

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO



CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD “CEVIC”

FACULTAD DE: “CIENCIAS ADMINISTRATIVAS”



PROGRAMA: Unidad de Vinculación con la Colectividad de la Facultad

CARRERA DE: “ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS”



PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

ETAPAS: “PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN”

NOMBRE DEL PROYECTO: “CAPACITACION PARA EL LIDERAZGO EN ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DE LA PARROQUIA MONTALVO”

DOCENTE COORDINADOR: ECON. JOYCE MORA RIVERA

DOCENTE(S) AUTOR(ES) Y PARTICIPANTE(S) DEL PROYECTO: ECON. JOYCE MORA RIVERA

ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): COMUNIDAD DE SAN PEDRO DE LA PARROQUIA MONTALVO.

COORDINADOR(ES) ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): Ing. KLEVER ALDAS.

CÓDIGO DEL PROYECTO: “FCA-OE-038-SEPT 2013-FEBRERO 2014”

Ambato, Septiembre 2013-Febrero 2014

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO



CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD “CEVIC”

FACULTAD DE: “CIENCIAS ADMINISTRATIVAS”



PROGRAMA: Unidad de Vinculación con la Colectividad

CARRERA DE: “ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS”



PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

ETAPA I: “PLANIFICACIÓN DEL PROYECTO”

NOMBRE DEL PROYECTO: “CAPACITACION PARA EL LIDERAZGO EN ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DE LA PARROQUIA MONTALVO”

DOCENTE COORDINADOR: ECON. JOYCE MORA RIVERA

DOCENTE AUTOR DEL PROYECTO: ECON. JOYCE MORA RIVERA

ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): COMUNIDAD DE SAN PEDRO DE LA PARROQUIA MONTALVO.

COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA: Ing. KLEVER ALDAS.

CÓDIGO DEL PROYECTO: “FCA-OE-038-SEPT 2013-FEBRERO 2014”

Ambato, Septiembre 2013-Febrero 2014

ÍNDICE ETAPA I

CONTENIDO	Pág.
Carátula	
Índice	
1. Datos Generales del Proyecto.	4
1.1 Nombre del Proyecto.	
1.2 Entidad Ejecutora.	
1.3 Cobertura y Localización.	
1.4 Monto.	
1.5 Plazo de Ejecución.	
1.6 Sector y tipo de Proyecto.	
1.7 Número de Docentes Participantes.	
1.8 Número de Estudiantes Participantes	
1.9 Entidad Beneficiaria	
1.10 Número de Beneficiarios	
2. Diagnóstico y Problema	5
2.1 Descripción de la Situación Actual del Área de Intervención del proyecto.	
2.2 Identificación, Descripción y Diagnóstico del Problema.	
2.3 Línea Base del Proyecto.	
2.4 Identificación y Cuantificación de la Población Objetivo (Beneficiarios).	
3. Objetivos del Proyecto.....	9
3.1 Objetivo General	
3.2 Objetivos Específicos	
3.3 Matriz de Marco Lógico.	
4. Estrategia de Ejecución	14
4.1 Cronograma por Componentes y Actividades.	
5. Presupuesto y Financiamiento	16
5.1 Presupuesto del Proyecto	
6. Anexos	17
6.1 Oficio Decano a Entidad Beneficiaria	
6.2 Acta de Aceptación y Compromiso Suscrita o Convenio	

**PROYECTO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA
SOCIEDAD**

a. DATOS GENERALES DEL PROYECTO.

1.1 NOMBRE DEL PROYECTO:
CAPACITACION PARA EL LIDERAZGO EN ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DE LA PARROQUIA MONTALVO.
1.2 ENTIDAD EJECUTORA:
UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS CARRERA: ORGANIZACION DE EMPRESAS
1.3 COBERTURA Y LOCALIZACIÓN:
PROVINCIA TUNGURAHUA; CANTON AMBATO; PARROQUIA MONTALVO, COMUNIDADES DE SAN PEDRO Y CENTRO PARROQUIAL.
1.4 MONTO:
3.500 DOLARES
1.5 PLAZO DE EJECUCIÓN:
CUATRO (4) MESES
1.6 SECTOR Y TIPO DE PROYECTO:
Sector: Organización de Empresas Tipo de Proyecto: Capacitación
1.7 NÚMERO DE DOCENTES PARTICIPANTES:
UNO
1.8 NÚMERO DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES:
SEIS
1.9 ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S):
COMUNIDADES DE SAN PEDRO Y CENTRO PARROQUIAL DE MONTALVO
1.10 NÚMERO DE BENEFICIARIOS:
BENEFICIARIOS DIRECTOS: 40 (HABITANTES DE LAS COMUNIDADES DE SAN PEDRO Y CENTRO PARROQUIAL DE MONTALVO).

2 DIAGNÓSTICO Y PROBLEMA.

2.1 DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL ÁREA DE INTERVENCIÓN DEL PROYECTO:

La parroquia Montalvo cuenta con una población actual de 3.912 habitantes.

La parroquia está ubicada al sur este del cantón Ambato, a unos 10 Km. aproximadamente.

Tiene una altura de 2.900 m.s.n.m., con una superficie de aproximadamente 19 km². No existen ríos, únicamente las quebradas: Morejón y Palahua. (Son desfuegos de agua en época de lluvia).

Está dividida en 2 zonas: Zona alta y zona baja. La zona alta está formada por las comunidades de: Palahua el Carmen, San Jacinto, Montalvo Centro y Amazonas. Zona Baja: San Francisco, La Esperanza, El Empalme, San Pedro, Luz de América.

El 70% de la población económicamente activa obtienen sus recursos económicos de empleos fuera de la parroquia. El 25% población se dedica a la fruticultura, agricultura y pecuaria (Especies menores), el 5% restante a la artesanal (Carpintería, calzado) y otras actividades como el comercio informal.

Población activa 43%; Inactiva el 53.63% y no declarada el 3.25%. Se ha tomado en cuenta exclusivamente a la población a partir de los 5 años de edad.

La parroquia dejó de ser eminente frutícola para dedicar al cultivo de ciclo corto y pecuaria, por la caída de ceniza volcánica, el alto precio los insumos agrícolas, el bajo precio de la fruta en el mercado, falta de mano de obra para el trabajo agrícola, falta de capacitación y organización de los agricultores.

Los habitantes de Montalvo también se dedican a la crianza de especies menores como cuyes, con los últimos años se ha contado con capacitación del MAGAP lo que ha permitido tecnificar en la producción de cuyes, conejos y en lo que se refiere a las aves, la producción industrial.

La producción frutícola y agrícola se comercializa en el mercado mayorista y otros mercados de la ciudad de Ambato.

La producción pecuaria se vende en los mercados y plazas de la ciudad de Ambato y Cevallos.

