

Crisis Económica

“En la abstracción económica hay dos formas de hablar de la crisis que parecen muy significativas. En una se habla de la crisis como una especie de colapso de la economía, de las finanzas, de lo que se llama en el lenguaje anglosajón que se ha apoderado en gran parte de las ciencias económicas el crack” A menudo cuando se dice que se ha superado la crisis, que la crisis está bajo control en sus aspectos más agudos" se está pensando en que este peligro del colapso se halla más o menos controlado; pero naturalmente eso no quiere decir que los elementos que llevaron a la amenaza de colapso, de crack, hayan desaparecido, y, esos elementos son analizados de distintas formas no sólo por las escuelas de pensamiento de las clases dominantes sino por las fuerzas democráticas. Aporta(Casanova, 2013, pág. 13)

Variable Dependiente

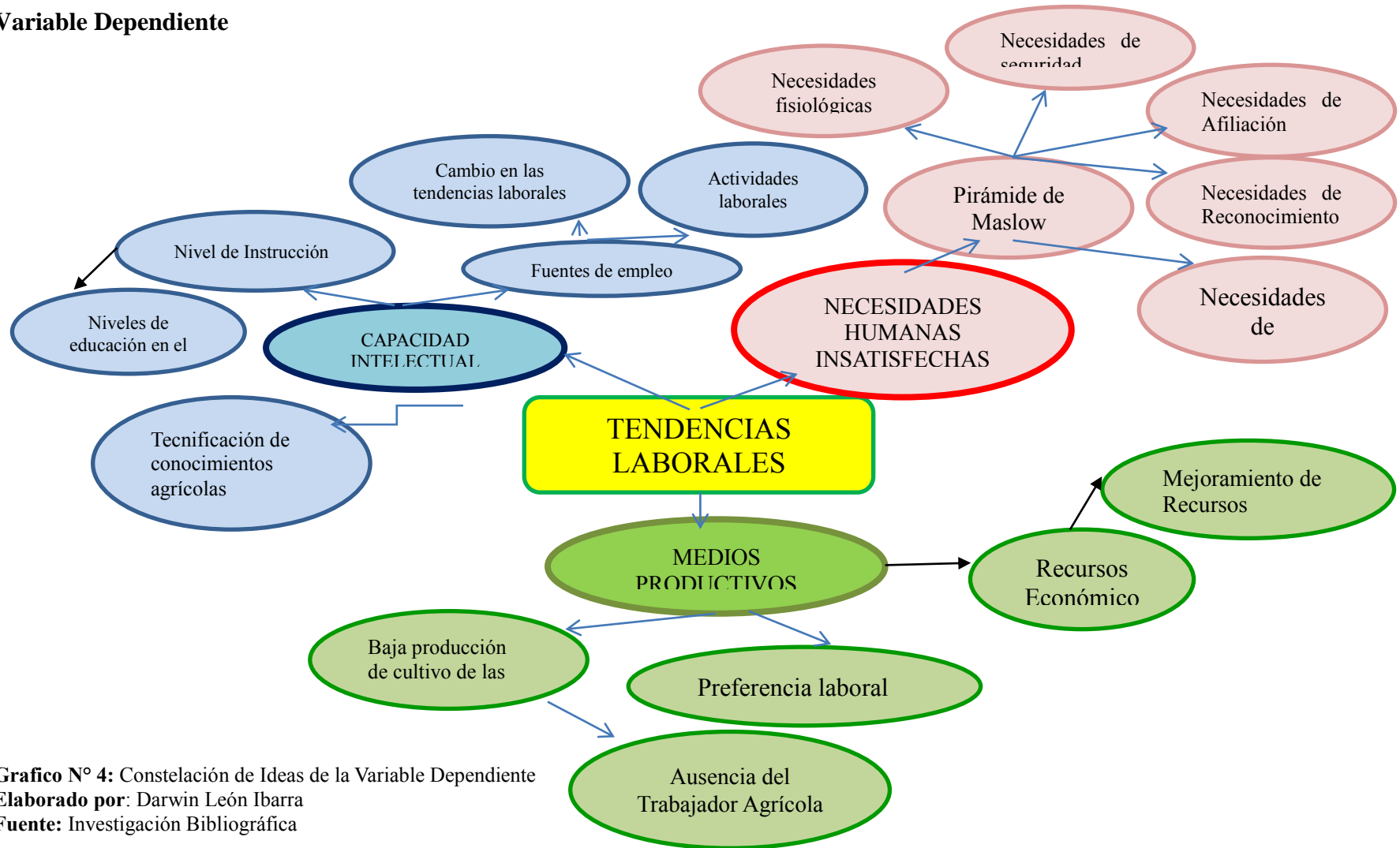


Grafico N° 4: Constelación de Ideas de la Variable Dependiente
Elaborado por: Darwin León Ibarra
Fuente: Investigación Bibliográfica

Sociedad

“En este contexto se presentan nuevos contrastes inscritos en una progresiva y compleja situación de nuevas movilidades. Nos encontramos en pleno debate acerca de los movimientos forzados, refugiados y asilados, en el sentido en que la importancia de este colectivo no ha sido suficientemente tomada en cuenta por los países afectados, y más considerando que no siempre se trata de países desarrollados. También es importante el tema del tráfico de personas, derivado de la progresiva presencia de redes criminales que pervierten la dinámica de los flujos de detrimento de aquellos sectores de población más desfavorecidos”. Sin embargo al hablar de movientes forzados, refugiados y asiladas nos encontramos dentro del tema de procesos de cambio obligados, ya que la migración hace y determina procesos diferentes a las personas o familias que se encuentran dentro de esta realidad. Según Aubarell Gemma (XVIII.Migración, Europa y Mediterráneo página 462)

Organización Internacional del Trabajo

“La OIT fue creada en 1919, como parte del Tratado de Versalles que terminó con la Primera Guerra Mundial, y reflejó la convicción de que la justicia social es esencial para alcanzar una paz universal y permanente.

Su Constitución fue elaborada entre enero y abril de 1919 por una Comisión del Trabajo establecida por la Conferencia de Paz, que se reunió por primera vez en París y luego en Versalles. La Comisión, presidida por Samuel Gompers, presidente de la Federación Estadounidense del Trabajo (AFL), estaba compuesta por representantes de nueve países: Bélgica, Cuba, Checoslovaquia, Francia, Italia, Japón, Polonia, Reino Unido y Estados Unidos. El resultado fue una organización tripartita, la única en su género con representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores en sus órganos ejecutivos”.

La Constitución contenía ideas ya experimentadas en la Asociación Internacional para la Protección Internacional de los Trabajadores, fundada en Basilea en 1901. Las acciones en favor de una organización internacional que enfrentará temas

laborales se iniciaron en el siglo XIX, y fueron lideradas por dos empresarios, Robert Owen (1771-1853) de Gales y Daniel Legrand (1783-1859) de Francia. (Nize, 2012)

Cambio Laboral

“Hay que resaltar que las características de los cambios organizativos y, por lo tanto, su impacto en las condiciones de trabajo, no son resultado de un proceso unilateral mente impuesto por la gerencia, sino que también dependen de los sistemas de relaciones laborales vigentes, a través del cual los trabajadores pueden, de mayor o menor manera, influir en estos cambios”.

Los cambios tecnológicos y organizativos no siempre se dan en forma simultánea, de manera que se han observado casos en que se intenta aumentar la productividad por medio de nuevas tecnologías, por lo menos en un primer momento sin ajustar la organización de la producción. En muchos casos los resultados de este tipo de cambio técnico aislado no fueron satisfactorios, lo que demostró la necesidad de una reestructuración más amplia del proceso productivo. Por ejemplo, en la industria azucarera mexicana, después de su privatización, se introdujeron nuevas tecnologías que inicialmente no tuvieron el impacto deseado en la productividad y en los costos, lo que obligó a introducir cambios más amplios, incluyendo un mayor énfasis en la capacitación del personal. (Division, 2014, pág. 28)

Tendencias Laborales

“Necesidad social de escoger una motivación mediante el uso de las manos o de su capacidad intelectual, llevando a cabo procesos de cambio que incentiven al ser humano a integrarse a medios productivos de su preferencia que facilite la obtención de recursos económicos”.

Según los últimos estudios prospectivos que se han realizado sobre las tendencias del mercado laboral, cada día serán más numerosos los profesionales que experimenten cambios en su actividad laboral provocados por:

- las nuevas tecnologías,
- la movilidad geográfica o funcional,
- la obsolescencia de su puesto,
- las nuevas demandas de los usuarios, etc.

En consecuencia, los puestos de trabajos permanentes o fijos serán cada vez más temporales, mientras que, a su vez, los temporales serán más habituales. De acuerdo a (Saenz, 2011, pág. 110)

Capacidad Intelectual

“En este sentido, la nueva tecnología está replanteando la función del trabajo, ya que para lograr la competitividad no basta con la especialización del trabajador en determinadas tareas, sino que cada vez más se requiere que éste aporte su capacidad intelectual para analizar y resolver problemas relacionados con la calidad, el mantenimiento, la participación en la toma de decisiones y la interacción con otros trabajadores”.

De este modo, se observa un cambio de actitud que valora el papel del trabajo humano y la importancia de su contribución al proceso productivo, y se está propiciando una nueva cultura del trabajo que estimula la mejora constante, no sólo del producto terminado sino del proceso y la organización de la producción en su acepción más amplia.

De ahí que la tendencia sea trascender modelos en los que se asignaba un gran peso a la especialización y al diseño de las ocupaciones a partir de actividades sencillas, repetitivas y rutinarias, hacia otros donde se presta mayor atención a la capacidad intelectual y creativa de la fuerza de trabajo. Según(Vela, 2012, pág. 85)

Tecnificación de Conocimientos Agrícolas

“En la actualidad, en algunas zonas se cuenta con colegios agrícolas en donde a los alumnos, en su mayoría estudiantes menores de edad, se les imparten conocimientos básicos sobre el manejo de cultivos; sin embargo, si bien estas personas participan en las actividades agrícolas, no son quienes las lideran y sus tiempos de labor en ellas es relativamente bajo”. A lo anterior, se suma la poca o nula formación en áreas de manejo de cultivos como actividades productivas o empresariales. Esto ha conllevado que hasta ahora no se tengan conocimientos claros sobre la productividad y rentabilidad de los mismos. Aporta(Quinjó, 2011, pág. 57)

Nivel de Instrucción

“En este sentido, la nueva tecnología está replanteando la función del trabajo, ya que para lograr la competitividad no basta con la especialización del trabajador en determinadas tareas, sino que cada vez más se requiere que éste aporte su capacidad intelectual para analizar y resolver problemas relacionados con la calidad, el mantenimiento, la participación en la toma de decisiones y la interacción con otros trabajadores”.

De este modo, se observa un cambio de actitud que valora el papel del trabajo humano y la importancia de su contribución al proceso productivo, y se está propiciando una nueva cultura del trabajo que estimula la mejora constante, no sólo del producto terminado sino del proceso y la organización de la producción en su acepción más amplia.

De ahí que la tendencia sea trascender modelos en los que se asignaba un gran peso a la especialización y al diseño de las ocupaciones a partir de actividades sencillas, repetitivas y rutinarias, hacia otros donde se presta mayor atención a la capacidad intelectual y creativa de la fuerza de trabajo. Aporta (Fontes, 2011, pág. 152)

Nivel de Educación en el Ecuador

“La clase media, que conjuntamente con los militares nacionalistas había sido un actor importante de la reforma orientada al acceso, optó por encontrar soluciones privadas a sus nuevas expectativas sobre la calidad de la educación. Por su parte los grupos indígenas, frente a los límites que había alcanzado el modelo desde el punto de vista de su inclusión, comenzaron a buscar alternativas de una educación distinta que en la década de los años 90 se materializó con la formación del sistema de educación bilingüe. Por otro lado, el estudio intenta aportar a la comprensión de las razones que explican los obstáculos que debió enfrentar la reforma educativa por la calidad de la educación que Ecuador inició en los años noventa y que le impidió alcanzar sus objetivos”. Entre estos obstáculos, el autor menciona la ausencia de apoyos sociales significativos, la incapacidad de los actores externos que apoyaron la reforma (la banca multilateral) en articularse con actores internos, la falta de apoyo político hacia la calidad de la educación debido a que los resultados no se evidencian en el corto plazo y finalmente porque para las elites económicas la calidad de la formación de los recursos humanos no es un imperativo para la rentabilidad de sus negocios. De acuerdo a (Gadol, 2013, pág. 21)

Fuentes de Empleo

“Parece procedente preguntarse por la consistencia y la significación concreta de la formulación de los nuevos yacimientos de empleo. Por ejemplo ¿todas las actividades que presentan un crecimiento neto de la población empleada serán consideradas yacimientos de empleo? ¿Realmente se crean, a partir de las nuevas fuentes, nuevos puestos de trabajo que de otra forma no existirían? ¿De qué puestos de trabajo hablamos? ¿No se estará proponiendo la creación de empleo subsidiado o precario?”. De manera que es necesario plantearse todas las preguntas propuestas por el autor para poder identificar las distintas fuentes de empleo que existen y los inmigrantes tengan la capacidad de diferenciarlos para poder evitar que inmigren a otros países contribuyendo inclusive con a economía de su propio estado. Según (Parreiro, 2012, pág. 43)

Cambio en las tendencias laborales

En algunos países se observa un cambio del plano de la negociación, pasándose del plano nacional o sectorial a la negociación a escala de la empresa o de la fábrica. En otros países, la negociación se produce en dos o tres planos distintos, y el grado de descentralización puede variar de una ronda a otra. En diversos países europeos, se observa dentro del marco sectorial o nacional una tendencia a la conclusión de acuerdos de carácter más local”. Sin embargo, esto contrasta con la reaparición en algunos países de los acuerdos tripartitos sobre pactos sociales que, abarcan cuestiones tales como la remuneración, la formación, las transferencias sociales, las estrategias fiscales y las reformas de la legislación laboral. De acuerdo a (Carrel, 2012, pág. 176)“

Actividades Laborales

“En la actualidad se contempla una realidad en la que el sistema de producción (sobre todo en el sector servicios) se ha descentralizado y la ejecución de los diversos ciclos de producción se halla fragmentada entre múltiples empresas que se ceden parcelas de actividad a través de diversos tipos de contratación mercantil, bajo la dirección de una empresa promotora (empresa principal). Esto ha permitido una mejor adaptación a las modificaciones de la demanda, diversificación de los riesgos y mayor agilidad en la gestión de la mano de obra”. Sin embargo, frente a tales ventajas, la realización de la actividad productiva a través de contratas y sub contratas plantea a las empresas graves problemas de gestión de la prevención, pues al ejecutar los trabajos en centros ajenos y cambiantes el proyecto de actividad preventiva debe estar en continua reelaboración o readaptación, y en ocasiones, con obligada improvisación. Según(Álvarez, 2013, pág. 567)

Necesidades Humanas Insatisfechas

“La teoría de las necesidades humanas ha sido también una contribución importante a la aproximación estructural a la resolución de conflictos. Esta retrata el conflicto como un producto de necesidades humanas insatisfechas,

reconociendo que, contrariamente a los intereses, las necesidades humanas no se pueden negociar, cambiar o suprimir”. El énfasis del laboratorio de paz sobre los productivos y los asuntos del desarrollo tiene mucho que ver con la preocupación por reparar las necesidades humanas insatisfechas de la población, vistas como una causa de violencia. Según (Aponte, 2013, pág. 525)