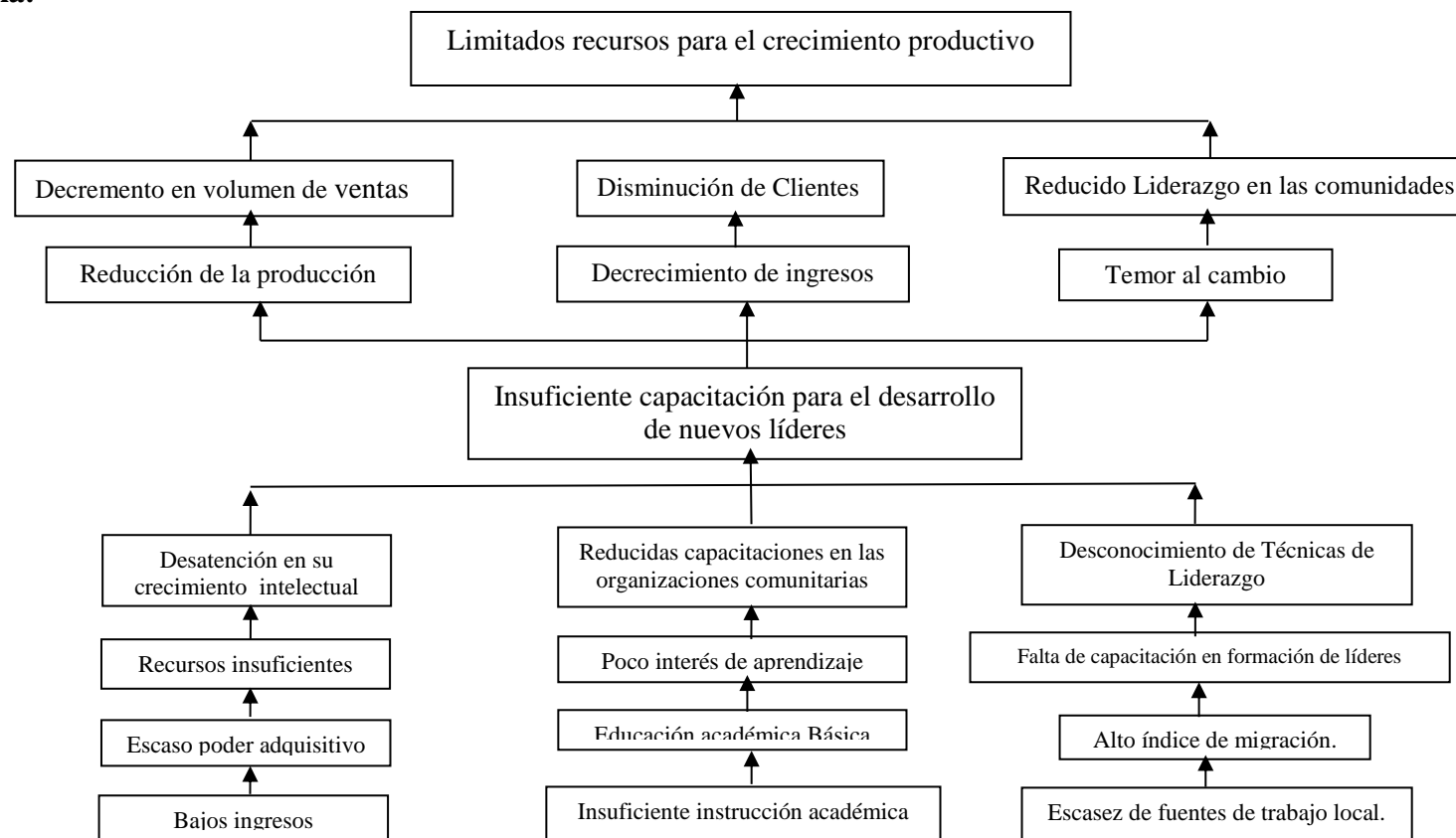
Actualmente las comunidades de la Parroquia Montalvo, tienen varias necesidades, tanto en infraestructura como en formación de líderes y emprendedores, ya que son poblaciones dedicadas a la agricultura en su mayoría.

Es de suma importancia que los pobladores de las comunidades manejen el liderazgo apegados a normas establecidas para un mejor manejo de personal y trabajo en equipo,

ya que en la actualidad solo se ha tenido un liderazgo empírico dentro de los dirigentes comunitarios.

2.2 IDENTIFICACIÓN, DESCRIPCIÓN Y DIAGNÓSTICO DEL PROBLEMA

a). Esquema:



b). Interpretación:

Limitados recursos para el crecimiento productivo, en las comunidades de San Pedro y Centro Parroquial de Montalvo, lo que ha provocado un poco liderazgo para emprender nuevos retos, debido a la ausencia de planes de capacitación en temas de liderazgo, provocando que se mantengan bajos los volúmenes de ventas, lo que ha implicado adicionalmente una resistencia al cambio entre los habitantes, y tomando en cuenta que se tiene recursos insuficientes, los ingresos han sufrido un decrecimiento.

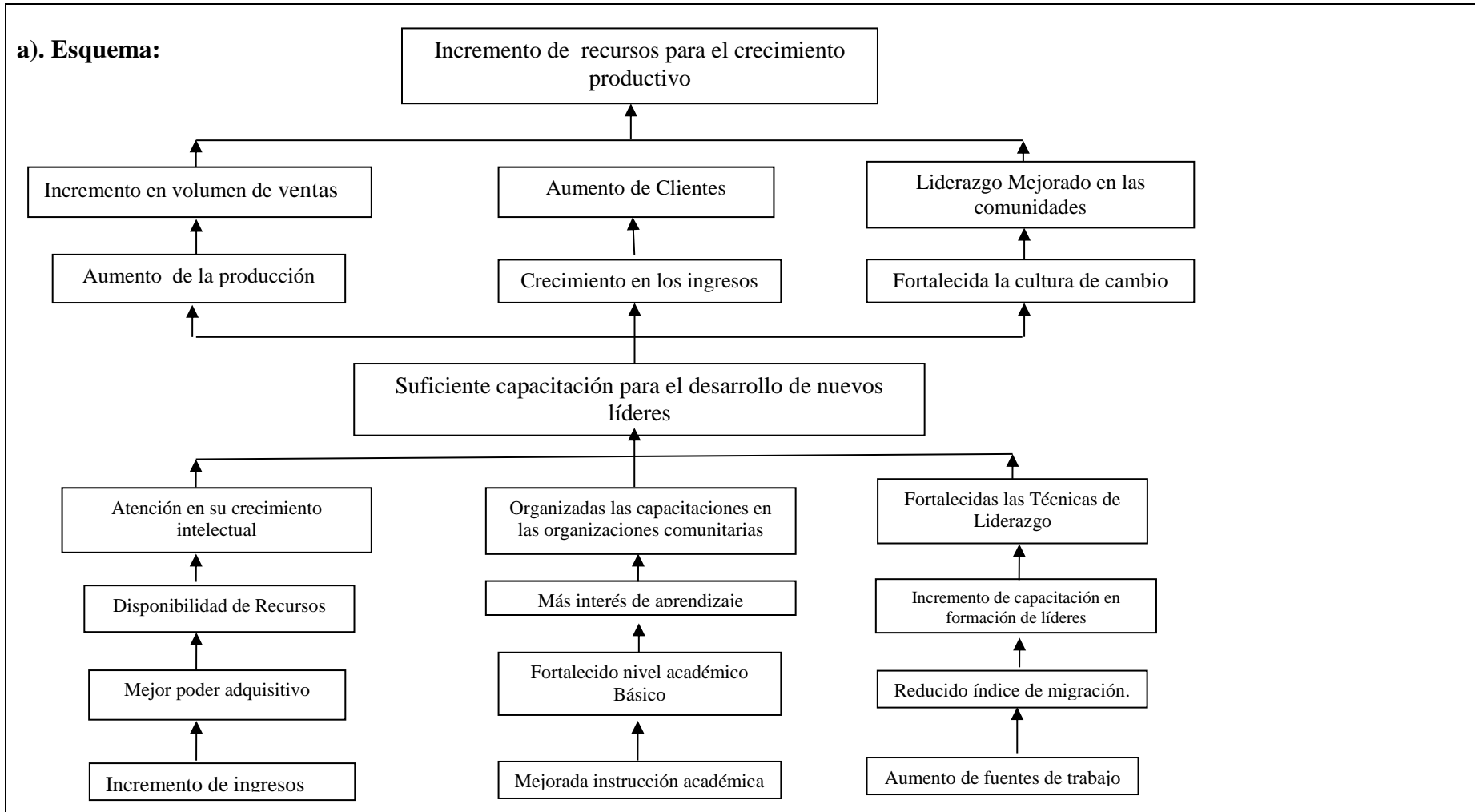
2.3. LÍNEA BASE DEL PROYECTO:

SECTOR:	TIPO DE PROYECTO:	INDICADORES:
Organización de Empresas	Capacitación	Incremento del 30% en Liderazgo

2.4. IDENTIFICACIÓN Y CUANTIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO (BENEFICIARIOS DIRECTOS):

TOTAL: 40 personas
San Pedro (20 personas)
Centro parroquial (20 personas)

3. OBJETIVOS DEL PROYECTO.



3.1 OBJETIVO GENERAL:

Incremento de recursos para el crecimiento productivo, a través de técnicas en las comunidades de San Pedro y Centro parroquial de Montalvo.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Atención en su crecimiento intelectual
- Organizadas las capacitaciones en las organizaciones comunitarias
- Fortalecidas las Técnicas de Liderazgo


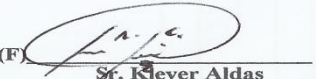
3.3 MATRÍZ DE MARCO LÓGICO

Resumen Narrativo de Objetivos	Indicadores Verificables Objetivamente	Fuentes de Verificación	Supuestos de sustentabilidad
<p>FIN: Suficiente capacitación para el desarrollo de nuevos líderes</p>	<p>Indicadores del fin: Aplicación efectiva de las técnicas de liderazgo en un 50% en las Comunidades de San Pedro y Centro parroquial de Montalvo.</p> <p>Los dirigentes de las comunidades seleccionadas, han mejorado su liderazgo y la comercialización, aumentando las ventas de sus productos en el año 2014, en un 30%.</p>	<p>Medios del fin: Mediante conferencias de capacitación</p>	<p>Supuestos del fin: Que los temas impartidos no se han de agrado para los participantes.</p> <p>Que los participantes de un número de 40 solo se presenten 10 personas.</p> <p>Que se cumpla con los objetivos del proyecto.</p> <p>Que se respete la ley del consumidor y el código del trabajo.</p> <p>Se mantienen las políticas nacionales en relación con el desarrollo económico local, y se mantenga vigente el Plan Nacional del Buen Vivir.</p>
<p>PROPÓSITO: Incremento de recursos para el crecimiento productivo</p>	<p>Indicadores del Propósito: Se ha mejorado hasta el 2014 el proceso de comercialización en un 100% incrementado sus ingresos satisfactoriamente.</p> <p>Plantear técnica y académicamente la instrucción a las organizaciones de la Comunidades de San Pedro y Centro parroquial de la Parroquia Montalvo con el fin de alcanzar en un 100% de las sesiones de capacitación.</p>	<p>Medios del propósito: Registros de asistencia. Instrumentos de evaluación. Adaptación de planes de liderazgo.</p>	<p>Supuestos del propósito: Que se cumplan los convenios establecidos. Que se mantenga el apoyo de los participantes y estudiantes universitarios.</p>


Resumen Narrativo de Objetivos	Indicadores Verificables Objetivamente	Fuentes de Verificación	Supuestos de sustentabilidad
<p>COMPONENTES:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Atención en su crecimiento intelectual ➤ Organizadas las capacitaciones en las organizaciones comunitarias ➤ Fortalecidas las Técnicas de Liderazgo 	<p>Indicadores de Componentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Se ha encaminado las actividades para el desarrollo intelectual de los participantes en un 100% durante el proyecto. ✓ Ejecutadas las capacitaciones en las comunidades para la mejora del liderazgo en un 100% durante el proyecto. ✓ Orientadas técnicas de liderazgo en un 100% al finalizar el proyecto. 	<p>Medios de Componentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación mediante una actividad o un test de conocimiento a los capacitados. • La aplicación y creación de un plan de liderazgo. • Evaluación de los contenidos por medio de la lluvia de ideas. Fotografías, videos. 	<p>Supuestos de Componentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Apoyo de las Autoridades locales de San Pedro y el Centro parroquial. ❖ Disponibilidad de capacitadores. ❖ Factores socio-económicos ❖ Políticas reglamentos de las autoridades locales. ❖ Disponibilidad de capacitadores. ❖ Factores socio-económicos ❖ Acatar políticas locales

<p>COMPONENTES, ACTIVIDADES Y SUBACTIVIDADES:</p> <p>COMPONENTE 1: Atención en su crecimiento intelectual ACTIVIDAD 1.1 Disponibilidad de Recursos. ACTIVIDAD 1.2 Mejor poder adquisitivo ACTIVIDAD 1.3 Incremento de ingresos</p> <p>COMPONENTE 2: Organizadas las capacitaciones en las organizaciones comunitarias ACTIVIDAD 2.1 Más interés de aprendizaje ACTIVIDAD 2.2 Fortalecido nivel académico Básico ACTIVIDAD 2.3 Mejorada instrucción académica Subactividad 2.3.1 Organizar Capacitaciones</p> <p>COMPONENTE 3: Fortalecidas las Técnicas de Liderazgo ACTIVIDAD 3.1 Incremento de capacitación en formación de líderes ACTIVIDAD 3.2 Reducido índice de migración. Subactividad 3.2.1 Investigación ACTIVIDAD 3.3 Aumento de fuentes de trabajo. Subactividad 3.3.1 Aplicación de investigación realizada.</p>	<p>Presupuesto:</p> <p>\$1.000,00</p> <p>\$1.500,00</p> <p>\$1.000,00</p>	<p>Medios de actividades:</p> <p>Control y seguimiento del ante-proyecto.</p> <p>Control y seguimiento del proyecto.</p> <p>Control del Registro de Asistencia</p> <p>Control del Registro de Asistencia</p> <p>Informes de actividades</p>	<p>Supuestos de actividades:</p> <p>Que fluyan los recursos y suministros.</p> <p>Que exista la participación de los moradores críticamente -propositivos</p> <p>Factores socio-económicos</p> <p>Disponibilidad de Capacitadores. Políticas dictadas por el gobierno.</p> <p>Disponibilidad de Capacitadores. Políticas dictadas por el gobierno.</p>

4. ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN.