Pirámide de Maslow

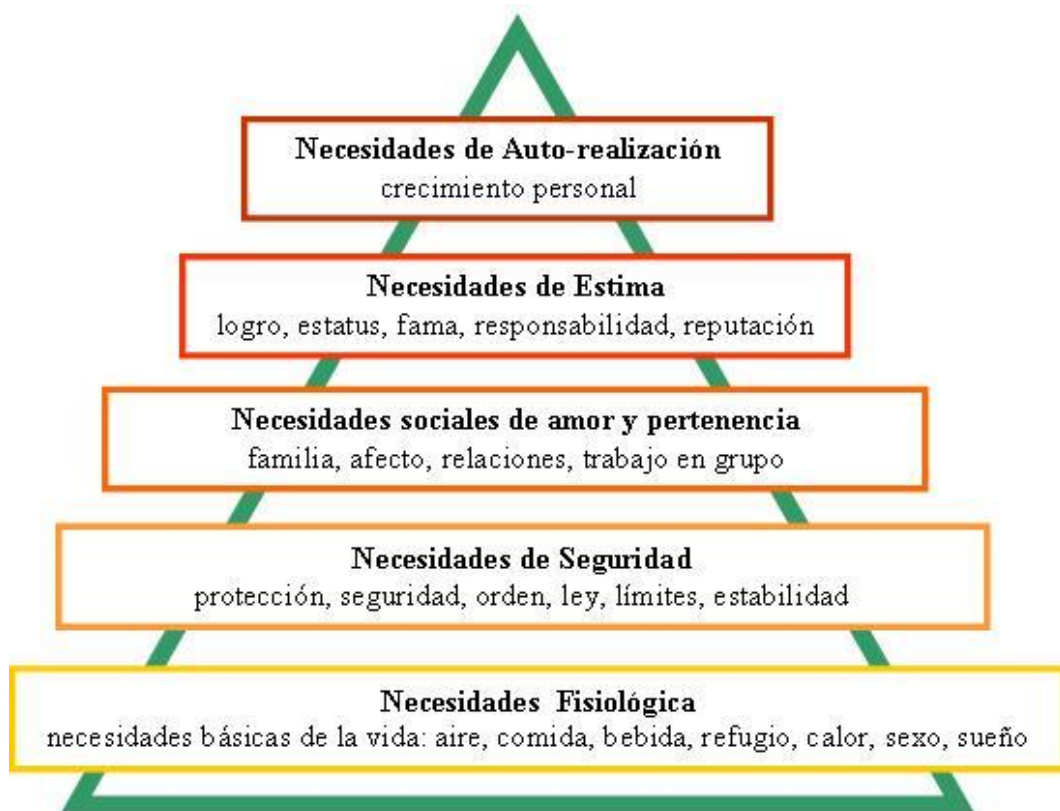


Gráfico N° 5: Pirámide de Maslow
Elaborado por: Darwin León Ibarra
Fuente: Chapman A (2007)

Necesidades fisiológicas

Se encuentran en la base de la pirámide y se relacionan con la supervivencia del individuo, es decir las principales en la vida de los seres humanos, dentro de estas se encuentran alimentación, sed, abrigo, el deseo sexual, respiración, reproducción, descanso o sueño, acariciar, amar, mantenimiento de la temperatura corporal, homeostasis (estabilidad del organismo, esfuerzo por mantener estado

normal y un constante riego sanguíneo), alivio de dolor, etc.” En la teoría de la jerarquía de necesidades, las de carácter fisiológico representan el primer nivel y el más básico de las necesidades humanas, entre estas necesidades, que son indispensables para sostener la vida biológica, se encuentra alimento, agua, aire, vivienda, vestido, sexo; de hecho, son todas las necesidades biogenéticas que con anterioridad se listaron como necesidades primarias. Según(Kanuk, 2013, pág. 103)“

Necesidades de Seguridad

“Al ser resueltas las necesidades fisiológicas, se activa la necesidad de seguridad y pertenencia, que se caracteriza por el deseo del hombre de estar protegido cubierto de los problemas futuros, con la necesidad de estabilidad y seguridad para el futuro, estar libre de peligros y establecerse en un ambiente agradable, manteniendo el orden para si mismo y para su familia”. Dentro de este escalón se encuentra de igual forma la ausencia del miedo, de ansiedad, miedo a lo desconocido, miedo al caos o a la confusión, a la pérdida del control de sus vidas y volverse ser vulnerables o débiles a circunstancias, nuevas, actuales o por venir, entre otras.

La seguridad es importante para los niños, quienes con frecuencia caen en situaciones que les provoca miedo; al respecto Maslow consideró que los niños debían crecer en ambientes protectores, llenos de confianza y que estén firmemente estructurados. Protegiéndolos de experiencias dolorosas hasta que crezcan y sean capaces de hacerle frente a la tensión; en caso contrario esa inseguridad en la infancia podría trasladarse a la edad adulta.De acuerdo a (Kanuk, 2013, pág. 103)

Necesidades Afiliación

“Denominadas como de amor, pertenencia o afecto, estas se encuentran relacionadas con las relaciones interpersonales o interrelación social, lo que constituye el tercer escalón de la jerarquía de Maslow, satisfechas las necesidades fisiológicas y de seguridad, las necesidades sociales motivan la conducta humana

a mantener relaciones de amigos, pertenecer a un grupo, tener una pareja, un buen ambiente familiar, un hogar, residir en un buen vecindario y compartir con los vecinos”. Consta en el tercer nivel de la jerarquía Maslow, las personas buscan cordialidad y la satisfacción de su necesidad de establecer relaciones humanas con otros individuos; asimismo, se sienten motivados para amar a sus familiares, a causa de las importancias que nuestra sociedad concede a los motivos sociales, los anunciantes de muchas clases de productos enfatizan el atractivo de la aceptación social en su publicidad, Aporta(Kanuk, 2013, pág. 104)

Necesidades de Reconocimiento

“Estas conocidas también como las necesidades del ego o del reconocimiento, los esfuerzos de las personas por alcanzar estudios superiores, maestrías, la competencia, el estatus clasifica dos grupos; las que se refieren al amor propio, es decir amor a sí mismo, a la estimación propia y la autoevaluación; y por otro lado el amor a los otros, las necesidades de reputación, éxito social, fama, prestigio, aprecio de quienes lo rodean, ser destacado dentro de un grupo social, situaciones que hacen que el hombre se sienta más importante dentro de la sociedad y con esto suba su propia autoestima”. Al ser satisfechas las necesidades de autoestima motivan los sentimientos de autoconfianza, fuerza, capacidad, suficiencia y a un sentimiento de ser útil necesario, mientras que su frustración que generan sentimientos de inferioridad, debilidad y desamparo. Aporta (Kanuk, 2013, pág. 104)

Necesidades de Autorrealización

“La mayoría de los individuos nunca satisfacen las necesidades de su autoestima lo suficientemente como para ascender al quinto nivel, es decir, a la necesidad de autorrealización. La cual se refiere al deseo de un individuo por desarrollar su máximo potencial: llegar a ser todo aquello de lo que sea capaz. En palabras de Maslow, el hombre debe ser realmente todo lo que potencialmente pueda ser. Esta necesidad se expresa en distintas formas por diferentes personas. El deseo de un hombre joven de llegar a ser estrella en los juegos olímpicos lo impulsará a trabajar obstinadamente varios años para convertirse en el mejor de su

especialidad deportiva. Una artista siente la necesidad de expresarse sobre un lienzo: en tanto que un científico investigador se esforzaría al máximo por encontrar un nuevo medicamento que erradique el cáncer”. Maslow observó que la necesidad de autorrealización no necesariamente es un impulso creativo, sino que suele adoptar esa forma en las personas con alguna capacidad creativa. Algunas de las empresas más grandes en Estados Unidos contratan expertos en motivación para que convencen a sus empleados altamente remunerados de que deben mirar más allá del salario, e inducirlos a encontrar gratificación y satisfacción consigo mismos en el propio lugar de trabajo, es decir, a que consideren sus empleos como un camino que les ayudará a ser “todo lo que pueden llegar ser”. Aporta(Kanuk, 2013, pág. 104)

Medios Productivos

“Marchan, pues contra la evolución económica, tanto los que intentan perpetuar la apropiación individual de la tierra y de los medios productivos, como los que intentan destruir la producción colectiva”. Los primeros van tornando un hecho social perturbador de facto el orden económico; los segundos, intentando que la humanidad camine hacia atrás, queriendo retrogradar a una forma de producción inferior incompatible también con las necesidades sociales. Los primeros intentan hacer inmortal un organismo que no está en armonía con el medio social; los segundos procuran resucitar un organismo ya extinguido acuerdo a (Basan, 2013, pág. 42)

Recursos Económicos

“Los recursos económicos son los medios materiales o inmateriales que permiten satisfacer ciertas necesidades dentro del proceso productivo o la actividad comercial de una empresa”.

Estos recursos, por lo tanto, son necesarios para el desarrollo de las operaciones económicas, comerciales o industriales. Acceder a un recurso económico implica una inversión de dinero: lo importante para que la empresa sea rentable es que dicha inversión pueda ser recuperada con la utilización o la explotación del recurso. De acuerdo a (Ellis, 2012, pág. 149)

Mejoramiento de Recursos económicos

“Las condiciones de vida son los modos en que las personas desarrollan su existencia, enmarcadas por particularidades individuales, y por el contexto histórico, político, económico y social en el que les toca vivir, se lo mide por ciertos indicadores observables. Cuando se vive con escasos recursos económicos, motivados por falta de trabajo, que a su vez puede provenir de escasa salud o educación, se dice que las personas tienen una precaria condición de vida, que puede afectar en general a una población, cuando existe una crisis económica global o ser específica de un individuo o grupo”. En países desarrollados las condiciones de vida de la población son en general óptimas, con acceso a vivienda digna, alimentación sana, educación, salud, seguridad, vida social, esparcimiento, lo que no obsta a que existan personas que tengan vedado el acceso a esas necesidades básicas, y por supuesto a las suntuarias. En muchos países de Latinoamérica existe mucha polaridad entre ricos y pobres en sus condiciones de vida, siendo Uruguay el país que menos diferenciaciones tiene entre ambos extremos, lo que representa menor diferenciación social entre ricos y pobres. De acuerdo a (Ortega, 2013, pág. 73)

Preferencia Laboral

“La creciente incertidumbre de los mercados plantea fuertes exigencias de flexibilidad a las empresas que deben ser capaces de responder a los cambios cualitativos y cuantitativos en la demanda: flexibilidad tecnológica, flexibilidad de sus estructuras y en las formas de organización del trabajo. Este imperativo de la competitividad afecta de manera decisiva las relaciones laborales y genera una creciente movilidad tanto externa como intra e inter funcional”. Frente a este nuevo escenario, la capacidad de adaptación al cambio por parte de los trabajadores emerge como un componente decisivo de la empleabilidad y, como tal, condiciona de manera significativa las posibilidades de inserción laboral. Por ello, se consideró relevante indagar cómo se sitúan los jóvenes santafesinos frente a estas demandas que impone la flexibilidad, a través del conocimiento de sus preferencias laborales y su predisposición al cambio. Según (Glorioso, 2013, pág. 197)

Baja producción de cultivo de tierras

“La Improducción de las tierras de cultivo ha producido en gran medida la inmigración del campo hacia la ciudad, en años anteriores las tierras daban muchos productos agrícolas sin embargo con el pasar del tiempo las mismas se han ido cansando a tal punto que actualmente y muchas de las veces ya no producen. Esta no es únicamente una realidad del Ecuador, sino también de varios países de Latinoamérica y del mundo, la falta de agua de regadío erosiona la tierra y la vuelve improductiva”. Son ya grandes extensiones en nuestro país que se encuentran erosionadas (laderas enteras), la pregunta es qué hacer por ellas ¿Cómo volverlas hacer productivas, es algo que muy difícilmente podremos contestar, lo que si podemos hacer es encaminarnos en posibles propuestas de solución a la problemática de inmigración a las ciudades y la baja producción de tierras. Aporta(Griguol, 2013, pág. 73)

Ausencia del trabajador agrícola

“La población campesina en el Ecuador desde hace algunos años atrás ha ido en decrecimiento por diversas causas, inactividad de las tierras de cultivo, pobreza extrema, ausencia de créditos agrarios por parte del gobierno, lo cual en primera instancia ocasiono la salida masiva hacia otros países, sin embargo con el pasar del tiempo las leyes extranjeras se han ido haciendo más duras y con mayor severidad para los migrantes no legales, esto produjo que muchas personas no solamente del campo sino también de las ciudades intenten salir del país de diversas formas, muchas veces no lo han logrado y han sido deportados hacia el país, la mentalidad de encontrar mejores días para sus familias llega a tal punto que lo vuelven a intentar las veces que sea necesario, vendiendo tierras o por medio de “chulqueros” viajan con una deuda a cuestas , cuando intentan hacerlo por vía marítima varios han sido ya los que han dejado sin amparo a sus esposas e hijos ya que en el intento fallecen, se quedan las deudas a espaldas de los que se quedaron, creando una serie de disfunciones familiares”. Actualmente la nueva alternativa es inmigrar hacia las principales ciudades del país, en la Provincia de Chimborazo y sus alrededores son evidentes ya los cinturones de miseria formado por los trabajadores agrícolas que en su mayoría provienen de las organizaciones campesinas y comunidades indígenas, pero que sucede con el campo, las tierras de cultivo sé que dan únicamente habitadas por una población sedentaria (vieja), lo cual constituye el principal reto para el Seguro Social Campesino, ya que se está trabajando con población vieja, la cual en un lapso de 15 años como máximo no veremos abocados a una situación en la cual ya no exista población joven, ya que los niños que actualmente habitan el sector rural ya piensan en salir en busca de empleo a las ciudades lo cual de una u otra forma es entendible, no hay recursos en el campo .Según (Griguol, 2013, pág. 73)

CAPITULO III

METODOLOGÍA

Modalidad básica de la investigación

La modalidad que se utilizara en el presente trabajo de investigación, será, una investigación de campo y bibliográfica (en el lugar de los hechos), el sustento teórico ha sido estudiado por sociólogos, trabajadores sociales, antropólogos, psicólogos, científicos, todos los profesionales destacados en sus áreas de trabajo, que, tras una exhaustiva investigación han argumentado esta problemática. Ellos junto a sus experiencias propias acerca de los temas de estudio lograron encontrar el porqué del éxodo del campo hacia la ciudad.

Estudio descriptivo, transversal y retrospectivo.

De Campo.

Porque la investigación se realizara el lugar en donde se producen los hechos, para así poder actuar en el contexto y transformar una realidad.

De intervención social o proyecto factible.

Porque el investigador no se conforma con la información pasiva de los fenómenos sino que además realiza una propuesta de solución al problema investigado.

Nivel o Tipo de Investigación

De Campo.

Porque la investigación se realizara el lugar en donde se producen los hechos, para así poder actuar en el contexto y transformar una realidad.

De intervención social o proyecto factible.

Porque el investigador no se conforma con la información pasiva de los fenómenos sino que además realiza una propuesta de solución al problema investigado.

Población y muestra

UNIVERSO (Población y muestra)

Presidente de la comunidad.

Teniente político

Padres de familia migrantes

En tal virtud la Comuna de Pachagsi posee 100 jefes de familia y al considerarse como una población fina se trabajara con los 100 jefes de familia existentes.

Hipótesis

La migración de los padres de familia de la comuna de Pachagsi genera impactos negativos en las tendencias laborales de la población campesina joven durante el año 2010-2011.

Señalamiento de las variables

Variable Independiente: LA MIGRACION.