4.1 CRONOGRAMA POR COMPONENTES Y ACTIVIDADES								
COMPONENTES/ACTIVIDADES Y SUBACTIVIDADES	TIEMPO ESTIMADO			RESPONSABLES	RECURSOS NECESARIOS			
	DESDE	HASTA	# HORAS					
Componente 1: Atención en su crecimiento intelectual	09-09-2013	04-10-2013	25	Docente Proponente- Autoridades locales de San Pedro y el Centro parroquial de Montalvo.	Suministros De Oficina- Financieros			
ACTIVIDAD 1.1 Disponibilidad de Recursos.								
ACTIVIDAD 1.2 Mejor poder adquisitivo								
ACTIVIDAD 1.3 Incremento de ingresos								
Componente 2: Organizadas las capacitaciones en las organizaciones comunitarias	07-10-2013	06-12-2013	30	Docente Proponente- Estudiantes	Suministros De Oficina- Financieros			
ACTIVIDAD 2.1 Más interés de aprendizaje								
ACTIVIDAD 2.2 Fortalecido nivel académico Básico								
ACTIVIDAD 2.3 Mejorada instrucción académica								
Subactividad 2.3.1 Organizar Capacitaciones								
Componente 3: Fortalecidas las Técnicas de Liderazgo	02-01-2014	27-01-2014	25	Docente Proponente- Estudiantes	Suministros De Oficina- Financieros			
ACTIVIDAD 3.1 Incremento de capacitación en formación de líderes								
ACTIVIDAD 3.2 Reducido índice de migración.								
Subactividad 3.2.1 Investigación								
ACTIVIDAD 3.3 Aumento de fuentes de trabajo.								
Subactividad 3.3.1 Aplicación de investigación realizada.								
TOTAL	09-09-2013	27-01-2014	80H					
 (F) Econ. Joyce Mora R. DOCENTE COORDINADOR			 (F) Sr. Klever Aldas PROYECTO COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA		DOCENTES AUTORES		ESTUDIANTES PARTICIPANTES	
					Econ. Joyce Mora R		1.	
							2.	
							3.	
							4.	
							5.	
							6.	

5. PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO

5.1 PRESUPUESTO DEL PROYECTO – FINANCIADO POR LA U.T.A.					
DOCENTES AUTORES Y PARTICIPANTES	HORAS SEMANALES ASIGNADAS EN EL DISTRIBUTIVO DE TRABAJO DOCENTE PARA PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	N° DE SEMANAS LABORABLES: CICLO ACADÉMICO (Indicar período) Ejemplo: septiembre 2013-febrero 2014	TOTAL HORAS CICLO ACADÉMICO (Horas semanales *# de semanas)	COSTO HORAS USD	COSTO HORAS PROYECTO (USD) (TOTAL HORAS CICLO ACADÉMICO * COSTO HORA)
Econ. Joyce Mora	14	20	280	\$12,5	\$3.500
TOTAL DEL PROYECTO (USD)					\$3.500
 F. _____ Econ. Joyce Mora R. DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO					

6. ANEXOS

- Anexo 1. El oficio del Decanato a Entidad Beneficiaria,
- Anexo 2. El Acta de Aceptación; o,
- Anexo 3. Convenio Suscrito.

Ambato, 4 de Octubre del 2013

Señor

Klever Aldas

PRESIDENTE

Comunidad San Pedro de la Parroquia Montalvo

Presente

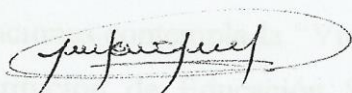
De mi consideración:

Por el presente me permito expresar a usted mi más cordial saludo y deseo de éxitos en sus funciones. A la vez que solicito se digne autorizar a quién corresponda, se brinde las facilidades necesarias para que el personal de la Facultad de Ciencias Administrativas Carrera de Organización de Empresas, realicen la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación de Proyecto Académico de Servicio Comunitario para Vinculación con la Sociedad.

Con esta finalidad y seguros de contar con su valiosa aprobación, se deberá suscribir el **ACTA DE ACEPTACIÓN Y COMPROMISO** adjunta o Convenio.

Por la atención que se digne dar al presente, me suscribo de usted.

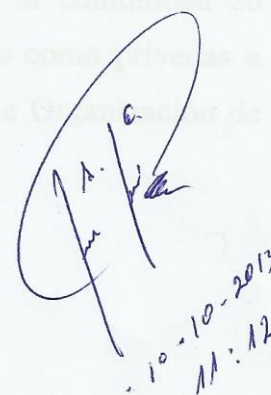
Atentamente,



Ing. M.Sc. Luis Velásquez M.
DECANO



Adj: Acta de Aceptación y Compromiso



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD “CEVIC”**

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

**ACTA DE ACEPTACIÓN Y COMPROMISO PARA LA PLANIFICACIÓN,
EJECUCIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS
ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD**

En la ciudad de Ambato, a los cuatro días del mes de Octubre del dos mil trece.

La Comunidad de San Pedro de la Parroquia Montalvo, representada por el Sr. Klever Aldás, en calidad de Presidente y la Universidad Técnica de Ambato a través de la Facultad de Ciencias Administrativas, representada por el Ing. Luis Velásquez, en calidad de Decano de Facultad, acuerdan celebrar la presente Acta de Aceptación y Compromiso, al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- ANTECEDENTES.

1.1. La Universidad Técnica de Ambato es una Entidad de educación superior que realiza su actividad en el ámbito de educativo. Para así cumplir el formar líderes con un criterio humanista para servir de mejor manera a la sociedad.

1.2. La Universidad Técnica de Ambato entre los principios que orientan sus funciones contempla la “Vinculación con la Sociedad”, en virtud de la cual esta Institución de Educación Superior pone a disposición de la comunidad su colaboración en áreas específicas a entidades, tanto públicas como privadas a través de la Facultad de Ciencias Administrativas, Carrera de Organización de Empresas.

SEGUNDA.- OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

- Facilitar la vinculación Universidad - Sectores sociales, productivos y culturales.

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Establecer la cooperación interinstitucional entre la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Técnica de Ambato y la Comunidad de San Pedro de la Parroquia Montalvo.

- Desarrollar en forma conjunta y participativa la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto Académico de Servicio Comunitario para Vinculación con la Sociedad; en los campos de especialidad de las respectivas Carreras de la Facultad y según las necesidades de la Entidad Beneficiaria, con el siguiente tema:

“CAPACITACION PARA EL LIDERAZGO EN ORGANIZACIONES
COMUNITARIAS DE LA PARROQUIA MONTALVO”

TERCERA.- COMPROMISOS DE LAS PARTES

1.1 La Universidad Técnica de Ambato se compromete a:

- Brindar las facilidades necesarias durante las Etapas de Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto a través de un Coordinador designado para el efecto, para que proporcione la información necesaria al personal de la Universidad Técnica de Ambato.
- Suscribir a través de su coordinador Econ. Joyce Mora Rivera, los documentos respectivos de la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto para su posterior aprobación.

- Aportar con los siguientes rubros a la ejecución del Proyecto: (especificar los aportes, de ser el caso, únicamente si existen acuerdos al respecto).

1.2 La Universidad Técnica de Ambato se compromete a:

- Prestar las facilidades necesarias a través del personal idóneo (docentes y estudiantes) que se requiera para el desarrollo de la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto en la Comunidad de San Pedro de la Parroquia Montalvo y presentar para su aprobación el proyecto académico de servicio comunitario para Vinculación con la Sociedad de una duración mínima de 80 horas de ejecución, las mismas que serán realizadas fuera de los horarios académicos normales, o durante periodo vacacional.

Los celebrantes se ratifican en todo el contenido de la presente Acta de “Aceptación y Compromiso” y para constancia firman en unidad de acto, cuatro ejemplares del mismo tenor y efecto, en Ambato, a los cuatro días del mes de Octubre del 2013.

f.  Ing. Luis Velásquez DECANO FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS		f.  Sr. Klever Aldás PRESIDENTE COMUNIDAD SAN PEDRO DE LA PARROQUIA MONTALVO
--	---	--

A. INFORME PROYECTO PLANIFICADO.

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
CARRERA DE: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

PROYECTOS ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PLANIFICADOS.

PROYECTO: CAPACITACION PARA EL LIDERAZGO EN ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DE LA PARROQUIA MONTALVO CÓDIGO: FCA-OE-038-SEPT 2013-FEBRERO 2014							
ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA (S)		TIEMPO PLANIFICADO			PRESUPUESTO FINANCIADO POR LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO		
1. Comunidad de San Pedro		DESDE	HASTA	# HORAS	TOTAL: 3.500,00 USD		
2. Comunidad del Centro Parroquial Montalvo							
NÚMERO DE BENEFICIARIOS: Cuarenta		09-09-2013	27-01-2014	130			
COORDINADOR (ES) ENTIDAD (ES) BENEFICIARIAS		RESPONSABLES DEL PROYECTO		ESTUDIANTES PARTICIPANTES			
NOMBRE	CARGO	DOCENTE(S)	HORAS SEMANALES PARA PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD DISTRIBUTIVO DOCENTE	HOMBRES	# HORAS PLANIFICADAS	MUJERES	# HORAS PLANIFICADAS
Sr. Klever Aldas	Presidente Comunidad San Pedro	Econ. Joyce Mora R.	14	1.	80	1.	80
				2.	80	2.	80
				3.	80	3.	80
				4.	80	4.	80
				5.	80	5.	80
				6.		6.	
				7.		7.	
				8.		8.	
				9.		9.	
				n.....		n.....	
PRESENTADO POR:		REVISADO POR:					
f. 		f. 		8 9 n.....			
Econ. Joyce Mora R. DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO		Ing. Fabrice Chávez COORDINADOR UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS		Ing. Víctor Guzmán DIRECTOR DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD			

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO



CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD “CEVIC”

FACULTAD DE: “CIENCIAS ADMINISTRATIVAS”



PROGRAMA: Unidad de Vinculación con la Colectividad

CARRERA DE: “ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS”



PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

ETAPA II: “EJECUCIÓN Y MONITOREO”

NOMBRE DEL PROYECTO: “CAPACITACION PARA EL LIDERAZGO EN ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DE LA PARROQUIA MONTALVO”

DOCENTE COORDINADOR: ECON. JOYCE MORA RIVERA

DOCENTE PARTICIPANTE: ECON. JOYCE MORA RIVERA

ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): COMUNIDAD DE SAN PEDRO DE LA PARROQUIA MONTALVO.

COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA: Sr. KLEVER ALDAS.


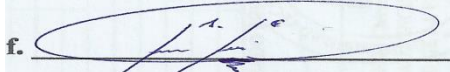

CÓDIGO DEL PROYECTO: “FCA-OE-038-SEPT 2013-FEBRERO 2014”

Ambato, Septiembre 2013-Febrero 2014

ÍNDICE ETAPA II


CONTENIDO	Pág.
Carátula	23
Índice	24
1. Estrategias de Monitoreo.	25
2. Resumen de Asistencia de los estudiantes participantes.	26
3. Registro de Actividades Tutoriales del Coordinador y Docentes Participantes del Proyecto.	27

1. ESTRATEGIA DE MONITOREO:


COMPONENTES/ACTIVIDADES SUBACTIVIDADES	TIEMPO PLANIFICADO			PRESUPUESTO ASIGNADO POR LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO	TIEMPO DE EJECUCIÓN REAL			PRESUPUESTO ASIGNADO POR LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
	DESDE	HASTA	# HORAS		DESDE	HASTA	# HORAS	
Componente 1: Atención en su crecimiento intelectual	09-09-2013	04-10-2013	25	\$1.000,00	09-09-2013	05-10-2013	126	\$1.000,00
ACTIVIDAD 1.1 Disponibilidad de Recursos.								
ACTIVIDAD 1.2 Mejor poder adquisitivo								
ACTIVIDAD 1.3 Incremento de ingresos								
Componente 2: Organizadas las capacitaciones en las organizaciones comunitarias	07-10-2013	06-12-2013	30	\$1.500,00	07-10-2013	09-11-2013	103	\$1.500,00
ACTIVIDAD 2.1 Más interés de aprendizaje								
ACTIVIDAD 2.2 Fortalecido nivel académico Básico								
ACTIVIDAD 2.3 Mejorada instrucción académica								
Subactividad 2.3.1 Organizar Capacitaciones								
Componente 3: Fortalecidas las Técnicas de Liderazgo	02-01-2014	27-01-2014	25	\$1.000,00	21-12-2013	11-01-2014	51	\$1.000,00
ACTIVIDAD 3.1 Incremento de capacitación en formación de líderes								
ACTIVIDAD 3.2 Reducido índice de migración.								
Subactividad 3.2.1 Investigación								
ACTIVIDAD 3.3 Aumento de fuentes de trabajo.								
Subactividad 3.3.1 Aplicación de investigación realizada.								
TOTAL	09-09-2013	27-01-2014	80H	\$3.500	09-09-2013	11-01-2014	280H	\$3.500,00
f. 				f. 				
Econ. Joyce Mora R. DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO				Ing. Klever Aldás COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA				

2. RESUMEN DE ASISTENCIA DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES

N°	DATOS		HORAS CUMPLIDAS POR FECHA																	TOTAL HORAS CUMPLIDAS POR ESTUDIANTE	FIRMAS ESTUDIANTES				
	NOMBRE DE LOS ESTUDIANTES	N° DE CÉDULA	10-13-14 SEP- 2013	17-20-21 SEP- 2013	24-27-28 SEP- 2013	1-4-5 OCT- 2013	8-11-12 OCT - 2013	15-18-19 OCT-2013	22-25.26 OCT- 2013	29 OCT-1-2 NOV-2013	5-8-9 NOV- 2013	12-15-16 NOV- 2013	19-22 NOV- 2013	26 - 29 NOV- 2013	3-6 DIC- 2013	10-13 DIC- 2013	17-20 DIC- 2013	21 DIC- 2013	23 DIC- 2013			27 DIC- 2013	02 ENE- 2014	04 ENE- 2014	11 ENE- 2014
1	PATRICIA CAJAMARCA	180457518-9	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4	4	4	10	5	10	5	10	10	130 HORAS	
2	MAYRA ARCOS	180366931-4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4	4	4	10	5	10	5	10	10	130 HORAS		
3	SONIA CHALUISA	180446853-4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4	4	4	10	5	10	5	10	10	130 HORAS		
4	MARIA PAREDES	180425214-4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4	4	4	10	5	10	5	10	10	130 HORAS		
5	VERONICA SISA	180466829-9	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4	4	4	10	5	10	5	10	10	130 HORAS		
6	DARIO CARRASCO	180505270-9	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4	4	4	10	5	10	5	10	10	130 HORAS		
7																									
8																									
9																									
10																									



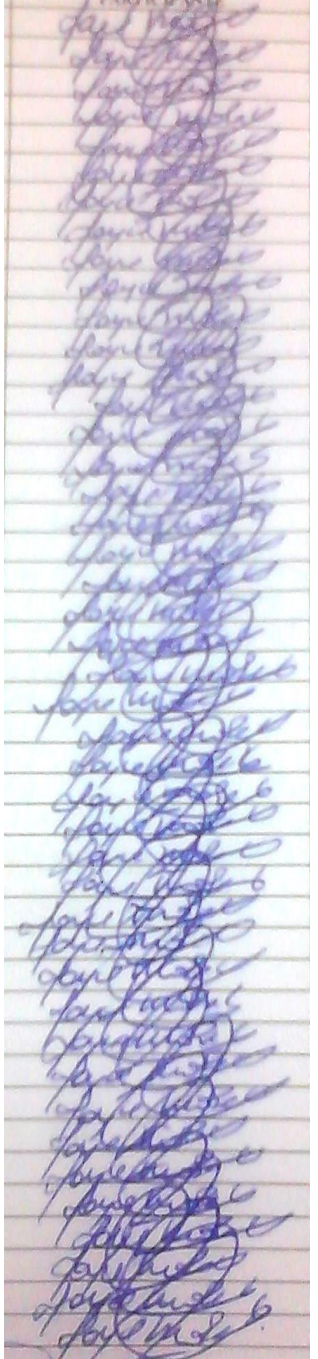
F. _____
Econ. Joyce Mora R.
DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO




f. _____
Ing. Klever Aldás
COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA

3. REGISTRO DE ACTIVIDADES TUTORIALES DEL COORDINADOR Y DOCENTES PARTICIPANTES DEL PROYECTO

COORDINADOR O DOCENTES PARTICIPANTES EN LA EJECUCIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN DEL PROYECTO: CONOCIMIENTO ORGANIZATIVO DE MICRO EMPRESAS PRODUCTIVAS EN LA COMUNIDAD DE SAN PEDRO DE LA PARROQUIA JUAN MONTALVO. ECON. JOYCE MORA R.

DÍA Y FECHA	HORA INICIO	HORA FINALIZACIÓN	# DE HORAS	ACTIVIDADES CUMPLIDAS	FIRMAS DEL COORDINADOR DEL PROYECTO O DOCENTE PARTICIPANTE
09-09-13	17:00	22:00	5	Indicaciones generales a estudiantes	
10-09-13	14:00	22:00	8	Planificación de actividades y Coordinación de capacitación	
11-09-13	18:00	22:00	4	Revisión de material para capacitación	
12-09-13	10:00	15:00	5	Revisión de material para capacitación	
14-09-13	08:00	18:00	10	Planificación de actividades a ejecutarse	
16-09-13	17:00	22:00	5	Planificación de actividades a ejecutarse	
17-09-13	14:00	22:00	8	Planificación de actividades y Coordinación de capacitación	
18-09-13	16:00	22:00	6	Revisión de material para capacitación	
19-09-13	10:00	15:00	5	Revisión de material para capacitación	
21-09-13	08:00	18:00	10	Planificación de actividades a ejecutarse	
23-09-13	17:00	22:00	5	Indicaciones generales a estudiantes	
24-09-13	15:00	22:00	7	Planificación de actividades y Coordinación de capacitación	
25-09-13	18:00	22:00	4	Revisión de material para capacitación	
26-09-13	10:00	17:00	7	Revisión de material para capacitación	
28-09-13	08:00	16:00	8	Planificación de actividades a ejecutarse	
30-09-13	17:00	22:00	5	Indicaciones generales a estudiantes	
01-10-13	15:00	22:00	7	Planificación de actividades y Coordinación de capacitación	
02-10-13	18:00	22:00	4	Revisión de material para capacitación	
03-10-13	10:00	15:00	5	Revisión de material para capacitación	
05-10-13	08:00	16:00	8	Planificación de actividades a ejecutarse	
07-10-13	17:00	22:00	5	Indicaciones generales a estudiantes	
08-10-13	15:00	22:00	7	Planificación de actividades y Coordinación de capacitación	
09-10-13	18:00	22:00	4	Revisión de material para capacitación	
10-10-13	10:00	15:00	5	Revisión de material para capacitación	
12-10-13	08:00	16:00	8	Planificación de actividades a ejecutarse	
14-10-13	17:00	22:00	5	Indicaciones generales a estudiantes	
15-10-13	14:00	22:00	8	Planificación de actividades y Coordinación de capacitación	
16-10-13	18:00	22:00	4	Revisión de material para capacitación	
17-10-13	10:00	15:00	5	Revisión de material para capacitación	
19-10-13	08:00	16:00	8	Planificación de actividades a ejecutarse	
21-10-13	17:00	22:00	5	Indicaciones generales a estudiantes	
22-10-13	14:00	22:00	8	Planificación de actividades y Coordinación de capacitación	
24-10-13	10:00	15:00	5	Revisión de material para capacitación	
26-10-13	08:00	16:00	8	Planificación de actividades a ejecutarse	
04-11-13	17:00	22:00	5	Evaluación de temas expuestos	
07-11-13	10:00	15:00	5	Revisión de material para capacitación	
09-11-13	08:00	16:00	8	Planificación de actividades a ejecutarse	
21-12-13	08:00	18:00	10	Tabulación y análisis de resultados	
23-12-13	12:00	18:00	6	Recolección de documentos para la realización del informe	
27-12-13	8:00	18:00	10	Realización del informe	
02-01-14	12:00	17:00	5	Realización del informe	
04-01-14	8:00	18:00	10	Desarrollo de informe	
11-01-14	08:00	18:00	10	Revisión y finalización del informe	
TOTAL			280		


 F. _____
 Econ. Joyce Mora R.
DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO


 f. _____
 Ing. Klever Aldás
COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA

**CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
“CEVIC”**

FACULTAD DE: “CIENCIAS ADMINISTRATIVAS”



PROGRAMA: Unidad de Vinculación con la Colectividad

CARRERA DE: “ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS”



**PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

ETAPA III: “EVALUACIÓN”

NOMBRE DEL PROYECTO: “CAPACITACION PARA EL LIDERAZGO EN ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DE LA PARROQUIA MONTALVO”

DOCENTE COORDINADOR: ECON. JOYCE MORA RIVERA

DOCENTE PARTICIPANTE: ECON. JOYCE MORA RIVERA

ENTIDAD BENEFICIARIA: COMUNIDAD DE SAN PEDRO DE LA PARROQUIA MONTALVO.

COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA: Sr. KLEVER ALDAS.

CÓDIGO DEL PROYECTO: “FCA-OE-038-SEPT 2013-FEBRERO 2014”

Ambato, Septiembre 2013-Febrero 2014

ÍNDICE ETAPA III

CONTENIDO	Pág.
Carátula	28
Índice	29
1. Informe Final	
1.1. Resumen Ejecutivo	30
1.2. Antecedentes	31
1.3. Actividades Realizadas	32
1.4. Resultados e Impactos	34
2. Evaluación de Resultados.	35
3. Fichas de Evaluación.	37
4. Resumen de Beneficiarios.	
4.1 Fichas de evaluación de estudiantes participantes	38
4.2 Matriz de Enfoque Territorial	39
5. Certificado de Entidad Beneficiaria	40
6. Producto del Proyecto	42
a. Programación Analítica	
b. Módulo Instruccional. (diapositivas, Manual, etc.)	
c. Resultado de Evaluación al Evento,	
d. Resultado de evaluación a los Instructores y	
e. Resultado de Evaluación a los Beneficiarios de la Capacitación.	
7. Anexos	74

1. INFORME FINAL

1.1. RESUMEN EJECUTIVO

El presente documento tiene como objeto dar a conocer la evaluación de los resultados obtenidos a través de la ejecución de capacitaciones en la comunidad de San Pedro de la Parroquia Montalvo, ya que tienen varias necesidades, tanto en infraestructura como en formación de líderes y emprendedores, ya que son poblaciones dedicadas a la agricultura en su mayoría.

Es de suma importancia que los pobladores de las comunidades manejen el liderazgo apegados a normas establecidas para un mejor manejo de personal y trabajo en equipo, ya que en la actualidad solo se ha tenido un liderazgo empírico dentro de los dirigentes comunitarios.