Variable Dependiente: TENDENCIAS LABORALES

Operacionalización de variables

Asociación de variables

La investigación llevara a nivel de asociación de variables porque permite estructurar predicciones a través de la medición de relaciones entre variables. Además se puede medir el grado de relación entre las mismas y a partir de ello determinar tendencias o modelos de comportamiento mayoritario

Operacionalización de Variables

Tabla N° 1: Operacionalización de variables, Variable Independiente

VARIABLES				
VARIABLE INDEPENDIENTE: La migración				
CONCEPTUALIZACIÓN	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	TECNICAS E INSTRUMENTOS
<p>La migración= Son desplazamientos residenciales más o menos duraderos que implican un cierto grado de ruptura y adaptación a un entorno Físico y Social diferente como la del campo a la ciudad, de las zonas económicas periféricas a la mayor oferta de empleo de un país a otro. (Giseppe, 2005). Adaptado por Investigador.</p>	Desplazamiento residencial	<p>Movimiento migratorio</p> <p>Desplazamientos temporales</p> <p>Desplazamientos Permanentes</p>	<p>1.- En qué lugar habita mayoritariamente?</p> <p>2.- Con qué frecuencia regresa a su comunidad?</p> <p>3.- Donde y que tiempo permanece?</p>	Encuesta
	Adaptación, ruptura a medio circundante	<p>Adaptación a entorno nuevo</p> <p>Identidad familiar</p> <p>Problemas de convivencia.</p>	<p>4.- Como se ha adaptado en su nuevo lugar de residencia?</p> <p>5.- Usted ha experimentado cambios en sus hábitos diarios?</p>	Encuesta

			6.- Se presentó cambios en sus hábitos alimenticios?	
	Situación económica	Pobreza, Fuentes de trabajo, necesidades no cubiertas. Acceso a tecnificación agrícola.	7.- A qué nivel económico pertenece usted? 8.- Considera Ud. que su ingreso económico sustenta a su familia? 9.- Se capacita en mejoramiento de técnicas agrícolas para incrementar sus ingresos económicos?	Encuesta

Fuente: Tabla No. 1

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Tabla N° 2: Operacionalización de Variables, Variable Dependiente

VARIABLES				
VARIABLE DEPENDIENTE: Tendencias Laborales				
CONCEPTUALIZACIÓN	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	TECNICAS E INSTRUMENTOS
<p>Tendencias laborables: Necesidad Social de escoger una motivación mediante el uso de las manos o de su capacidad intelectual, llevando a cabo procesos de cambio que incentiven al ser humano a integrarse a medios productivos de su preferencia que facilite la obtención de recursos económicos. FOBSIC, CTecno y DEP Instituto: <i>Necessitats de recursos humans especialitzats en TIC</i>. 2008 Adaptado por Investigador.</p>	Necesidades humanas	<p>Fisiología. Seguridad. Afilación. Reconocimiento. Autorrealización.</p>	<p>1.- Sus necesidades fisiológicas han experimentado cambios? 2.- Tiene estabilidad laboral a partir de su migración? 3.- Disminuyó su expresión afecto a partir de su migración? 4.- Su empleador valora su desempeño laboral? 5.- Ha resuelto sus problemas económicos y</p>	Encuesta

			laborales al migrar?	
	Capacidad intelectual o manual	Fuentes de empleo. Nivel de instrucción Tecnificación de Conocimientos	6.-Su actividad laboral actual se relaciona con labores agrícolas? 7.- El nivel de instrucción influye en la realización de su trabajo? 8.- Considera necesario tecnificar sus conocimientos sobre la actividad agrícola?	Encuesta

	Medios Productivos	Baja producción de cultivo de las tierras	9.- Alguna persona continua trabajando sus tierras en su ausencia?	Encuesta
		Preferencia laboral	10.- El trabajo actual que desempeña es más agradable que sus actividades agrícolas?	
		Recursos económicos	11.- Han mejorado sus ingresos económicos?	

Fuente: Tabla No. 2

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Plan de recolección de información

Tabla N° 3: Plan de recolección de la información

PREGUNTAS BASICAS	EXPLICACIÓN
1.- Para qué?	Para alcanzar los objetivos de la investigación
2.- ¿De qué personas u objetos?	Para jefes de familia inmigrantes
3.- ¿Sobre qué aspectos?	Sobre los indicadores de la Operacionalización de variables, sea de la variable independiente o de la variable dependiente.
4.- ¿Quién? ¿Quiénes?	El investigador
5.- ¿Cuándo?	Mes de Octubre 2010, en que mes se va a aplicar la encuesta
6.- ¿Dónde?	En la Comuna de Pachagsi
7.- ¿Cuántas veces?	3 veces. Padres de familia, presidente de la comuna, jefe político.
8.- ¿Que técnicas de recolección?	Entrevistas y encuestas
9.- ¿Con que?	Guía de entrevistas y cuestionario
10.- ¿En qué situación?	En situación de ausencia de empleo

Fuente: Tabla No.3

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Descripción del procedimiento

Para la realización de este trabajo se revisaron los perfiles socio- económico de los miembros de la comunidad de Pachagsi y sus familiares, los datos de inmigración registrados en ese año, su historia laboral, su estructura familiar y su entorno social.

a) Criterios de inclusión:

- (1) Jefes de familia y miembros de la misma de sexo masculino y femenino
- (2) Historia familiar con algún miembro que registre inmigración hacia un lugar del país, o fuera de él.

b) Criterios de exclusión :

- (1) Familias sin historia laboral de inmigración.
- (2) Familias que no sean residentes en la comuna de Pachagsi

Plan de procesamiento de la Información

- Revisión crítica de la información recogida., es decir limpieza de información defectuosa: contradictoria, incompleta, no pertinente.
- Repetición de la recolección, en ciertos casos individuales, para corregir fallas de contestación.
- Tabulación o cuadros según variables de cada hipótesis
- Cuadros de una sola variable, cuadro con cruce de variables. Etc.
- Manejo de información (reajuste de cuadros con casillas vacías o con datos tan reducidos cuantitativamente, que no influyen significativamente en los análisis).
- Estudio estadístico de datos para presentación de resultados.

Para la recolección de datos se diseñaron tablas, las mismas que estaban estructuradas en base a las variables: inmigración, tendencias sociales, Movimiento Migratorio, adaptación a un entorno nuevo, movilidad Humana, asentamientos Migratorios cuyos datos se fueron recopilando y archivando mediante el programa de Excel, para la tabulación de los mismos se utilizó un programa para PC, y algunos de forma manual.

CAPITULO IV

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

Análisis de los resultados

- Análisis de los resultados estadísticos, destacando tendencias o relaciones fundamentales de acuerdo con los objetivos e hipótesis.
- Interpretación de los resultados, con apoyo del marco teórico en el aspecto pertinente
- Establecimiento de conclusiones y recomendaciones

Para el análisis de los resultados se utilizaron tablas y gráficos de barras, utilizando el programa de Microsoft Excel, cuyo análisis e interpretación se explicaran más adelante en este trabajo.

Bibliografía documental

Porque el trabajo de investigación tendrá información secundaria sobre el tema, obtenidos a través de libros, textos, módulos, periódicos, revistas, Internet, así como los documentos válidos y confiables a manera de información primaria.

Interpretación de datos

La presente investigación se realizó en la comunidad de Pachagsi Provincia de Chimborazo, cantón Alausi, durante el periodo comprendido entre Enero a Diciembre de 2010, se tomó una muestras de 100 jefes de familia.

CuadroN°1: Tamaño de la Muestra

TAMAÑO DE LA MUESTRA	
HOMBRES	86
MUJERES	14
Total	100

Fuente: Cuadro No. 1

Elaborado por: Darwin León Ibarra

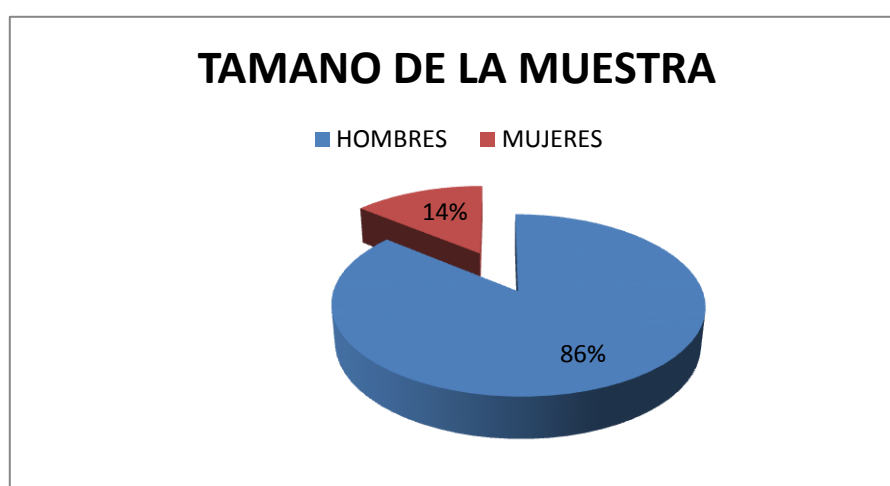


Gráfico N° 6: Tamaño de Muestra

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 1

Análisis de datos

En este gráfico se observa que de los 100 jefes de familia pertenecientes a la comunidad e Pachagsi, se cuenta con un 86% de hombres y 14% de mujeres.

Interpretación

Como se puede observar un que los jefes de familia de la comunidad de Pachagsi esta constituida por un 86% de hombres mientras que el 14% corresponde al género femenino.

1. Con que frecuencia regresa a su comunidad.

Cuadro N° 2: Frecuencia del Retorno a la Comunidad

Frecuencia	Número de personas
Una vez al mes	50
Dos veces al mes	16
Nunca	10
Total	76

Fuente: Cuadro No. 2

Elaborado por: Darwin León Ibarra

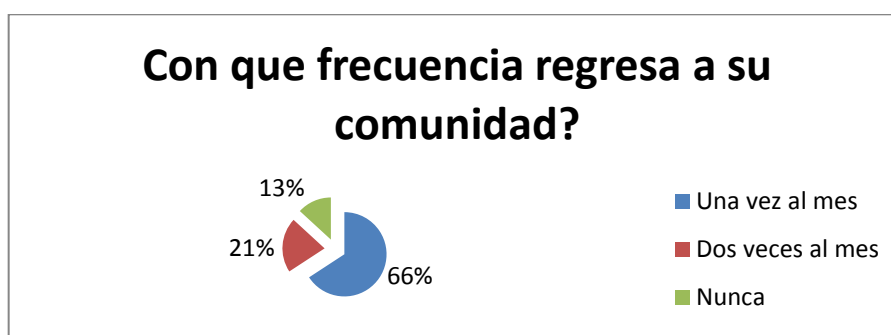


Gráfico N° 7: Frecuencia de retorno a la comunidad

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 2

Análisis de datos.

Se observa que la frecuencia con que regresan a la comunidad los jefes de familia que han migrado a las diferentes ciudades es un 66% una vez al mes, el 21% dos veces al mes y un 13% nunca.

Interpretación.

En este cuadro se observa que el porcentaje más alto es de 66% que corresponde a que los jefes de familia regresan a sus comunidad una vez al mes, mientras que en segundo lugar el 21% indica que los jefes de familia regresan dos veces al mes a sus hogares, y finalmente un porcentaje menor siendo el 13% que indica que nunca regresaron a sus domicilios habiendo migrado.

2. Donde reside?

Cuadro N° 3: Residencia

Residencia	Personas
Comunidad de Pachagsi	24
Lugar de la migración	76
Total	100

Fuente: Cuadro No. 3

Elaborado por: Darwin León Ibarra

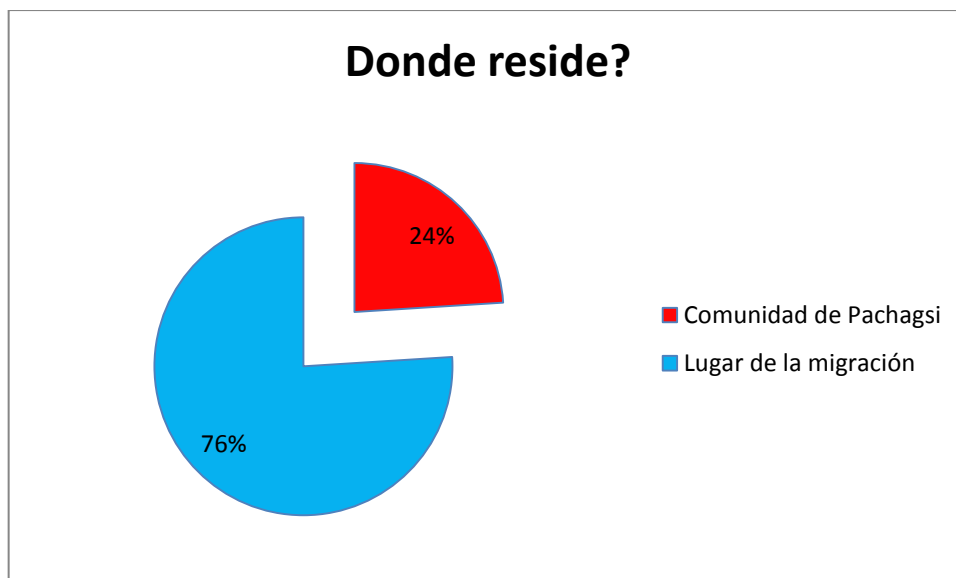


Gráfico N° 8: Residencia

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 3

Análisis de Datos.

En este cuadro se observa que el 76% residen fuera de la Comunidad de Pachagsi mientras que el 24% residen dentro de la comunidad.

Interpretación.

Se puede ver en este cuadro que el porcentaje más alto es de jefes de familia que no reside en su comunidad, han migrado a otros lugares, mientras que un menor porcentaje es el 24% de jefes de familia de la comunidad que aún residen en la misma.

3. Como se ha adaptado en su nuevo lugar de residencia?

Cuadro N° 4: Adaptación

	Personas
Fácil adaptación	3
Adaptación con dificultades iniciales	15
Con muchas dificultades	23
Aún no se adapta	35

Fuente: Cuadro No.4

Elaborado por: Darwin León Ibarra

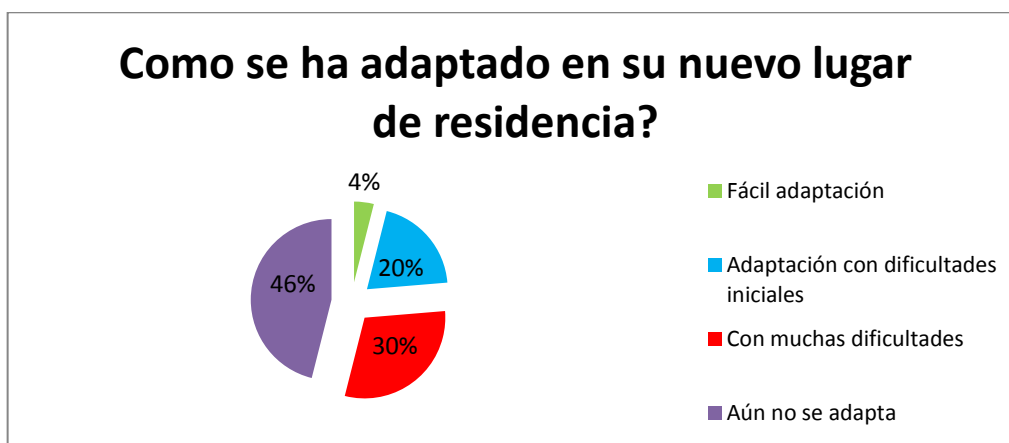


Gráfico N° 9: Adaptación

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 4

Analisis de Datos.

Se puede ver que el 46% aún no se adapta al nuevo lugar de residencia, en segundo lugar el 30% presenta muchas dificultades para la adaptación, el 20% se adaptó con dificultades iniciales y el 4% encontró fácil adaptación.

Interpretación.

En el presente cuadro se puede ver que el porcentaje más alto de jefes de familia que han migrado no se adaptado siendo un 46%, en segundo lugar se observa que su adaptación es con muchas dificultades, mientras que un porcentaje menor es el 4% que indica que fue fácil la adaptación al nuevo lugar de residencia.

4. Usted ha experimentado cambios en sus hábitos diarios?

Cuadro N° 5: Cambios hábitos diarios

	N° de Personas
El horario de sueño y alimentación ha cambiado	47
Sus actividades son diferentes a las que hacía en su comunidad	26
Hace todo igual que en su comunidad	3

Fuente: Cuadro No.5

Elaborado por: Darwin León Ibarra



Gráfico N° 10: Cambios hábitos diarios

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 5

Análisis de datos.

Las personas que han migrado s el porcentaje más alto 62% que indica que han modificado el hábito de sueño y alimentación, en segundo lugar el 34% sus actividades son diferentes a las que hacía en su comunidad, mientras que el 4% es hace todo igual que en su comunidad.

Interpretación.

Este gráfico refleja los cambios en los hábitos diarios de los jefes de familia que han migrado de su comunidad, siendo un 62% de personas que han experimentado cambios en hábitos como el sueño y alimentación, el segundo lugar ocupa el 34% que indica que las actividades se han modificado con relación a las que hacía en su comunidad, y el último lugar con un 4% que indica que sus actividades no han cambiado y hacen lo mismo que en su comunidad.

5. Se presentó cambios en sus hábitos alimenticios?

Cuadro N° 6: Cambios hábitos alimenticios

	Personas
Ningún cambio, sigue con sus hábitos iguales que en su comunidad	16
La alimentación es totalmente diferente a la de la comunidad.	51
Los cambios son aceptables en cuanto a la alimentación.	9

Fuente: Cuadro No. 6

Elaborado por: Darwin León Ibarra

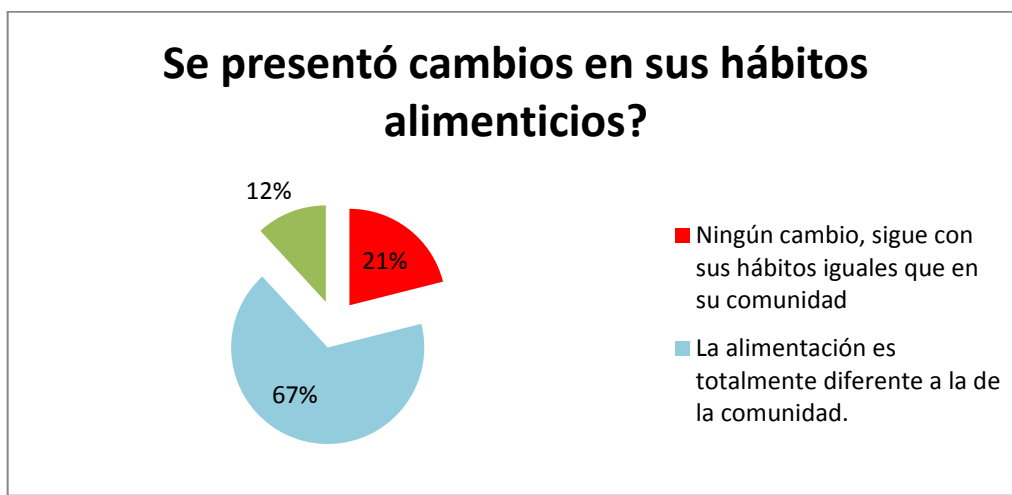


Gráfico N° 11: Cambios hábitos alimenticios

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 6

Análisis de Datos.

Los cambios alimenticios responden las personas que migraron un 12% responden a cambios aceptables en cuanto a la alimentación, en segundo lugar 21% no ha experimentado cambios en los hábitos alimenticios y el 67% indican que los cambios son aceptables en la alimentación.

Interpretación.

Este cuadro indica que el porcentaje más alto de jefes de familia que han migrado identifican que la alimentación es totalmente diferente a la comunidad con un 67%, en segundo lugar 21% no han experimentado cambios en sus hábitos, mientras que el 12% ocupa el tercer lugar el 12% indica que los cambios son aceptables en cuanto a la alimentación.

6. A qué nivel socio- económico pertenece usted?

Cuadro N°7: Nivel Socio Económico

	Personas
Bajo	27
Medio bajo	68
Medio alto	5
Alto	0

Fuente: Cuadro No. 7

Elaborado por: Darwin León Ibarra

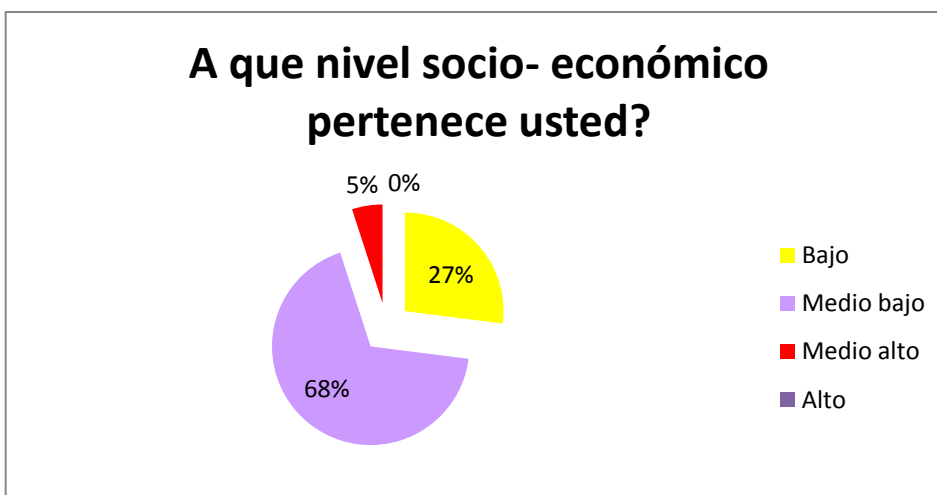


Gráfico N° 12: Nivel Socio - Económico

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 7

Análisis de datos.

El 68% de personas de la comunidad de personas responden que su nivel socioeconómico es medio bajo, el 27% es bajo y el 5% es medio alto.

Interpretación.

Este cuadro indica a qué nivel socio económico pertenecen las familias de la comunidad de Pachagsi, siendo el porcentaje más alto el 68% que corresponde a nivel socio económico medio bajo, en segundo lugar se observa un 27% que indica nivel socio- económico bajo, en tercer lugar con un 5% de la población tiene situación socio económica medio alta y 0% es decir ninguna persona pertenece a situación socio económica alta.

7. Considera Ud. que su ingreso económico sustenta las necesidades de su familia?

Cuadro N° 8: Ingreso Económico sustenta necesidades familiares.

Es suficiente para cubrir las necesidades de la familia.	8
No alcanza para las necesidades básicas.	40
Alcanza para las necesidades básicas, pero no para necesidades de autorrealización, ejemplo estudios.	52

Fuente: Cuadro No. 8

Elaborado por: Darwin León Ibarra

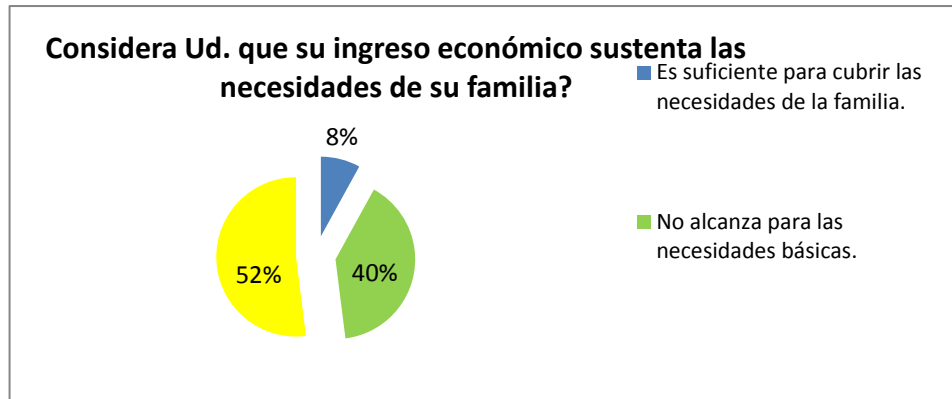


Gráfico N° 13: Ingreso sustenta necesidades

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 8

Análisis de datos.

El 52% indica que los ingresos económicos les alcanzan para cubrir las necesidades básicas, el segundo lugar con 40% no alcanza para las necesidades básicas y el 8% indica que los ingresos económicos alcanzan suficiente para las necesidades básicas.

Interpretación.

En primer lugar se observa que el porcentaje más alto corresponde al 52% siendo que los ingresos económicos alcanzan para cubrir sus necesidades básicas sin embargo no logra cubrir necesidades como auto superación, y en tercer lugar refieren que un 8% indica que los ingresos económicos son suficiente para cubrir sus necesidades.

8. Se capacita en mejoramiento de técnicas agrícolas para incrementar sus ingresos económicos?

Cuadro N° 9: Capacitación técnicas agrícolas

	Personas
No conozco nada de técnicas agrícolas	15
Solo aplicó los conocimientos ancestrales para la agricultura.	82
He tenido capacitación en técnicas agrícolas	3

Fuente: Cuadro No. 9

Elaborado por: Darwin León Ibarra

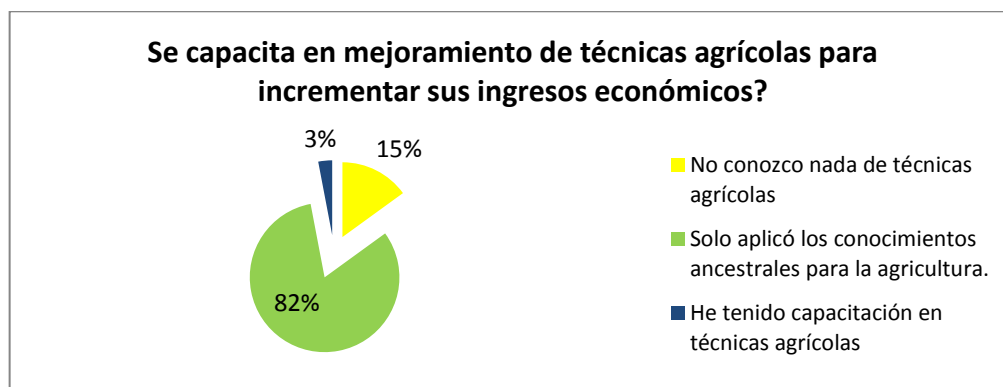


Gráfico N° 14: Capacitación técnicas agrícolas

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 9

Análisis de Datos.

En cuanto a la capacitación agrícola el 82% de la población responde que solo aplica conocimientos ancestrales en las actividades agrícolas, en segundo lugar un 15% no conocen técnicas agrícolas y finalmente el 3% de la población han tenido capacitación en técnicas agrícolas.

Interpretación.

Este cuadro refleja el nivel de conocimientos que tiene la población de Pachagsi sobre tecnificación agrícola, se puede observar que el 82% de la población, solo aplicó conocimientos ancestrales ningún tipo de tecnificación, el 15% refiere no conocer ninguna técnica agrícola, y un porcentaje menor el 3% refiere haber recibido algún tipo de capacitación sobre técnicas agrícolas.

9. Sus necesidades fisiológicas han experimentado cambios?

Cuadro N° 10: Cambios Necesidades Fisiológicas

	Personas
A partir de su migración ha experimentado alteraciones en el apetito	42
Ha experimentado alteraciones en el sueño	21
Ha experimentado alteraciones en la digestión	13

Fuente: Cuadro No. 10

Elaborado por: Darwin León Ibarra

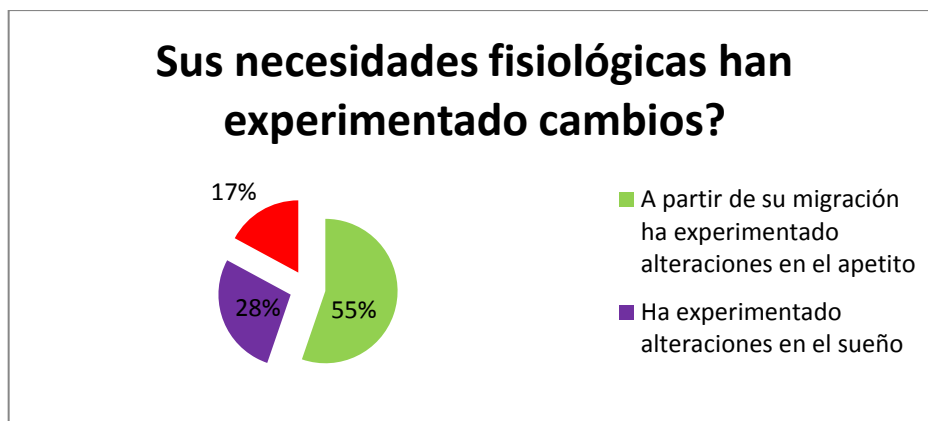


Gráfico N° 15: Cambios Necesidades Fisiológicas

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 10

Análisis de Datos.

En cuanto a las necesidades el 55% de la población ha presentado alteraciones en el apetito, en segundo lugar el 28% ha experimentado alteraciones en el sueño y el 17% de la población migratoria ha experimentado alteraciones en el sueño.

Interpretación.

Con relación a las necesidades fisiológicas se han generado cambios importantes como podemos observar en este cuadro la población de migrantes ha experimentado cambios, un 55% cambios en el apetito, en segundo lugar el porcentaje de 28% ha experimentado alteraciones en el sueño, y finalmente el 17% alteraciones en a digestión.

10. A partir de su migración ha experimentado alteraciones en el apetito

Cuadro N° 11: Alteraciones de Apetito

	Personas
Tiene un contrato con fecha de finiquito	2
Tiene un contrato indefinido	1
Tiene trabajos diarios sin estabilidad	43
Trabaja sin contrato?	17
Trabaja todos los días?	13

Fuente: Cuadro No. 11

Elaborado por: Darwin León Ibarra

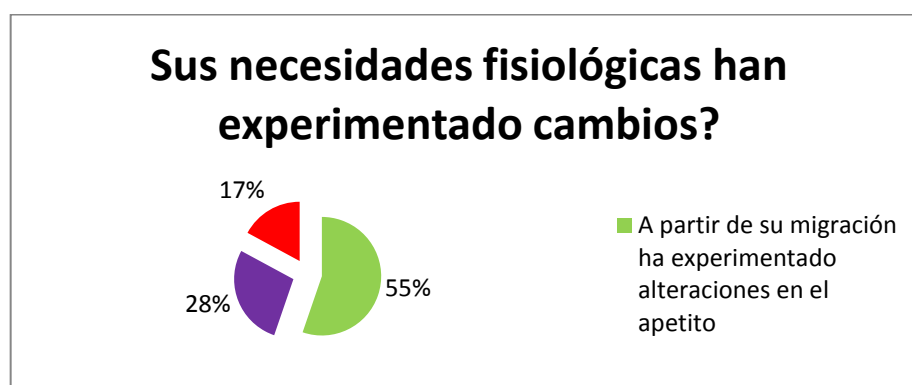


Grafico N° 16: necesidades fisiológicas

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 11

Análisis de Datos.

El 55% de la población de migrantes de la comunidad de Pachagsi a partir de migración a ha experimentado alteraciones en el apetito, el 28% ha experimentado alteraciones en el sueño y el 17% alteraciones en la digestión.

Interpretación.

Este cuadro refleja que el 55% de la población migratoria ha presentado alteraciones en el apetito a partir de su migración, el segundo lugar ocupa el 28% lo que refleja que ha experimentado alteraciones en el sueño y finalmente en tercer lugar el 17% de la población ha experimentado alteraciones digestivas.

11. Tiene estabilidad laboral a partir de su migración?

Cuadro N° 12: Estabilidad Laboral

	Personas
Tiene un contrato con fecha de finiquito	2
Tiene un contrato indefinido	1
Tiene trabajos diarios sin estabilidad	43
Trabaja sin contrato?	17
Trabaja todos los días?	13

Fuente: Cuadro No 12

Elaborado por: Darwin León Ibarra

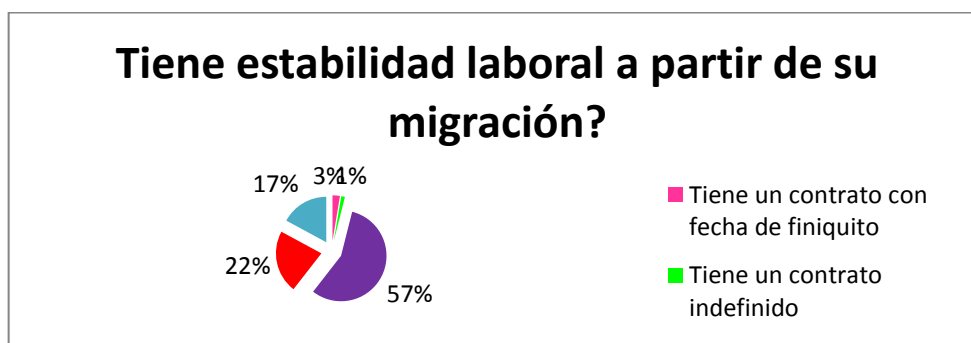


Gráfico N° 17: Estabilidad Laboral

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 12

Análisis de Datos.

El 57% de la población migratoria tiene trabajos diarios sin estabilidad, el segundo lugar ocupa el 22% trabaja sin contrato, el 17% trabaja todos los días, el 3% tienen contrato con fecha de finiquito, y el 1% tiene un contrato indefinido.

Interpretación.

Este cuadro refleja la estabilidad laboral que alcanza la población migratoria refleja que el 57% trabajan de forma diaria sin estabilidad laboral, el 22% trabaja sin tener un contrato, el 17% ocupa el tercer lugar indicando que trabaja todos los días, mientras que el 3% tienen un contrato de finiquito, y 1% tienen un contrato indefinido.

12. Disminuyó su expresión afectiva a partir de su migración?

Cuadro N° 13: Disminución de Expresión Afectiva

	Personas
Tiene menos expresiones afectivas con su familia desde la migración (1)	42
Expresa sus afectos a sus familiares con mayor frecuencia desde la migración. (2)	0
Se comunica con frecuencia con su familia.(3)	12
Espera llegar a casa para contar sus anécdotas y experiencias en la nueva ciudad de residencia. (4)	21

Fuente: Cuadro No 13

Elaborado por: Darwin León Ibarra

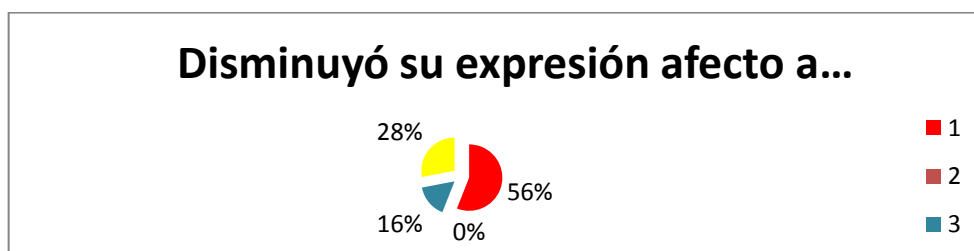


Grafico N° 18: Expresión afectiva

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 13

Análisis de Datos.

Se observa que el 56% de la población refiere que tiene menos expresiones afectivas con su familia, el 28% espera llegar a casa para contar sus anécdotas y experiencias en la nueva ciudad de residencia, y un 16% expresa sus afectos a sus familiares con mayor frecuencia desde la migración.

Interpretación.

Se observa en este gráfico que el 56% de la población que ha migrado tiene menos expresiones de afecto en su familia desde la migración, e segundo lugar corresponde al 28% que se refiere que esperan llegar a casa para dar a conocer sus experiencias, y el 16% de la población que ha migrado indica que se comunica con frecuencia con su familia, haciendo énfasis en los que residen en la comunidad, y ninguna persona ha incrementado la expresión afectiva a partir de la migración.

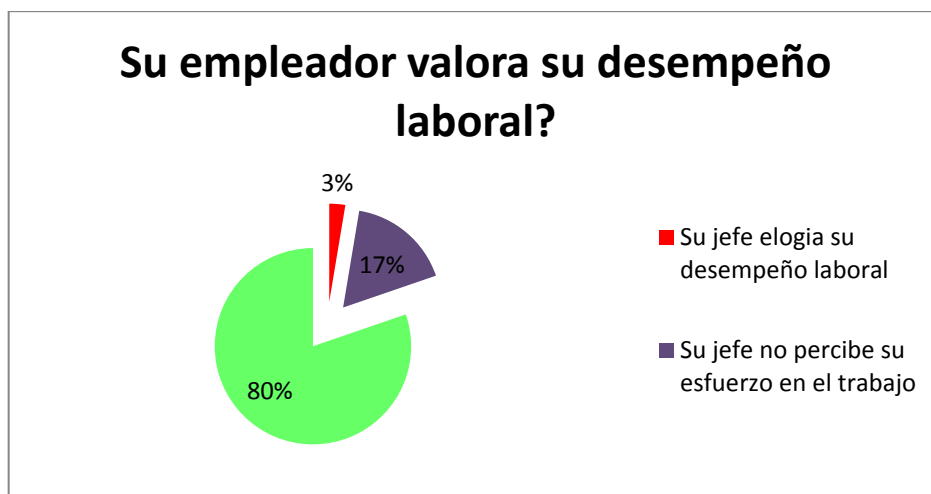
13. Su empleador valora su desempeño laboral?

Cuadro N° 14: Valor del empleador al desempeño laboral.

	Personas
Su jefe elogia su desempeño laboral	2
Su jefe no percibe su esfuerzo en el trabajo	13
Su jefe se muestra indiferente ante su desempeño laboral.	61

Fuente: Cuadro No. 14

Elaborado por: Darwin León Ibarra



GráficoNo19: Empleador valora desempeño laboral

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 14

Análisis de Datos.

El 80% de la población identifica que su jefe es indiferente a su desempeño laboral, el 17% los jefes no perciben esfuerzo en el trabajo y un 3% el jefe elogia su desempeño laboral

Interpretación.

Este cuadro refleja que el 80% de la población los jefes se muestran indiferentes ante el desempeño laboral, mientras que el 17% los jefes no perciben los esfuerzos realizados por los comuneros que han migrado y un mínimo porcentaje de los comuneros de Pachagsi, son elogiados por los jefes.

14. Ha resuelto sus problemas económicos y laborales al migrar?

Cuadro N° 15: Problemas económicos y laborales al migrar

	Personas
Mejoro sus ingresos económicos a partir de la migración	34
La situación económica es igual que antes de la migración	27
La situación económica es peor que antes de la migración	15

Fuente: Cuadro No. 15

Elaborado por: Darwin León Ibarra

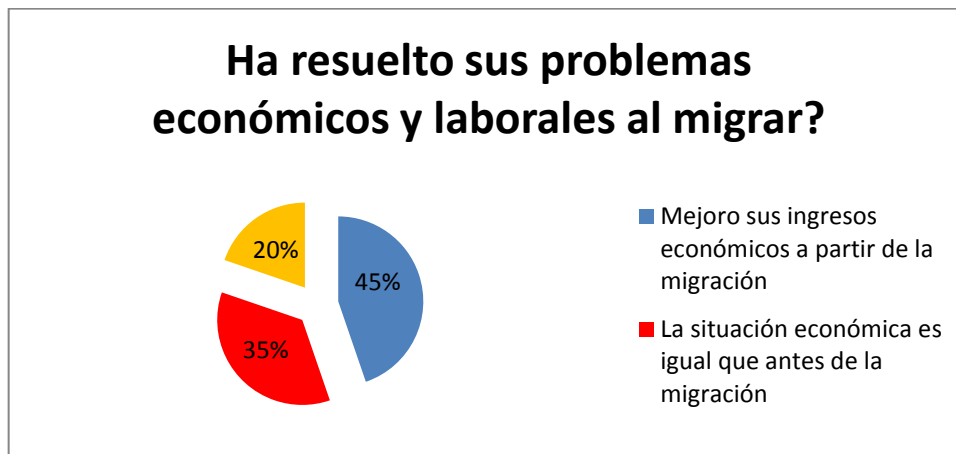


Gráfico N° 20: Resolución de problemas laborales

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 15

Análisis de Datos.

El 45% de la población migrante identifica que sus ingresos económicos han mejorado a partir del desplazamiento, el 35% de la población refieren que la situación económica es igual, y un 20% la situación económica es peor que antes de la migración.

Interpretación.

Este cuadro relaciona criterios sobre los cambios que se han producido a partir de la migración, indicando que ha mejorado la economía en un 45% de la población, mientras que un 35% de la población indica que la situación económica es igual, no ha cambiado y solo un 20% indican que la situación económica empeora.

15. Su actividad laboral actual se relaciona con labores agrícolas?

Cuadro N° 16: Actividad laboral actual

	Personas
Actualmente se encuentra trabajando en labores agrícolas.	7
A partir de la migración busco trabajo en actividades que antes no tenía experiencia.	54
Luego de la migración cambio sus actividades laborales.	15

Fuente: Cuadro No. 16

Elaborado por: Darwin León Ibarra

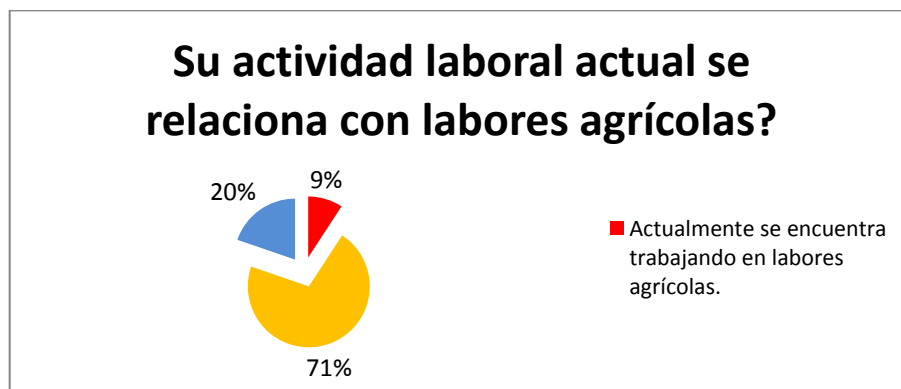


Gráfico N° 21: Actividad actual

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 16

Análisis de Datos.

En las actividades laborales el 71% de la población realizan trabajos en actividades que antes no tenía experiencia, en segundo lugar el 20% que luego de la migración cambio sus actividades laborales y en tercer lugar el 9% se observa que actualmente se encuentra trabajando en labores agrícolas.

Interpretación.

En relación a las actividades laborales se observa que el porcentaje más alto el 71% corresponde a que a partir de la migración buscaron trabajos diferentes a las actividades agrícolas que antes disfrutaba, en segundo lugar el 20% de la población que migró identifican que sus actividades laborales cambiaron y finalmente el 9% indican que se encuentran trabajando en labores agrícolas.

16. El nivel de instrucción influye en la realización de su trabajo?

Cuadro N°17: Nivel de instrucción e influencia en el trabajo.

	Personas
En sus actividades agrícolas fueron necesarios los estudios académicos.	28
Al conseguir trabajo en otras residencias diferentes a la comunidad le pidieron título académico.	16
Para conseguir trabajo fuera de su comunidad se hizo necesario la preparación académica	32

Fuente: Cuadro No. 17

Elaborado por: Darwin León Ibarra

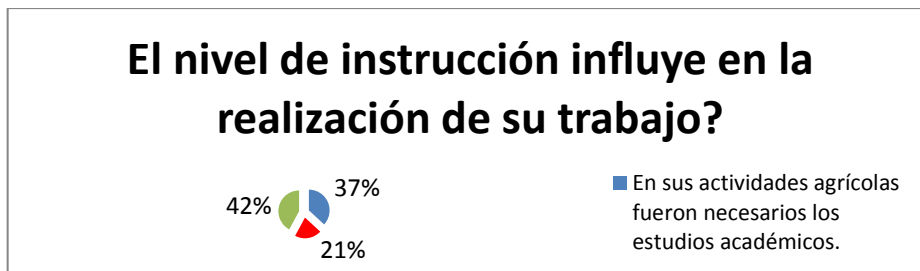


Gráfico N° 22: Influencia del nivel de instrucción

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 17

Análisis de Datos.

En el nivel de instrucción el 42% corresponde a que para conseguir trabajo fuera de la comunidad se hizo necesario la preparación académica, en segundo lugar el 37% en las actividades agrícolas fueron necesarios los estudio académics, y el 21% al conseguir trabajo en otras residencias diferentes la counidad le pidieron titulo académico.

Interpretación.

Este cuadro refleja la necesidad de Instrucción académica en la ejecución del trabajo; indica el 42% refleja que fuera de su comunidad fue necesaria la preparación académica, en segundo lugar el 37% de la población piesna que en las labores agrícolas fueron necesaria la formación académica y un 21% indica que al conseguir trabajo en otras residencias les pidieron formción académica.

17. Considera necesario tecnificar sus conocimientos sobre la actividad agrícola?

Cuadro N°18: Tecnificación de Conocimientos Agrícolas

	Personas
Le gustaría tecnificar sus conocimientos agrícolas	46
Los conocimientos ancestrales sobre la agricultura son suficientes para tener buenos cultivos.	2
La tecnificación agrícola incrementaría la producción de cultivos y los ingresos económicos.	52

Fuente: Cuadro No. 18

Elaborado por: Darwin León Ibarra

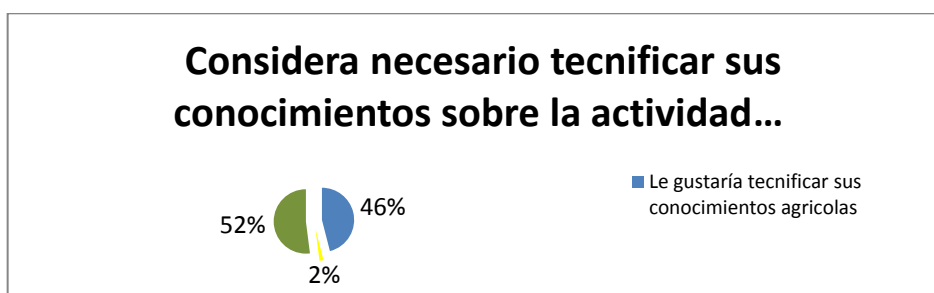


Gráfico N° 23: Tecnificar conocimientos agrícolas

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 18

Análisis de Datos.

La tecnificación de conocimientos sobre la actividad agrícola, un 52% de la población considera que la tecnificación agrícola incrementaría la producción de cultivos y los ingresos económicos, en segundo lugar un 46% le gustaría tecnificar sus conocimientos agrícolas, y tercer lugar el 2% los conocimientos ancestrales sobre la agricultura son suficientes para tener buenos cultivos.

Interpretación.

Con relación a la tecnificación de conocimientos el 52% de la población considera que la tecnificación agrícola incrementa los cultivos, en segundo lugar el 46% de la población prefiere tecnificar sus conocimientos y tercer lugar el 2% de la población considera que los conocimientos ancestrales son suficientes para la producción de sus cultivos.

18. Alguna persona continúa trabajando sus tierras en su ausencia?

Cuadro N°19: Trabajan tierras en ausencia

	Personas
Si	76
No	0

Fuente: Cuadro No. 19

Elaborado por: Darwin León Ibarra

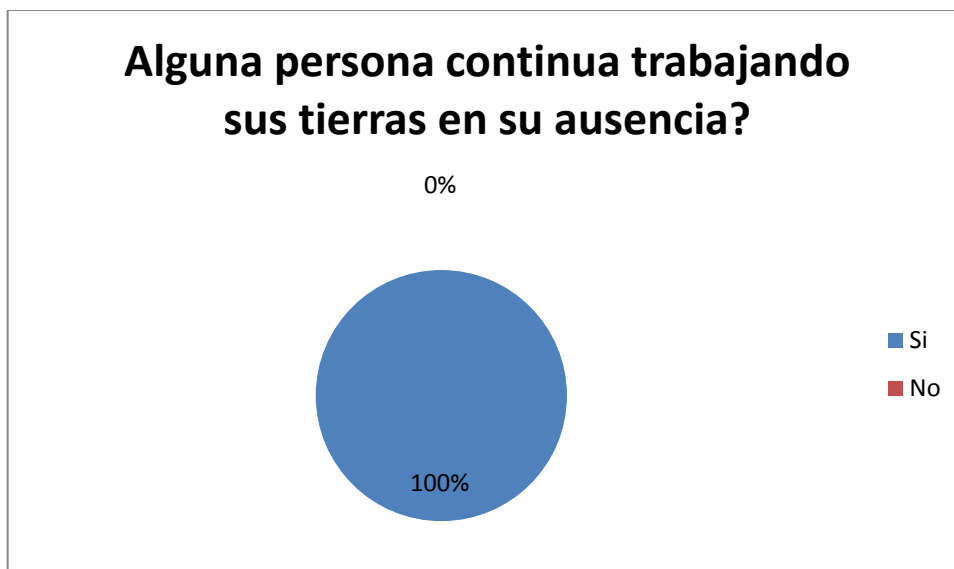


Gráfico N° 24: Trabajo de tierras

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 19

Análisis de Datos.

El 100% de la población tiene a alguna persona que continua trabajando las tierras.

Interpretación.

Este cuadro indica que el 100% de la población tiene a personas trabajando en sus tierras a pesar de la migración.

19. El trabajo que desempeña es más agradable que sus actividades agrícolas?

Cuadro N° 20: Trabajo más agradable

	Personas
Si	22
No	64

Fuente: Cuadro No. 20

Elaborado por: Darwin León Ibarra

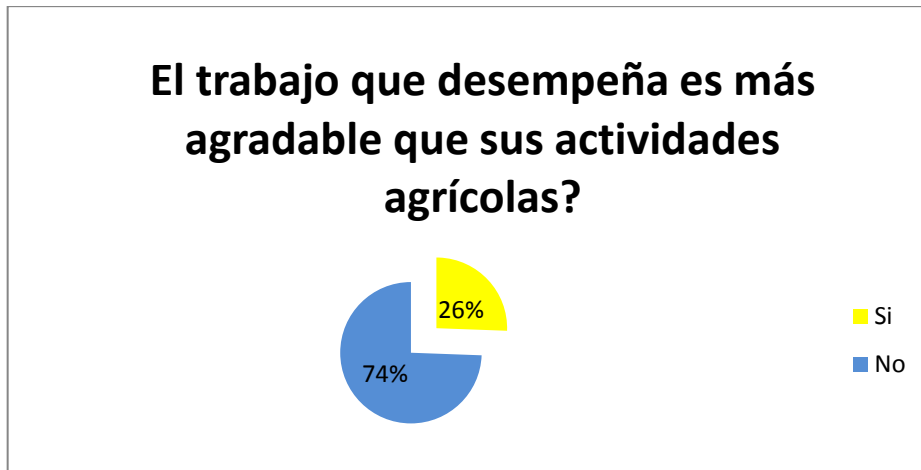


Gráfico N° 25: Trabajo agradable

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 20

Análisis de Datos.

El 74% de la población migratoria responden que no es agradable el trabajo que desempeñan en relación a las actividades agrícolas, y el 26% si refieren que si les agrada el trabajo que desempeñan.

Interpretación.

Los jefes de familia que han migrado identifican que en un 74% que no les agrada el trabajo que desempeñan con relación a las labores agrícolas que desempeñaban en su comunidad, mientras que el 26% indican que si les agrada el trabajo que desempeñan actualmente.

20. Han mejorado la producción de sus cultivos a partir de la migración?

Cuadro N°21: Mejora de Producción de cultivos

	Personas
Si	18
No	58

Fuente: Cuadro No. 21

Elaborado por: Darwin León Ibarra

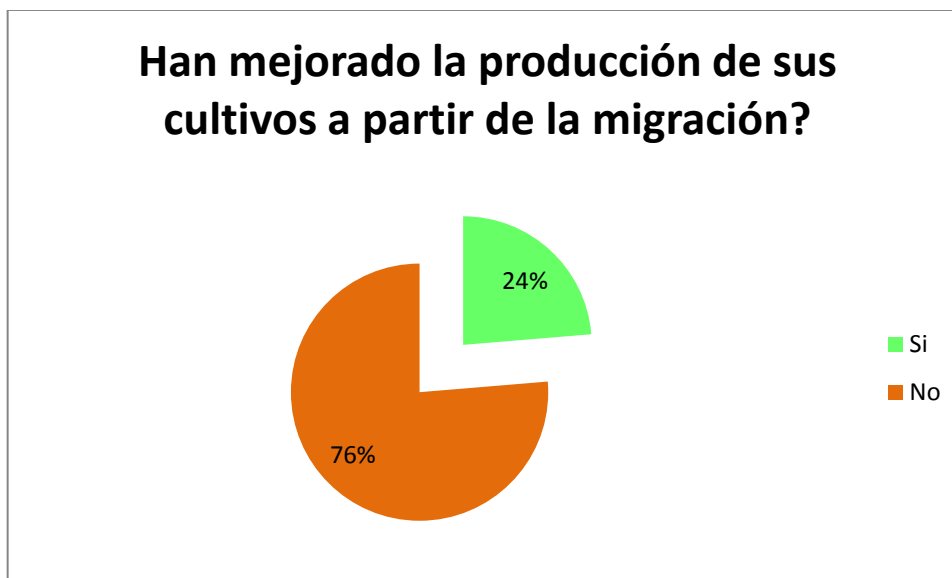


Gráfico26: Mejora de Cultivos

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Cuadro No. 21

Análisis de Datos.

El 76% identifican que no ha mejorado la producción de sus cultivos a partir de la migración y el 24% de la población considera que si han mejorado la producción.

Interpretación.

Este cuadro identifica que el 76% de la población considera que no ha mejorado la producción de cultivos a partir de la migración mientras que el 24% de la población indica que si ha mejorado sus cultivos a partir de la migración.

CAPITULO V

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

- El impacto de los cambios en las tendencias laborales de la comunidad de Pachagsi incide en un 71%, de los comuneros se encuentra trabajando en actividades diferentes a las agrícolas propias de la comunidad, y sin experiencia, habiéndose modificado las tendencias laborales en un 91% de la población buscando trabajos diferentes a las actividades laborales, afectando a la producción de cultivos, 76% a decir de los comuneros encuestados.
- La población de Pachagsi presenta un porcentaje de nivel socio económico en un 68% medio bajo y 27% bajo, lo que les motiva a los jefes de familia a buscar nuevas alternativas de ingresos económicos para sustentar las necesidades básicas peor aún las de autorrealización de las familias siendo un factor necesario para conseguir y desarrollar empleo dentro y fuera de la comunidad de Pachagsi.
- Los jefes de familia de la comunidad de Pachagsi cuenta con una migración en un 76%, dividiéndose por ciudades con mayor incidencia en un 45% a la ciudad de Guayaquil, siendo estos desplazamientos temporales y definitivos, con dificultades en la adaptación al nuevo entorno.
- La comunidad desconoce técnicas agrícolas en un 97% y solo aplican conocimientos ancestrales para sus sembríos y cultivo de sus tierras. Por

- los que la comunidad identifica como necesario implementar nuevos aprendizajes sobre las actividades agrícolas.
- Los cambios se observan en las necesidades básicas como las alteraciones en las costumbres, hábitos alimenticios, disminución de la expresión de afectos, comunicación familiar; generando disfunciones familiares y sin ninguna recompensa emocional por parte de sus empleadores que en su mayoría no elogian ni valoran el trabajo desempeñado por los comuneros en la ciudad.

Recomendaciones

- Motivar a los miembros de la Comunidad de Pachagsi a permanecer en su comuna, mediante propuestas de cambio para que los jefes de familia fortalezcan sus conocimientos agrícolas, desempeñándose en actividades que ellos disfrutan a diferencia de otras labores que carecen de experiencia, además de mejorar ingresos económicos
- Establecer actividades agrícolas dentro de la comunidad de Pachagsi a fin de evitar el desplazamiento de los jefes de familia, en búsqueda de nuevos ingresos económicos para cubrir las necesidades desde básicas de las familias.
- Se sugiere fortalecer los ingresos económicos de los jefes comuneros a fin de que disminuya la motivación de migrar a diferentes ciudades del país.
- Brindar conocimientos de nueva tecnificación agraria a los comuneros de Pachagsi, a fin del mejoramiento en la producción de los cultivos agrarios, mediante la propuesta de un proyecto de Desarrollo Comunitario, que

tecnifique los conocimientos de las labores agrícolas, e incrementen las fuentes de ingreso económico en la comuna indígena de Pachagsi.

- Fortalecer la esfera afectiva de los comuneros de Pachagsi, mediante la cercanía de las familias; los jefes de familia al laborar en su comuna, se encontrarán más seguros de desempeñarse de mejor manera en actividades que conocen desde pequeños y no aventurar en ciudades donde se tienen que adaptar a la realidad de la misma, sin beneficios emocionales, de autoestima, de autorrealización, etc.

CAPITULO VI

PROPUESTA

Tema:

TECNIFICACION DE CONOCIMIENTOS AGRICOLAS QUE INCORPORE ACCIONES PRODUCTIVAS Y PERMITAN NUEVOS INGRESOS ECONOMICOS A LA POBLACIÓN CAMPESINA JOVEN DE LA COMUNIDAD DE PACHAGSI.

Datos Informativos

Institución que ejecuta: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, Seguro Social Campesino.

Beneficiarios. Moradores de la comuna Pachagsi

Ubicación,

Provincia: Chimborazo

Cantón: Alausi

Parroquia: Matriz

Tiempo estimado para la ejecución: Un año

Responsable: Lcdo. Darwin H. León Ibarra

Costo: 62.300 USD

Antecedentes

La población campesina de Pachagsi, ha generado cambios importantes en las tendencias laborales a partir del fenómeno de la migración en un 71%, presentando dificultades integrales en la estructura familiar disminuyendo la comunicación entre ellos y las expresiones afectivas.

Además la migración provoca problemas sociales en la adaptación de los comuneros a los nuevos lugares de residencia y ejecución de actividades laborales diferentes a las propias de su comunidad sin agrado a las mismas.

A fin de mitigar esas consecuencias negativas se planteó un proyecto productivo que fortalezca los conocimientos ancestrales y genere recursos autónomos de la comunidad, así se evitará la migración de sus comuneros y continuaran siendo beneficiarios de la atención médica, y pensión jubilar del Concejo Directivo del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, considerando que es necesario determinar las normas que viabilicen la aplicación de los lineamientos de la política del aseguramiento y la entrega de prestaciones del Seguro Social Campesino, contempladas en la Ley de Seguridad Social, en su Libro Primero, título IV, capítulo cinco, artículo 140;

Que la Resolución No. C.D. 021 de 13 de octubre de 2003, en sus artículos 48 y 50 numerales 7 y 10 respectivamente, establecen como responsabilidades de la Dirección del Seguro Social Campesino y de la Subdirección de Aseguramiento y Control de Prestaciones SSC: el control, evaluación y la ejecución de los programas de las prestaciones de salud y monetarias; como la aplicación de las normas y procedimientos para la recaudación de aportes y el pago de pensiones;

Que, la Superintendencia de Bancos y Seguros y la Procuraduría General del IESS, mediante comunicaciones INSS-2006-853 de 2006-10-27 y 64000000-2098 de 2006-11-13, efectuaron observaciones al Reglamento de Aseguramiento y Entrega de Prestaciones en el Seguro Social Campesino; y,

En ejercicio de la facultad prevista en el artículo 27, literal f) de la Ley de Seguridad Social y, artículo 13, numeral 6 del Reglamento Orgánico Funcional del IESS contenido en la Resolución N° C.D. 021 de 13 de octubre de 2003;

Son sujetos de protección del régimen especial del Seguro Social Campesino, los trabajadores que se dedican a la pesca artesanal y el habitante rural que labora en el campo, por cuenta propia o de la comunidad a la que pertenece, que no recibe remuneraciones de un empleador público o privado ni tampoco contrata personas extrañas a la comunidad o a terceros para que realicen actividades económicas bajo su dependencia.

Esta definición incluye a:

- a)** Las personas cuya residencia está ubicada en la cabecera de la parroquia rural y su ocupación está enmarcada en el sector primario de la economía;
- b)** Las personas cuya residencia está ubicada en el campo y su ocupación está enmarcada en cualquiera de los sectores de la economía;
- c)** El pescador artesanal cuya residencia está ubicada en el área rural.

Son Sujetos de Aseguramiento para el SSC las personas especificadas en los literales anteriores, que trabajen por cuenta propia, o en relación de dependencia de forma temporal u ocasional, o a beneficio de la comunidad a la que pertenecen; que no estén asegurados o jubilados en otro seguro, que no estén en capacidad legal de estarlo; que no se han convertido en patronos permanentes, y que para asegurarse, manifiesten su voluntad de hacerlo. Tomado C.D Resolución 124.Seguro Social Campesino

Son beneficiarios.-

Son beneficiarios de las prestaciones del Seguro Social Campesino, el jefe de familia, su cónyuge o conviviente con derecho, y sus hijos y familiares que viven bajo su dependencia, acreditados al momento de la afiliación o en algún otro momento anterior a la solicitud de prestación con una antelación no menor de tres (3) meses.

Esta definición incluye:

A los miembros de la familia, que vivan en el área rural, dependientes del jefe de familia.

A diferencia del Seguro General el Seguro Social Campesino Protege a todos y cada uno de los miembros familiares que habitan en un solo núcleo.

A los miembros de la familia, estudiantes hasta el nivel secundario, siempre que el centro de estudio esté ubicado en el territorio nacional.

A los miembros de la familia, que cursan estudios universitarios, en cualquier modalidad de estudio, que no laboran en relación de dependencia y cuya residencia está ubicada en el área rural. Presentarán al inicio de cada período lectivo un Certificado de No Afiliación al IESS y el Certificado de Matrícula del centro de estudios ubicado en el territorio nacional. Semestralmente presentarán el Certificado de asistencia a clases.

El jefe asegurado y los beneficiarios (miembros de la familia protegidos) mantendrán sus derechos en el Seguro Social Campesino, aún si la localidad rural en la que se afiliaron inicialmente, sea declarada zona urbana, siempre y cuando mantengan las condiciones de trabajo mencionadas en el Art.1 de este Reglamento; ingresarán los miembros de las familias solo por crecimiento vegetativo. En caso de egresar el Jefe o sus beneficiarios, automáticamente quedan fuera del régimen del Seguro Social Campesino y no podrán reingresar.

Residencia.-

Es el lugar donde la persona tiene asentada su vivienda y la habita con su familia.

Lugar de trabajo o actividad.-

Es el lugar donde la persona ejecuta o desarrolla su ocupación o actividad.

Área rural.-

El Área Rural comprende las parroquias rurales (cabeceras parroquiales y resto de la parroquia), de acuerdo con lo establecido por la Ley de División Política y Administrativa de la República del Ecuador, y la periferia de las cabeceras acantónales de acuerdo con la Ley de Régimen Municipal, vigentes.

Campo.

Es el área geográfica, ubicada por fuera de las cabeceras de las parroquias rurales y acantónales de acuerdo con la Ley de División Política Administrativa de la República del Ecuador y las Ordenanzas Municipales, vigentes.

Básicamente el Seguro Social Campesino trabaja con la población que trabaja y vive en el campo, al salir de sus organizaciones campesinas y comunidades indígenas a trabajar en actividades relacionadas con la construcción pierden sus derechos.

Existen dos tipos de prestaciones en el Seguro Social Campesino, las prestaciones médicas y las prestaciones económicas.

Prestaciones médicas

El asegurado y su familia reciban atención médica con el respectivo análisis individual, con receta y medicamentos, atención antes, durante y después del parto, transferencias médicas en casos de mayor complejidad que no puedan ser atendidos en las Unidades Operativas (Dispensarios Médicos), al Hospitales del

IESS, intervenciones quirúrgicas entre otros beneficios, atención odontológica calces, extracción de muelas, ortodoncia, endodoncia entre otros beneficios,

Prestaciones económicas.

El afiliado aporta actualmente la cantidad de un dólar con sesenta y ocho centavos cada mes, es decir veinte dólares con dieciséis centavos al año para la atención médica y odontológica de toda su familia, el jefe de familia afiliado (a) al alcanzar la edad de 65 años de edad y más 120 imposiciones mensuales o aportes mensuales tendrá derecho a la jubilación por vejez, a su vez también existe la jubilación por invalidez actualmente reciben una pensión mensual de 40,50CTVS cada mes. Tomado C.D Resolución 124.Seguro Social Campesino

Antecedentes de la propuesta

La propuesta del presente proyecto de investigación, se llevara a cabo en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, Seguro Social Campesino de Chimborazo, y en sus 45 Unidades Operativas o dispensarios.

Beneficiarios

De la presente propuesta serán beneficiarios directos 15 Dispensarios considerados críticos, 2.669 familias, 10.837 personas afiliadas al Seguro Social Campesino de Chimborazo, los beneficiarios indirectos serán el personal operativo (médico, odontólogo, auxiliar de enfermería) de los dispensarios.

Ubicación sectorial y física

El Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, Departamento Provincial Seguro Social Campesino de Chimborazo como institución facilitadora se encuentra ubicada en el casco central de la ciudad de Riobamba en las calles García Moreno y Guayaquil lo que respecta el área administrativa, mientras que su área operativa o dispensarios se encuentran distribuidos en el sectores rurales de la provincia de Chimborazo, de acuerdo a la siguiente área geográfica.

Tabla N° 4: Tabla de Unidades Operativas Seguro Social Campesino
Chimborazo.

No.	DISPENSARIO	PARROQUIA	CANTON
1	San Antonio de Alao	Pungalá	Riobamba
2	Gatazo Grande	Cajabamba	Colta
3	Gatazo Chico	Cajabamba	Colta
4	Nituluiza	Calpi	Riobamba
5	San Francisco de Cunug	Calpi	Riobamba
6	Nautig	Punín	Riobamba
7	Calshi	San Andrés	Guano
8	Pulingui	San Andrés	Guano
9	San Nicolás	Licto	Riobamba
10	Santa Rosa 1	Flores	Riobamba
11	Shobolpamba	San Juan	Riobamba
12	Cacha	Cacha	Riobamba
13	Santa Rosa de Cullog	Illapo	Guano
14	Cahuaji Alto	Illapo	Guano
15	Guso de Penipe	Penipe	Penipe
16	Manzano	Puela	Penipe
17	Guso de Quimiag	Quimiag	Riobamba
18	San Bartolo Grande	Columbe	Colta
19	Lupaxí Grande	Santiago de Quito	Colta
20	Ligli	Sicalpa	Colta
21	Llinllin	Columbe	Colta
22	Totorillas	Guamote	Guamote
23	Sablog Chico	Palmira	Guamote
24	Los Atapos	Palmira	Guamote
25	Pull Chico	Guamote	Guamote
26	GalteLaime	Palmira	Guamote
27	Totoras	Achupallas	Alausí
28	La Moya	Guasuntos	Alausí
29	Pepinales	Sibambe	Alausí
30	Cobshe	Achupallas	Alausí
31	Chaguarpata	Multitud	Alausí
32	Tixán	Tixán	Alausí
33	Cocan	Tixán	Alausí
34	Magna	Chunchi	Chunchi
35	Guabug	San Juan	Riobamba
36	La Merced	Columbe	Colta
37	Pulucate	Columbe	Colta
38	Tiocajas	Guamote	Guamote
39	Trigoloma	Pallatanga	Pallatanga
40	Chacaza	Guamote	Guamote
41	El Lirio	Sicalpa	Colta
42	Jaluví	Pallatanga	Pallatanga
43	Cascajal 2	Cumanda	Cumanda

44	Bishud	Palmira	Guamote
45	Lagarpamba	Compud	Chunchi

Fuente: Investigación

Elaborado por: Darwin León Ibarra

De las 45 Unidades Operativas distribuidas en la Provincia de Chimborazo 15 son consideradas Unidades Críticas.

Unidades Operativas Críticas

Son consideradas Unidades Operativas Críticas, los dispensarios que tienen menos de 1000 familias.

Tabla N° 5: Tabla de Unidades Operativas críticas, Seguro Social Campesino
Chimborazo

No.	Dispensario	No. Familias	No. Personas afiliadas
1	Bishud	80	462
2	Cacha	268	985
3	Cahuaji Alto	142	660
4	Cobshe	173	711
5	El Lirio	229	977
6	Gatazo Grande	214	799
7	Jaluví	190	749
8	Lagarpamba	176	702
9	Lupaxí Grande	115	494
10	Magna	186	805
11	Nautig	257	845
12	Sablog Chico	86	411
13	San Bartolo Grande	109	401
14	Tiocajas	224	939
15	Trigoloma	220	897
TOTAL	15 Unidades Críticas	2.669 familias	10.837 afiliados

Fuente: Investigación

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Justificación

Uno de los principales inconvenientes que enfrentan actualmente las organizaciones campesinas y comunidades en el Ecuador es la ausencia de población campesina que cultive sus tierras.

El presente trabajo se enfoca en la importancia de la tecnificación de los conocimientos y actividades agrícolas, para la generación y el incremento de recursos económicos a la población campesina joven y sus familias, lo cual ayudara a detener en parte la migración de la comuna de Pachagsi, mediante la capacitación y generación de proyectos productivos en agricultura, zootecnia y agroindustria.

La factibilidad del proyecto se realizará a través del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), mediante el Seguro Social Campesino, organismo que trabaja directamente con las organizaciones y comunidades campesinas en la Provincia de Chimborazo y en el país, su injerencia directa facilitara el proceso de capacitación y aceptación dentro del medio.

A la vez solucionara el inconveniente de ausencia de sujeto de aseguramiento en el Seguro Social Campesino del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, puesto que es la población de adultos mayores, esposas de los comuneros, mismas que no pueden ser afiliadas.

La comunidad requiere que los jefes de familia no se desplacen y mantengan las actividades agrícolas, además de la afiliación y los beneficios que otorga el Seguro Social campesino. Con el fin de mitigar esa necesidad económica se hace necesario proponer un proyecto factible para ejecutar dentro de la comunidad de Pachagsi, generando fuentes de trabajo e ingreso económicos sustentables para las familias.

Es importante crear espacios de capacitación, tecnificación e interés de a fin de fortalecer la propuesta y consolidar nuevas alternativas de cultivo así se establezca impacto favorable en el desarrollo agrícola, social y económico en la población de Pachagsi.

Esta propuesta se hace factible mediante la intervención de los gestores de desarrollo comunitario quienes en convivencia con la comunidad observar y viven la realidad de las necesidades no satisfechas, lo que motiva a la creación de esta

propuesta para la comunidad de Pachagsi.

Objetivos

General

PROPONER UN PROYECTO DE DESARROLLO PRODUCTIVO QUE TECNIFIQUE CONOCIMIENTOS Y FORTALEZCA INGRESOS ECONOMICOS LOS HABITANTES DE LA COMUNIDAD DE PACHAGSHI.

Específicos

1. Capacitar a la comunidad de Pachagsi su estructura organizacional y visión de futuro.
2. Aplicar conocimientos técnicos y potenciar el desempeño laboral de los comuneros de Pachagsi
3. Establecer compromisos de trabajo coordinado con los Gestores Interculturales, la comunidad y el Seguro Social Campesino para fortalecer La presencia de jefes de familia en Pachagsi.
4. Brindar Conocimientos de la base legal correspondiente al ordenamiento jurídico dentro del que se desenvuelve el Seguro Social Campesino.

Análisis de factibilidad

Tiempo

La realización de la propuesta de implantación de un proyecto de Gestores de Desarrollo Comunitario, enfocadas hacia las 15 Unidades Operativas críticas se aplicara a partir del mes de enero del año 2015, con una duración de dos años a partir de su iniciación.

Equipo Técnico Responsable

El proyecto será de acción conjunta, es decir se contara con un equipo multidisciplinario el mismo que estará integrado por:

Departamento Provincial Seguro Social Campesino Chimborazo

Doctor. Alex Jurado Vaca Jefe Departamento Provincial Seguro Social Campesino Chimborazo. (Encargado)

Contratación de cinco profesionales en áreas de ingeniería forestal. Ingeniería agronómica, ingeniería agroindustrial y ingeniería zootecnista

Unidad de Desarrollo Comunitario, profesionales en Trabajo Social a cargo administrativamente de los 15 dispensarios médicos críticos.

Unidad de Talento Humano, Dra. Elizabeth Mayorga responsable de la Unidad.

Personal Operativo de los 15 Dispensarios Críticos.

TablaN°6: Tabla de personal operativo, dispensarios Seguro Social campesino Chimborazo.

Dispensario Bishud

Médico Tratante	Dr. Galo Uvidia
Odontólogo (a)	Dr. Miguel Villacreses Carvajal
Auxiliar de Enfermería	Sr. José Antonio Lema Caranqui

Dispensario Cacha

Médico Tratante	Dr. Carlos Ortega
Odontólogo (a)	Dr. Nelson Valenzuela Baño
Auxiliar de Enfermería	Sra. Elizabeth Pilamunga Tucunango

Dispensario Cahuaji Alto

Médico Tratante	Dr. Hairo Merino
Odontólogo (a)	Dr. Mario Inca Vélez
Auxiliar de Enfermería	Sra. Marleni Ortega Ortega

Dispensario Cobshe

Médico Tratante	Dra. Martha Carrillo
Odontólogo (a)	Dra. Adriana Vinuesa
Auxiliar de Enfermería	Sra. Silvia Viñán

Dispensario El Lirio

Médico Tratante	Dra. Sandra Tapia Sánchez
Odontólogo (a)	Dr. Nelson Valenzuela Baño
Auxiliar de Enfermería	Sra. María Vizuite Toledo

Dispensario Gatazo Grande

Médico Tratante	Dra. Sandra Tapia Sánchez
Odontólogo (a)	Dr. Nelson Valenzuela Baño
Auxiliar de Enfermería	Lcda. Flor Guzmán

Dispensario Jaluví

Médico Tratante	Dra. Blanca Cepeda
Odontólogo (a)	Dra. Tamara Rubio Ortega
Auxiliar de Enfermería	Srta. María Inés Betún Mayanza

Dispensario Lagarpamba

Médico Tratante	Dra. Ana Salcedo Chocho
Odontólogo (a)	Dr. Miguel Villacreses Carvajal
Auxiliar de Enfermería	Tlga. Marisol Vinuesa Quishpe

Dispensario Lupaxí Grande

Médico Tratante	Dr. René Chaluiza
Odontólogo (a)	Dra. Martha Arias Rivera
Auxiliar de Enfermería	Sra. María Juana YautibugMalán

Dispensario Magna

Médico Tratante	Dra. Ana Salcedo Chocho
Odontólogo (a)	Dr. Nelson Valenzuela Baño
Auxiliar de Enfermería	Sra. Rocío Balseca Hidalgo

Dispensario Nautig

Médico Tratante	Dr. Carlos Ortega Tucunango
Odontólogo (a)	Dra. Aída Carrillo Chávez
Auxiliar de Enfermería	Sra. Rosa Velastegui

Dispensario Sablog Chico

Médico Tratante	Dra. Sandra Orozco
Odontólogo (a)	Dra. Carolina Jurado Pazmiño
Auxiliar de Enfermería	Sra. Mónica Marcatoma Muños

Dispensario San Bartolo Grande

Médico Tratante	Dr. René Chaluiza
Odontólogo (a)	Dra. Martha Arias rivera
Auxiliar de Enfermería	Sr. Pedro Roldán Tixi

Dispensario Tiocajas

Médico Tratante	Dra. Jessica Cevallos Montalvo
Odontólogo (a)	Dr. Víctor Hugo Cáceres Ambi
Auxiliar de Enfermería	Sra. Carmen López Sornosa

Dispensario Trigoloma

Médico Tratante	Dra. Blanca Cepeda
Odontólogo (a)	Dra. Tamara Rubia Arteaga
Auxiliar de Enfermería	Sra. Isabel Hernández Villalva

Fuente: Investigación

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Previsión de la evaluación

Plan de monitoreo y evaluación de la propuesta



Gráfico N° 27: Cuadro de Monitoreo

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Fuente: Facultad Regional Multidisciplinaria UNAM-Managua CICAP

1.- Análisis y diagnóstico de la situación actual

a.- En la comuna de Pachagsi se realizó el estudio de investigación con el tema “La migración de los padres de familia de la comuna de Pachagsi y su impacto en las tendencias laborales de la población campesina joven, durante el año 2010-2011”; mediante el cual se pudo conocer que un 71%, de los comuneros se encuentra trabajando en actividades diferentes a las agrícolas propias de la comunidad, y sin experiencia, habiéndose modificado las tendencias laborales en un 91% de la población buscando trabajos diferentes a las actividades laborales, afectando a la producción de cultivos, 76% a decir de los comuneros encuestados.

La comunidad de Pachagsi desconoce técnicas agrícolas en un 97% y solo aplican conocimientos ancestrales para sus sembríos y cultivo de sus tierras. Por los que la comunidad identifica como necesario implementar nuevos aprendizajes sobre las

actividades agrícolas.

Modificando el nivel socio económico en un 68% medio bajo y 27% bajo, lo que les motiva a los jefes de familia a buscar nuevas alternativas de ingresos económicos para sustentar las necesidades básicas peor aún las de autorrealización de las familias siendo un factor necesario para conseguir y desarrollar empleo dentro y fuera de la comunidad de Pachagsi.

2.- Preparación del proceso

Por lo mencionado en el análisis crítico se proyecta preparar a la comunidad con tecnificación de los conocimientos agrarios, respetando su individualidad, sus creencias a fin de que mejore la producción de los cultivos y la situación socio económica.

Planificación de temática específica que vinculen las creencias ancestrales con la tecnología actual y permita fortalecer la producción agrícola.

Cronogramas de 10 talleres de capacitación de tecnificación agrícola, entre los cuales se especificara los beneficios con porcentajes reales de estudios del tiempo de cultivo de papa, uso de fertilizantes, preparación de la tierra, tipos de arado, temporadas de sembrado, manejo adecuado de riego, entre otras.

Establecer cronogramas que verifiquen el cumplimiento y la práctica de las capacitaciones.

3.- Establecimiento de objetivos y estrategias

Tabla No. 7 Objetivo-Estrategia

OBJETIVO	ESTRATEGIA
Capacitar a la comunidad de Pachagsi su estructura organizacional y visión de futuro.	Socialización del proyecto con la comuna
Aplicar conocimientos técnicos y potenciar el desempeño laboral de los comuneros de Pachagsi	Capacitación en temas específicos de tecnificación agraria
Establecer compromisos de trabajo coordinado con los Gestores Interculturales, la comunidad y el Seguro Social Campesino para fortalecer la presencia de jefes de familia en Pachagsi.	Aplicación de conocimientos adquiridos en las capacitaciones.
Brindar Conocimientos de la base legal correspondiente al ordenamiento jurídico dentro del que se desenvuelve el Seguro Social Campesino.	Coordinación con la Unidad de Desarrollo Comunitario del Seguro Social Campesino de Chimborazo. Socialización a la comunidad sobre la base legal y el ordenamiento jurídico del Seguro Social Campesino

Fuente: Tabla No.7

Elaborado por: Darwin León Ibarra

4.- Sistema de seguimiento y evaluación

Matriz de seguimiento y evaluación

Ejemplo

✓ **Tabla No. 8.- Tabla de seguimiento y monitoreo**

La migración de los padres de familia de la comuna de Pachagsi y su impacto en las tendencias laborales de la población campesina joven, durante el año 2010-2011				
FECHA:		Hora de inicio:		Hora de finalización:
ACTIVIDAD: Preparación de la tierra.				
META	INTEGRANTES	RECURSOS	RESPONSABLE	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO
5 metros cuadrados	Gestor de desarrollo, Cabildo, Propietario del terreno	Recursos Humanos. Recursos Técnicos Recursos Materiales	Gestor de desarrollo Comunitario Comunidad	Se define al finalizar la actividad.
FIRMAS DE RESPONSABILIDAD				
ANEXOS: Fotografías, videos, medición de la extensión del área trabajada				

Fuente: Tabla No.8

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Tabla N° 9: Plan de monitoreo y evaluación de la propuesta

Preguntas básicas	Explicación
1.- Que evaluar?	Asistencia Interés Materiales utilizados para el taller Evaluación diagnóstica
2.- Porque evaluar?	Es necesario llevar la teoría a la práctica Para conocer cómo están los casos o el estudio Para poder tomar decisiones Detectar problemas y buscar soluciones
3.- Con qué criterios?	Secuencia De conocimiento Tomar decisiones Eficacia Participación
Indicadores	CUANTITATIVOS Asistencia al taller de formación de Gestores de Desarrollo Comunitario. (15 técnicos) Los resultados obtenidos son satisfactorios del desempeño.

Fuente: Tabla No.9

Elaborado por: Darwin León Ibarra

Bibliografía

- ✓ Abdún, M. F. (2011). *Desmitificación de la pobreza*. Mexico: CIESAS.
- ✓ Álvarez, F. J. (2013). *Fomación Superior en prevención de riesgos laborales*. Valladolid: LEX NOVA.
- ✓ Andreis, J. R. (2010). *Distribución Territorial de la población*. Chile: Naciones Unidas.
- ✓ Aponte, J. D. (2013). *Guerra y violencia: Herramientas e Interpretación*. Colombia: CERAC.
- ✓ Ayala, E. S. (2011). *Educación para la convivencia intercultural*. Madrid: La Muralla.
- ✓ Basan, P. M. (2013). *El Socialismo en España*. Madrid: Antrophos.
- ✓ Carrel, D. E. (2012). *Cambios en el mundo de trabajo*. Arizona: ILO.
- ✓ Casanova, P. H. (2013). *La crisis*. Mexico: siglo XXI.
- ✓ Castro, M. E. (2010). *La migración ecuatoriana*. Ecuador: FLACSO.
- ✓ Cohen, F. R. (2010). *Las causas y las consecuencias de la migración económica*. Arizona: PubliBook.
- ✓ Division, E. D. (2014). *Reestructuración sectorial y cambios en las pautas de la demanda laboral*. Chile: CEPAL.
- ✓ Eilers, E. T. (2011). *Jovenes, trabajo e identidad*. Madrid: Universidad de Oviedo.
- ✓ Ellis, A. F. (2012). *Las causas y las consecuencias de la migración*. Ibérica: PubliBook.
- ✓ Espinoza, G. E. (2012). *Cruzando fronteras: migración en el sistema mundial*. Madrid: Icaria.
- ✓ Favela, R. D. (2012). *Nuevas Tendencias y desafíos de la migración*. Mexico: UNAM.
- ✓ Fontes, J. T. (2011). *Instrucción Académica*. Murcia: EDITUM.
- ✓ Gadol, C. J. (2013). *Desafíos para la educación en el Ecuador; calidad y equidad*. Ecuador: Flacso.
- ✓ Glorioso, G. M. (2013). *Insercion Laboral de los jóvenes*. Mexico: Universidad Nacional.
- ✓ González, N. F. (2013). *Los Derechos Humanos en la historia*. Barcelona: UNAB.
- ✓ Griguol, J. M. (2013). *Improducción de tierras*. Ecuador: FLACSO.
- ✓ Kanuk, L. G. (2013). *Comportamiento del Consumidor*. Mexico: Pearson Education.
- ✓ Katz, V. M. (2011). *Migración y Familia: El papel de los hijos y las hijas en la adaptación*. Arizona: UOC.
- ✓ Martínez, C. G. (2012). *Migraciones extranjeras*. Castilla: Universidad Castilla La Mancha.
- ✓ Menendez, J. F. (2011). *Derechos Humanos migrantes en situación irregular*. Mexico: Lex Nova.
- ✓ Nize, M. R. (2012). *Principios de Derecho Internacional de Trabajo OIT*. Chile: Jurídica de Chile.
- ✓ Ortega, J. M. (2013). *Identidad e inmigración: Un estudio cualitativo con inmigrantes*. Perú: Comillas.
- ✓ Parreiro, E. J. (2012). *Los nuevos yacimiento de empleo: los retos de la*

- creación e empleo*. Madrid: Icaria.
- ✓ Quinjó, R. D. (2011). *Acuerdo Regional de Competitividad*. Mexico: IICA.
 - ✓ Ruíz, C. A. (2013). *Incorporación del concepto de derechos económicos, sociales y culturales*. Atlanta: Naciones Unidas.
 - ✓ Saenz, J. P. (2011). *Tendencias Laborales*. Ecuador: Flacso.
 - ✓ Santibañez, M. A. (2013). *Migración y Fronteras*. Colombia: Plaza y Valdés.
 - ✓ Torre, C. R. (2012). *Atlas de la Diverseidad*. Mexico: CIESAS.
 - ✓ Torregosa, D. I. (2013). *Praxis de la esperanza: educación, emplep y economía social*. Madrid: Icaria.
 - ✓ Torres, G. A. (2011). *La migración Ecuatoriana: Transnacionalismo, redes e identidades*. Ecuador: Flacso.
 - ✓ Vela, A. F. (2012). *Gestión de personas en la nueva economía*. Madrid: ESIC.
 - ✓ Vermejo, M. J. (2013). *El fenómeno de la inmigración: Consecuencias económicas e implicaciones*. Madrid: ESIC.
 - ✓ Viñals, M. C. (2012). *Políticas Sociolaborales*. Madrid: UOC.
 - ✓ Zamanillo, M. M. (2012). *Macroeconomía: Versión para Latinoamérica*. Ecuador: Pearson Education.

Linkcografía

- ✓ http://ar.ask.com/web?q=el+migrante&qsrc=999&l=sem&siteid=7416&qenc=utf-8&ifr=1&ad=semA&an=google_s&mty=b&kwd=el%20migrante&net=g&cre=29935892807&pla=&mob=&sou=s&aid=&adp=1o1&kwid=11305266706&agid=9163697327&date=20131202
- ✓ <http://www.slideshare.net/manuelpilamunga/diagnostico-de-la-provincia-de-chimborazo>
- ✓ http://www.slideshare.net/hector_recalde/mtodologa-de-la-investigac
- ✓ <http://plan.senplades.gob.ec/3.3-el-buen-vivir-en-la-constitucion-del-ecuador>
- ✓ http://www.asambleanacional.gov.ec/documentos/constitucion_de_bolsillo.pdf

- ✓ <http://www.arraskis.es/cjas/emigracionhtm>
- ✓ <http://repo.uta.edu.ec/bitstream/handle/123456789/931/3150-Salinas%20Paola.pdf?sequence=1>
- ✓ <http://pendientedemigracion.ucm.es/info/nomadas/10/masarasa.htm>
- ✓ <http://www.monografias.com/trabajos15/cultura-familiar-escolar/cultura-familiar-escolar.shtml>
- ✓ <http://icci.nativeweb.org/yachaikuna/3/conejo.html>
- ✓ http://www.oimperu.org/oim_site/documentos/Modulos_Fronteras_Seguras/Modulo2.pdf
- ✓ <http://definicion.de/crisis-economica/>
- ✓ http://www.eempleo.com/colombia/tendencias_laborales/un-jefe-manda-un-luder-obtiene-seguidores-/763966
- ✓ <http://www.monografias.com/trabajos93/teoria-necesidades-humanas/teoria-necesidades-humanas.shtml>
- ✓ <http://www.econolink.com.ar/managemen/manage2.htm>
- ✓ <http://www.terra.es/personal/duenas/teorias7.htm>
- ✓ <http://www.herramienta.com.ar/revista-herramienta-n-6/las-tesis-sobre-el-fin-del-trabajo-ideologia-y-realidad-social>
- ✓ <http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/economia/econo8.htm>

- ✓ http://www.eustat.es/documentos/opt_0/tema_303/elem_2376/definicion.htm
- ✓ <http://www.voltairenet.org/article128898.html> •
<http://www.ecuadory.com/ecuador-ecuador/niveles-educacion.html>
- ✓ <http://deconceptos.com/ciencias-sociales/condiciones-de-vida>
- ✓ **<http://descubriendomiverdaderoyo.wikispaces.com/10-Resolviendo+conflictos+internos>**

Anexos

ENCUESTA

Indicó que he sido informado de los objetivos de esta investigación y que los resultados de la misma serán utilizados únicamente con fines académicos para la Tesis de Maestría “LA MIGRACION DE LOS PADRES DE FAMILIA DE LA COMUNA DE PACHAGSI Y SU IMPACTO EN LAS TENDENCIAS LABORALES DE LA POBLACION CAMPESINA JOVEN DURANTE EL AÑO 2010-2011.” Y autorizo que se utilice que se utilice dichos resultados para ese fin.

1.- En qué lugar de reside

Comunidad de Pachagsi	
Riobamba	
Guayaquil	
Quito	

2.- Con qué frecuencia regresa a su comunidad.

Una vez al mes	
Dos veces al mes	
Nunca	

3.- Donde reside

Comunidad de Pachagsi	
Lugar de la migración	

4.- Como se ha adaptado en su nuevo lugar de residencia?

Fácil adaptación	
Adaptación con dificultades iniciales	
Con muchas dificultades	
Aún no se adapta	

5.- Usted ha experimentado cambios en sus hábitos diarios.

El horario de sueño y alimentación ha cambiado	
Sus actividades son diferentes a las que hacía en su comunidad	
Hace todo igual que en su comunidad	

6.- Se presentó cambios en sus hábitos alimenticios

Ningún cambio, sigue con sus hábitos iguales que en su comunidad	
La alimentación es totalmente diferente a la de la comunidad.	
Los cambios son aceptables en cuanto a la alimentación.	

7.- A qué nivel socio- económico pertenece usted?

Bajo	
Medio bajo	
Medio alto	

Alto	
------	--

8.- Considera Ud. que su ingreso económico sustenta las necesidades de su familia?

Es suficiente para cubrir las necesidades de la familia.	
No alcanza para las necesidades básicas.	
Alcanza para las necesidades básicas, pero no para necesidades de autorrealización, ejemplo estudios.	

9.- Se capacita en mejoramiento de técnicas agrícolas para incrementar sus ingresos económicos?

No conozco nada de técnicas agrícolas	
Solo aplicó los conocimientos ancestrales para la agricultura.	
He tenido capacitación en técnicas agrícolas	

10.- Sus necesidades fisiológicas han experimentado cambios?

A partir de su migración ha experimentado alteraciones en el apetito	
Ha experimentado alteraciones en el sueño	
Ha experimentado alteraciones en la digestión	

11.- Tiene estabilidad laboral a partir de su migración?

Tiene un contrato con fecha de finiquito	
--	--

Tiene un contrato indefinido	
Tiene trabajos diarios sin estabilidad	
Trabaja sin contrato?	
Trabaja todos los días?	

12.- Disminuyó su expresión afecto a partir de su migración?

Tiene menos expresiones afectivas con su familia desde la migración	
Expresa sus afectos a sus familiares con mayor frecuencia desde la migración.	
Se comunica con frecuencia con su familia.	
Espera llegar a casa para contar sus anécdotas y experiencias en la nueva ciudad de residencia.	

13.- Su empleador valora su desempeño laboral?

Su jefe elogia su desempeño laboral	
Su jefe no percibe su esfuerzo en el trabajo	
Su jefe se muestra indiferente ante su desempeño laboral.	

14.- Ha resuelto sus problemas económicos y laborales al migrar?

Mejoro sus ingresos económicos a partir de la migración	
La situación económica es igual que antes de la migración	
La situación económica es peor que antes de la migración	

15.-Su actividad laboral actual se relaciona con labores agrícolas?

Actualmente se encuentra trabajando en labores agrícolas.	
A partir de la migración busco trabajo en actividades que antes no tenía experiencia.	
Luego de la migración cambio sus actividades laborales en su familia.	

16.- El nivel de instrucción influye en la realización de su trabajo?

En sus actividades agrícolas fueron necesarios los estudios académicos.	
Al conseguir trabajo en otras residencias diferentes a la comunidad le pidieron título académico.	
Para conseguir trabajo fuera de su comunidad se hizo necesario la preparación académica	

17.- Considera necesario tecnificar sus conocimientos sobre la actividad agrícola?

Le gustaría tecnificar sus conocimientos agrícolas	
Los conocimientos ancestrales sobre la agricultura son suficientes para tener buenos cultivos.	
La tecnificación agrícola incrementaría la producción de cultivos y los ingresos económicos.	

18.- Alguna persona continua trabajando sus tierras en su ausencia?

Si	
----	--

No	
----	--

19.- El trabajo que desempeña es más agradable que sus actividades agrícolas?

Si	
No	

20.- Han mejorado la producción de sus cultivos a partir de la migración?

Si	
No	

Gracias Por su colaboración