1.2. ANTECEDENTES

El presente proyecto de vinculación con la sociedad se realizó en el Caserío San Pedro – Parroquia Montalvo del Cantón Ambato, con la ayuda del presidente de dicha entidad Ing. Klever Aldás y los diferentes moradores que han participado en la capacitación, los cuales han sido de gran ayuda para llevar a cabo este proyecto.

Un factor humano también importante de la elaboración de este proyecto son los estudiantes del séptimo semestre de la Carrera de Organización de Empresas que mediante la investigación de campo recolectaron toda la información necesaria para determinar las distintas necesidades, tanto en infraestructura como en formación de líderes y emprendedores de los moradores dedicados a la agricultura del Caserío San Pedro de la Parroquia Montalvo. .

Los temas que se ha impartido es todo referente al liderazgo debido a que los moradores en su mayoría aplicaron en sus pequeños negocios y en sus hogares, los cuales necesitaban una orientación para mejorar la productividad.

La participación por parte de los moradores fue excelente, ya que hubo interés por los temas impartidos y fueron muy bien acogidos.



1.3. ACTIVIDADES REALIZADAS

CALENDARIO DE LAS CAPACITACIONES

INFORME #1

Fecha: Septiembre 10 -13-14

Objetivos: Socializar con las personas del caserío San Pedro de la parroquia Montalvo dando a conocer las actividades a realizar en el transcurso de la capacitación.

INFORME #2

Fecha: Septiembre 17-20-21

Objetivo: Revisar la historia del LIDERAZGO a través del tiempo.

INFORME #3

Fecha: Septiembre 24-27-28

Objetivo: Dar a conocer los conceptos y definiciones de Liderazgo.

INFORME #4

Fecha: Octubre 1-4-5

Objetivo: Establecer cuáles son las funciones de un Líder.

INFORME #5

Fecha: Octubre 8-11-12

Objetivo: Determinar las principales características de un líder.

INFORME #6

Fecha: Octubre 15-18-19

Objetivo: Reconocer los tipos de liderazgo existentes

INFORME #7

Fecha: Octubre 22-25-26

Objetivo: Dar a conocer de forma dinámica los 10 mandamientos de un líder.

INFORME #8

Fecha: Octubre 29; Noviembre 1-2

Objetivo: Establecer la importancia del liderazgo y ser un buen líder

INFORME #9

Fecha. Noviembre 5-8-9

Objetivos: Reconocer las ventajas del liderazgo

INFORME #10

Fecha: Noviembre 12-15-16

Objetivos: Reconocer las desventajas del liderazgo

INFORME #11

Fecha: Noviembre 19-22

Objetivo: Reconocer cual es el Rol de un Líder

INFORME #12

Fecha: Noviembre 26-29

Objetivos: Determinar el liderazgo en la toma de decisiones

INFORME #13

Fecha: Diciembre 3-6

Objetivos: interrelacionar el liderazgo con el trabajo en equipo

INFORME #14

Fecha: Diciembre 10-13

Objetivo: Dar a conocer la importancia de la aplicación de valores en el liderazgo

INFORME #15

Fecha: Diciembre 17-20

Objetivo: Dar por finalizado la capacitación en temas de liderazgo



1.4 RESULTADOS E IMPACTOS

Los moradores acogieron cada uno de los temas impartidos por el interés que prestaron e implementaron en sus actividades diarias para mejorar la productividad, lo cual les ha permitido crecer como persona y dentro de sus laborales.

Aplicaron los estilos de liderazgo dependiendo de la situación a que se enfrente y el trato justo con cada uno de sus colaboradores donde predominen los valores éticos de la persona.

Cada uno aplicará todo lo impartido en este nuevo año en pro de mejorar su productividad.



2. EVALUACIÓN DE RESULTADOS:

RESUMEN NARRATIVO DE OBJETIVOS	INDICADORES VERIFICABLES OBJETIVAMENTE	PRODUCTOS O RESULTADOS ALCANZADOS	NIVEL DE CUMPLIMIENTO %
FIN: Suficiente capacitación para el desarrollo de nuevos líderes	En el año 2014 los moradores del Caserío San Pedro dedicados a la agricultura, mejoraran su liderazgo por lo tanto la aumentara sus ventas en un 30%.	Mediante la capacitación a los moradores dedicados a la agricultura han tomado en práctica los temas que se han impartido acerca del liderazgo	90 %
PROPÓSITO: Incremento de recursos para el crecimiento productivo	Hasta el año 2014 se mejorara el proceso de comercialización en un 100% incrementado sus ingresos satisfactoriamente.	Los moradores han mejorado en todas las áreas y ellos han planificado de mejor manera sus actividades dentro de sus diferentes negocios.	90 %
COMPONENTE 1: Atención en su crecimiento intelectual	Se ha encaminado las actividades para el desarrollo intelectual de los participantes en un 100% durante el proyecto.	Las personas a través de su experiencia han impulsado negocios y a través de los temas impartidos les ha permitido fortalecer conocimientos aclarar dudas y mejorando sus negocios	90 %
COMPONENTE 2: Organizadas las capacitaciones en las organizaciones comunitarias	Ejecutada la capacitación en la comunidad para la mejora del liderazgo en un 100% durante el proyecto.	Ellos pudieron identificar los diferentes estilos de liderazgo y aplicar el mejor dentro de una etapa determinada	90 %
COMPONENTE 3: Fortalecidas las Técnicas de Liderazgo	Orientadas técnicas de liderazgo en un 100% al finalizar el proyecto.	Mejoraron en las diferentes maneras de resolver problemas y el trato equitativo en sus negocios y en sus hogares	90 %
VALORACIÓN FINAL: 90 %			

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES:

Conclusiones:

- El liderazgo ayuda a las personas a ser creativas, innovadoras y abiertos al cambio lo que han permitido desarrollar sus actividades optimizando tiempo y recursos.
- Los estilos de liderazgo ha permitido a los moradores dar soluciones a las diferentes problemáticas que tienen dentro de sus actividades.

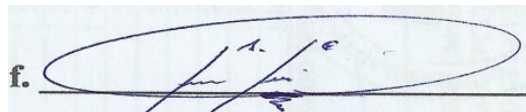
Recomendaciones:

- Las capacitaciones deben ser más interactivas para lograr la confianza de estudiantes y los colaboradores.
- Se recomienda en cada capacitación realizar dinámicas y contar con los materiales indispensables.




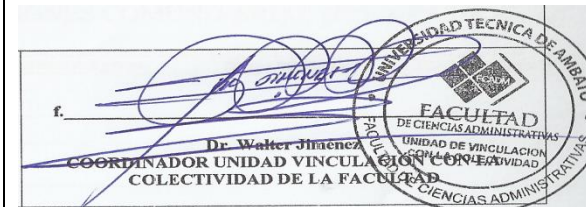
f. _____

Econ. Joyce Mora R.
DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO



f.

Ing. Klever Aldás
COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA



f.

Dr. Walter Jimenez
COORDINADOR UNIDAD VINCULACION CON LA COMUNIDAD
COLECTIVIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

3. FICHAS DE EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES.**CUMPLIMIENTO DE HORAS DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD**

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
PROYECTO ACADEMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS CARRERA DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
ENTIDAD BENEFICIARIA: COMUNIDAD DE SAN PEDRO- PARROQUIA MONTALVO
NOMBRE DEL PROYECTO: CAPACITACION PARA EL LIDERAZGO EN ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DE LA
PARROQUIA MONTALVO

No	Nómina de los estudiantes del grupo	Horas laboradas	Aprueba - Reprueba	No	Nómina de los estudiantes del grupo	Horas laboradas	Aprueba - Reprueba
1	CAJAMARCA GUANGA PATRICIA ALEXANDRA	130 horas	Aprueba	12			
2	ARCOS PEREZ MAYRA ALEJANDRA	130 horas	Aprueba	13			
3	CHALUISA SUQUILANDE SONIA MARIBEL	130 horas	Aprueba	14			
4	PAREDES ZHIRZHAN ZOILA MARIA	130 horas	Aprueba	15			
5	SISA CHACHA VERONICA ELIZABETH	130 horas	Aprueba	16			
6	CARRASCO FREIRE DARIO ISRAEL	130 horas	Aprueba	17			
7				18			
8				19			
9				20			
10				21			

F.  _____

Econ. Joyce Mora R.
DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO

Ambato, 13 de enero del 2014

4. RESUMEN DE BENEFICIARIOS

4.1 MATRIZ DE ENFOQUE DE IGUALDAD

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
CARRERA DE: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

PROYECTOS ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
PLANIFICADOS, EJECUTADOS, MONITOREADOS Y EVALUADOS

PROYECTO: CAPACITACION PARA EL LIDERAZGO EN ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DE LA PARROQUIA MONTALVO”		
ENFOQUE	DESCRIPCIÓN	BENEFICIARIOS
SEXO	HOMBRE	8
	MUJER	9
	SUBTOTAL	17
ETARIO	MENORES DE 15 AÑOS	
	DE 15 A 29 AÑOS	3
	DE 30 A 64 AÑOS	14
	DE 65 Y MAS AÑOS	
	SUBTOTAL	17
DISCAPACIDADES	FÍSICA	
	PSICOLÓGICA	
	MENTAL	
	AUDITIVA	
	VISUAL	
	SUBTOTAL	0
PUEBLOS Y NACIONALIDADES	INDÍGENAS	
	MESTIZOS	17
	BLANCOS	
	AFROAMERICANOS	
	MONTUBIOS	
	OTROS	
	SUBTOTAL	
MOVILIDAD	ECUATORIANO EN EL EXTRANJERO	
	EXTRANJERO EN EL ECUADOR	
	SUBTOTAL	0

FUENTE: oficio DIPLEG-061-2011, julio 11,2011. SENPLADES

F. _____

Econ. Joyce Mora R.
DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO

4.2 MATRIZ DE ENFOQUE TERRITORIAL

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
CARRERA DE: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

PROYECTOS ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
PLANIFICADOS, EJECUTADOS, MONITOREADOS Y EVALUADOS

PROYECTO: “CAPACITACION PARA EL LIDERAZGO EN ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DE LA PARROQUIA MONTALVO”				
No.	PROVINCIAS	CANTÓN	PARROQUIA	No. DE BENEFICIARIOS
01	AZUAY			
02	BOLÍVAR			
03	CAÑAR			
04	CARCHI			
05	CHIMBORAZO			
06	COTOPAXI			
07	EL ORO			
08	ESMERALDAS			
09	GUAYAS			
10	IMBABURA			
11	LOJA			
12	LOS RÍOS			
13	MANABÍ			
14	MORONA SANTIAGO			
15	NAPO			
16	PASTAZA			
17	PICHINCHA			
18	TUNGURAHUA	AMBATO	MONTALVO	17
19	ZAMORA CHINCHIPE			
20	GALÁPAGOS			
21	SUCUMBIOS			
22	ORELLANA			
23	SANTO DOMINGO			
24	SANTA ELENA			
25	NO LIMITADO			
TOTAL				

FUENTE: oficio DIPLEG-061-2011, julio 11,2011. SENPLADES



F. _____

Econ. Joyce Mora R.
DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO

CERTIFICADO

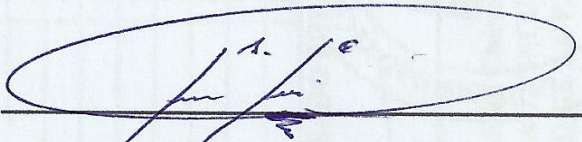
El Suscrito Ing. Klever Aldás del Caserío San Pedro en debida forma y legal forma CERTIFICA que:

El equipo de Docentes y Estudiantes de la Universidad Técnica de Ambato, Facultad de Ciencias Administrativas, Carrera de Organización de Empresas, desarrollaron en su totalidad y de manera participativa en esta Institución las etapas de Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto de Servicio Comunitario para Vinculación con la Sociedad "Capacitación para el liderazgo en organizaciones comunitarias de la Parroquia Montalvo"; con una duración total de 80 horas, siendo los Beneficiarios Directos de este Proyecto 17 integrantes de la entidad a la que represento.

De esta manera se da cumplimiento al Acta de Aceptación y Compromiso suscrita con la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Técnica de Ambato.

Es todo cuanto puedo certificar en honor a la verdad, autorizando a la Universidad Técnica de Ambato, para que de al presente el uso que a bien tuviera .

Montalvo, 06 de enero del 2014



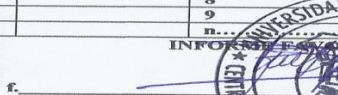
f. 

Ing. Klever Aldás
Presidente Caserío San Pedro

C. INFORME DEL PROYECTO PLANIFICADO, EJECUTADO, MONITOREADO Y EVALUADO.

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
CARRERA DE: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

PROYECTOS ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD: PLANIFICADOS, EJECUTADOS, MINTOREADOS Y EVALUADOS.

PROYECTO: CAPACITACION PARA EL LIDERAZGO EN ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DE LA PARROQUIA MONTALVO CÓDIGO: FCA-OE-038-SEPT 2013-FEBRERO 2014							
ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA (S)		TIEMPO DE EJECUCIÓN			PRESUPUESTO EJECUTADO POR LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO USD (\$)		
1. Comunidad de San Pedro		DESDE	HASTA	# HORAS			
2. Comunidad del Centro Parroquial Montalvo							
n.....							
NÚMERO DE BENEFICIARIOS:		09-09-2013	27-01-2014	130	TOTAL: 3.500,00 USD		
COORDINADOR (ES) ENTIDAD (ES) BENEFICIARIAS		RESPONSABLES DEL PROYECTO			ESTUDIANTES PARTICIPANTES		
NOMBRE	CARGO	DOCENTE(S)	HORAS SEMANALES PARA PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD DISTRIBUTIVO DOCENTE	HOMBRES	# HORAS CUMPLIDAS	MUJERES	# HORAS CUMPLIDAS
Sr. Klever Aldas	Presidente Comunidad San Pedro	Econ. Joyce Mora R.	14	1. DARIO CARRASCO	130	1. PATRICIA CAJAMARCA	130
				2		2.MAYRA ARCOS	130
				3		3.SONIA CHALUISA	130
				4		4.MARIA PAREDES	130
				5		5.VERONICA SISA	130
				6		6.MAYRA ARCOS	130
				7		7	
				8		8	
				9		9	
				n.....		n.....	
PRESENTADO POR:		REVISADO POR:			INFORME ELABORADO POR:		
f. 		f. 			f. 		
Econ. Joyce Mora R. DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO		Dr. Walter Jiménez COORDINADOR UNIDAD VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS			Ing. Víctor Guzmán DIRECTOR VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD		